

Aprova o curso de pós-graduação, em nível de especialização, em Finanças & Controladoria, quarta edição

O Reitor do Centro Universitário UNIVATES, no uso de suas atribuições estatutárias, considerando os ofícios 488 e 501/PROPEX/UNIVATES, de 05/10/2009 e de 16/10/2009, respectivamente, e a decisão do Conselho Universitário – CONSUN, de 03/11/2009 (Ata 09/2009),

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o curso de pós-graduação, em nível de especialização, em Finanças & Controladoria, quarta edição, conforme projeto pedagógico e orçamento que seguem devidamente rubricados.

Art. 2º O centro de custos deste curso é 10303163.

Art. 3º A presente Resolução vigora a partir da data de sua assinatura, sendo revogadas as disposições em contrário.

Ney José Lazzari
Reitor do Centro Universitário
UNIVATES

CENTRO UNIVERSITÁRIO UNIVATES
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA, EXTENSÃO E PÓS-GRADUAÇÃO
CENTRO DE GESTÃO ORGANIZACIONAL
CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

**PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO DE
PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU* ESPECIALIZAÇÃO EM FINANÇAS &
CONTROLADORIA**

4ª EDIÇÃO

Coordenação: Prof. Ms. Luiz Inácio Petry

Lajeado/RS, junho de 2009

1. Nome do Curso e Área do Conhecimento

1.1 Título: Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu*, em Nível de Especialização em Finanças & Controladoria

1.2 Área de concentração: Administração – 6.02.00.00-6

Subárea: Ciências Contábeis – 6.02.04.00-1

1.3 Forma de Oferta: Presencial

1.4 Amparo legal: CNE/CES - Resolução nº. 1, de 08 de junho de 2007

1.5 Departamento responsável: Centro de Gestão Organizacional

2. Justificativa

O Programa de Pós-Graduação *Lato Sensu* do Centro Universitário UNIVATES, engajado e comprometido com o desenvolvimento econômico, social, político e cultural da região, tem por finalidade atender as necessidades de aperfeiçoamento e desenvolvimento de profissionais nas diversas áreas do conhecimento. Vinculado aos cursos oferecidos no âmbito da graduação e das diversas atividades de Pesquisa e Extensão, prepara profissionais de nível superior ao exercício do pensamento crítico, à pesquisa e à prática cotidiana nas organizações.

Consequência da internacionalização do conhecimento, novas informações surgem a cada nova pesquisa ou desafio, o que envolve quebra contínua de paradigmas em sua interdependência, tanto endógenas quanto exógenas, latentes no cotidiano e inseridas em um contexto maior que é o macroambiente.

Nesse ambiente, os cursos de especialização são a oportunidade de integrar o conhecimento científico com sua aplicação prática, capacitando o profissional para ocupar de forma eficaz postos de comando no processo de gestão, aperfeiçoando os conhecimentos e habilidades em perspectiva de formação continuada.

Dessa forma, considerando a necessidade cada vez maior de formar profissionais capazes de coordenar e executar ações que viabilizem o desenvolvimento econômico e social das organizações, o Centro de Gestão Organizacional julga necessário realizar ações mais efetivas e, por isso, propõe o Curso de Pós-Graduação, *Lato Sensu*, Especialização em Finanças & Controladoria, para profissionais portadores de diploma de nível superior que desejam ampliar e aperfeiçoar os seus conhecimentos com visão objetiva, sistêmica e multidisciplinar.

3. Histórico da Instituição

3.1 Missão do Centro Universitário UNIVATES

Gerar, mediar e difundir o conhecimento técnico-científico e humanístico, considerando as especificidades e as necessidades da realidade regional, inseridas no contexto universal, com vistas à expansão contínua e equilibrada da qualidade de vida.

3.2 Princípios filosóficos

Apoiada no princípio da PLURALIDADE, que busca UNIDADE sem prejuízo da INDIVIDUALIDADE do Ser Humano, a UNIVATES defende:

- liberdade e plena participação;
- responsabilidade social;
- postura crítica perpassada pela reflexão teórico-prática;
- inovação permanente nas diferentes áreas da atividade humana;
- estímulo para a iniciativa individual e o desenvolvimento associativo e sustentável;
- interação construtiva entre Academia e Sociedade;
- autossustentabilidade.

3.3 Visão institucional

Ser uma Instituição de Ensino Superior reconhecida pela qualidade, onde se destacam os compromissos com a inovação, com o empreendedorismo e com os valores do associativismo.

3.4 Histórico

O Vale do Taquari, desde o início da colonização alemã e italiana, com o engajamento das forças vivas da comunidade e a exemplo do que vinha ocorrendo em outras regiões, notadamente nos vales do Rio dos Sinos e Caí, deu encaminhamento comunitário às iniciativas que diziam respeito à educação e ao ensino. A ideia e os primeiros passos para estabelecer o ensino universitário no Vale do Taquari surgiram na Associação dos Ex-Alunos Maristas de Lajeado, em 1925.

Mais adiante, na década de 60, quando a região já contava com excelente equipamento e infraestrutura na Educação Fundamental, inclusive em diversas áreas profissionalizantes, também surgiu aqui, naturalmente, a aspiração à instalação do Ensino Superior. Em 06 de junho de 1964, ocorreu a assembleia de fundação da Associação Pró-Ensino Universitário do Alto Taquari – APEUAT que, em 25 de novembro de 1968, obteve autorização do MEC para o funcionamento de uma extensão da Universidade de Caxias do Sul (UCS) em Lajeado. Assim, em 1969, foi determinada a extensão dos cursos de Letras - Licenciatura Plena, Ciências Econômicas e Ciências Contábeis.

Em 16 de novembro de 1972, a APEUAT foi transformada em Fundação Alto Taquari de Ensino Superior - FATES, instituída nos termos da Legislação vigente e na forma da Lei nº 2.575, alterada pela Lei nº 2.777, de 12 de novembro de 1974. A FATES, entidade dotada de personalidade jurídica de direito privado, com autonomia administrativa, financeira e econômica, nos termos da Lei e conforme o seu Estatuto, com duração por tempo indeterminado, assumiu os cursos já instalados.

Em 16 de janeiro de 1975, a FATES obteve reconhecimento e passou a manter a Faculdade de Educação e Letras do Alto Taquari (FELAT), que tinha a incumbência de ministrar o curso de Letras. No ano seguinte, no dia 25 de junho, foi criada e reconhecida a Faculdade de Ciências Econômicas do Alto Taquari (FACEAT), que passou a ministrar os cursos de Ciências Econômicas e Ciências Contábeis, conforme Decreto nº 77.912/76. Mesmo mantidas pela FATES, as duas Faculdades possuíam regimentos próprios.

No início de 1985, com a agregação dos cursos de Ciências, Biologia e Matemática, a FELAT passou a denominar-se Faculdade de Educação, Ciências e Letras do Alto Taquari (FECLAT). Em 13 de março de 1985, conforme Decreto nº 91.135/85, a FACEAT acrescentou o curso de Administração, e, a partir de novembro do mesmo ano, as duas Faculdades passaram a ter Regimento unificado.

Em 25 de fevereiro de 1991, o Conselho Estadual de Educação aprovou, conforme Parecer nº 67/91, o Regimento da Escola de 2º Grau da FATES e, em 08 de abril de 1991, iniciaram-se as atividades da Escola Municipal de 1º Grau Junto à FATES, em dependências cedidas pela Fundação ao município de Lajeado, por meio de comodato.

Em 1992, com a divisão do Estado em Conselhos Regionais de Desenvolvimento, a Instituição foi procurada pela Associação dos Municípios do Vale do Taquari - AMVAT para coordenar a organização e estruturação do Conselho local. A inserção regional torna-se cada vez mais efetiva.

A partir de 1993, a Instituição foi obtendo autorização para oferecer novos cursos de graduação, que hoje totalizam 36. Para acompanhar o crescimento da oferta de cursos e, conseqüentemente, atender aos alunos, foi ampliada e melhorada a sua

infraestrutura (salas de aula climatizadas, construção da biblioteca central, aquisição de acervo bibliográfico, instalação de diversos laboratórios, estúdio de TV, além de espaços para recreação, descanso, lazer e prestação de vários serviços à comunidade acadêmica, e acesso à internet e serviços em rede). Também foi instalado o Polo de Modernização Tecnológica do Vale do Taquari – PMT/VT, hoje Unianálises, que desenvolve pesquisas e realiza análises técnico-científicas à população regional e, com isso, promove a melhoria da qualidade de vida da comunidade em geral.

Em 27 de fevereiro de 1997, o Conselho Nacional de Educação aprovou a fusão das duas Faculdades, conforme a Portaria Ministerial nº 248, surgindo assim a Unidade Integrada Vale do Taquari de Ensino Superior - UNIVATES, com administração central e estrutura universitária, que passou a ter responsabilidade sobre todos os cursos da FATES. Ao mesmo tempo, estreitava-se ainda mais o vínculo político entre a Instituição e o Vale do Taquari, por meio da participação das lideranças deste na constituição do Conselho Superior da UNIVATES e na eleição da Direção da Entidade Acadêmica.

O Decreto de 1º de julho de 1999 credenciou a UNIVATES como Centro Universitário, e o Centro foi recredenciado pela Portaria Ministerial nº 3.609, de 08/11/2004 - D.O.U. 09/11/2004. Em 16 de agosto de 2000, a FATES foi extinta, surgindo, conforme a Escritura Pública da Instituição nº 13.039-014, a Fundação Vale do Taquari de Educação e Desenvolvimento Social - FUVATES, que passou a ser a mantenedora do Centro Universitário UNIVATES, conforme Assembleia Geral ocorrida em 21 de outubro de 2000. Extinta a primeira fundação, o patrimônio e o compromisso de manutenção da UNIVATES foram repassados à nova fundação.

A Fundação Vale do Taquari de Educação e Desenvolvimento Social – FUVATES, mantenedora do Centro Universitário UNIVATES, sediada em Lajeado (RS), tem como área de abrangência a região denominada "Vale do Taquari", localizada na região central do Estado do Rio Grande do Sul. Distante, em média, 150 quilômetros de Porto Alegre, com 4.867,0 Km² de área (1,73% da área do Estado do RS - 2005) e 319.538 habitantes (2,97% do Estado - Estimativa FEE 2005), a região situa-se às margens do rio Taquari e afluentes, na extensão compreendida entre os municípios de Arvorezinha e Taquari, estendendo-se, ao Oeste, até os municípios de Progresso e Sério e, ao Leste, até Poço das Antas e Paverama, com um total de 37 municípios, conforme últimas informações estatísticas do Banco de Dados Regional da UNIVATES (2006).

Organizada politicamente em torno de entidades como a Associação dos Municípios do Vale do Taquari - AMVAT e o Conselho de Desenvolvimento do Vale do Taquari – CODEVAT (cujo presidente é o Sr. Ney Lazzari, que também é Reitor da UNIVATES), a região caracteriza-se por discutir e planejar nesses foros as iniciativas de cunho socioeconômico e cultural de abrangência supramunicipal.

Cabe destacar algumas ações: assinatura de diversos convênios com instituições nacionais e estrangeiras para a realização de atividades em parceria (intercâmbios, eventos, estação meteorológica etc.); realização de eventos como a Mostra de Ensino, Pesquisa e Extensão – MEEP, o Salão de Iniciação Científica – SIC e a Feira de Cursos; diversas homenagens da comunidade regional, como o Prêmio Alicerce Educação de 1998, destaque pelos relevantes serviços prestados na área; certificação ISO 9001 conquistada pela Central Analítica (2000); Serviço de Atendimento Jurídico (SAJUR), prestado por alunos do Curso de Direito, com orientação dos professores; Núcleo de Apoio Pedagógico (atendimento para alunos e professores); incubadora empresarial da Instituição (INOVATES); e Projeto Social da UNIVATES, envolvendo alunos dos cursos de Direito, Educação Física, Fisioterapia, Comunicação Social, Letras, Nutrição, Pedagogia, e um projeto multidisciplinar, que engloba Biologia, Educação Física, Enfermagem e Farmácia.

Também merecem destaque a criação do Centro de Treinamento em Tecnologia

da Informação (CTTI) em parceria com a Associação Internacional dos Profissionais da Área de Telecomunicações (BICSI); a oferta do curso de extensão Gastronomia Gaúcha, com ênfase nas áreas de Operador de Restaurante e Gestor de Restaurante, em parceria com o Instituto Nacional de Pesquisa Cultural e Gastronômica (INAPECG); a coordenação e o desenvolvimento de programas ambientais, como o da Hidrelétrica Salto Forqueta, da Cooperativa Regional de Eletrificação Teutônia Ltda. - Certel, o monitoramento das enchentes e outros oriundos das pesquisas (várias linhas de pesquisa em diferentes segmentos ligados ao meio ambiente, para preservação).

Desde a sua criação, a UNIVATES prioriza e incentiva a participação comunitária, sendo agente propulsora do desenvolvimento regional, cabendo-lhe zelar constantemente pela atualização do seu programa de trabalho, por meio de sistemática avaliação e atualização dos currículos dos cursos, da sondagem das necessidades regionais e da conseqüente implantação de novas atividades e novos cursos, nos níveis técnico, de graduação e pós-graduação. É uma instituição plural, democrática, preocupada com a qualidade daquilo que faz, comunitária e plenamente integrada com as questões do Vale, mantida pela comunidade da região e para a região.

4. Objetivos

4.1 Objetivo Geral

Capacitar portadores de diploma de nível superior à compreensão, com visão objetiva, sistêmica e multidisciplinar das interações das variáveis econômicas, financeiras e patrimoniais das organizações e de seus negócios, tanto para os que exercem ou queiram vir a exercer cargos de alta gerência em organizações quanto para profissionais de outras atividades que queiram ampliar seus conhecimentos.

4.2 Objetivos Específicos

Dentro do prisma das interações sistêmicas organizacionais, reforçando e ampliando os horizontes do conhecimento obtido na graduação e acumulado na experiência profissional, o presente curso pretende capacitar o estudante à:

1. gestão dos fenômenos monetários, que tratam da influência da variação do poder de compra da moeda;
2. gestão dos fenômenos econômicos, que abordam a influência dos sistemas de gestão, dos sistemas de custo e dos métodos de custeio;
3. gestão dos fenômenos patrimoniais, que abordam a lucratividade, a rentabilidade, o retorno, a solvência, a produtividade e o ciclo dos capitais;
4. gestão dos fenômenos financeiros, que abordam o sistema financeiro, as fontes de financiamento de curto, médio e longo prazo, a análise de investimentos e o capital de giro;
5. gestão estratégica, que contempla a interpretação das variáveis macroambientais e suas influências no ambiente organizacional;
6. gestão tática e operacional, que envolvem a formalização das estratégias no planejamento estratégico, a mensuração de sua viabilidade pelo planejamento operacional, a execução do planejamento e o controle do planejamento.

5. Público-alvo

Portadores de diploma de nível superior que exerçam ou queiram vir a exercer cargos de alta gerência em organizações e profissionais de outras atividades que queiram compreender as interações sistêmicas que envolvem os temas das finanças e da controladoria.

6. Concepção do Programa

Os cursos de especialização oferecidos pelo Centro de Gestão Organizacional possuem o objetivo maior de ampliar e aprofundar a formação acadêmica e profissional de estudantes recém-graduados, de executivos de organizações e de profissionais de outras atividades, para a compreensão e transformação de problemas e necessidades em oportunidades e resultados.

O Curso de Especialização em Finanças & Controladoria possui como objetivo geral oferecer aos portadores de diploma de nível superior compreensão, com visão objetiva, sistêmica e multidisciplinar das interações das variáveis econômicas, financeiras e patrimoniais das organizações e de seus negócios, tanto para os que exercem ou queiram vir a exercer cargos de alta gerência em organizações quanto para profissionais de outras atividades que queiram ampliar seus conhecimentos.

No curso a participação de professores de outras instituições constitui importante parceria na transferência de conhecimentos. Para atingir esse objetivo, conta com professores da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), da Universidade do Vale do Rio dos Sinos (UNISINOS) e da Universidade de Caxias do Sul (UCS), como exemplos.

7. Coordenação

Luiz Inácio Petry, Mestre em Ciências Contábeis, Especialista em Finanças de Empresas, Especialista em Contabilidade Empresarial e Graduado em Ciências Contábeis.

Professor Pesquisador em Tempo Contínuo, 30h, desde 05/03/1981.

Experiência profissional: até 1979 atuou principalmente como Contador Societário; de 1980 até 1990 trabalhou como Contador Gerencial na função de *Controller* em organização de grande porte; de 1990 até 1993 exerceu cargo de Diretor Administrativo e Financeiro em organização de grande porte; desde 1993, além de professor universitário, atua como consultor de empresas na área de gestão econômica e financeira.

8. Carga horária

O curso totaliza carga horária de 370 horas, distribuídas em 17 disciplinas e orientação do TCC:

quatro horas serão destinadas à apresentação do projeto pedagógico do curso, suas disciplinas, ementas, professores, objetivos, métodos de trabalho e critérios de avaliação comuns a todas as disciplinas;

16 horas serão destinadas à disciplina que visa aspectos comportamentais e de formação de equipes de trabalho e de estudo;

32 horas serão destinadas à Metodologia da Pesquisa Científica e à elaboração do Projeto de Pesquisa;

308 horas serão destinadas às disciplinas conceituais e técnicas pertinentes às áreas de Finanças & Controladoria.

Após essas 360 horas de aulas presenciais, o estudante terá direito a 10 horas de orientação individual para elaboração de seu Trabalho de Conclusão do Curso (TCC), cujos encontros poderão ser presenciais ou a distância, com uso das tecnologias disponíveis e de acordo com o estabelecido entre orientador e orientando.

9. Período e Periodicidade

A periodicidade esperada para o curso é de dois anos.

Período das horas presenciais: abril de 2010 a novembro de 2011.

Turnos: sextas-feiras, das 18h30min às 22h30min, e sábados, das 8h às 12h.
Obs.: em função da disponibilidade do professor, poderão ocorrer aulas nos sábados à tarde, das 13h às 17h.

10. Conteúdo Programático

Disciplina	Horas	Ementa	Bibliografia
Seminário de Apresentação do Curso	4	Apresentação do projeto pedagógico do curso: disciplinas, ementas, professores, objetivos, métodos de trabalho e critérios de avaliação comuns a todas as disciplinas.	
Relações Interpessoais e Comportamento Organizacional	16	Motivação. Percepções e diferenças individuais. Dinâmica de grupo. Formação de equipes. Poder, política e influência. Posturas estratégicas. Estratégias genéricas de RH. Reformando as práticas de RH. Administrando as contradições. Comportamento individual/coletivo. Análise de desempenho. Remuneração estratégica.	HEIL, Gary; BENNIS, Warren; STEPHENS, Deborah. Douglas McGregor em foco: gerenciando o lado humano da empresa . Rio de Janeiro: Qualitymark, 2002. MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de Recursos Humanos . São Paulo: Atlas, 2000. ROBBINS, Stephen P. Comportamento Organizacional . 11 ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.
Metodologia da Pesquisa Científica	32	8 horas – Trabalhos acadêmico-científicos: tipos e modelos. Projeto de pesquisa monográfica: escolha do tema, constituição do objeto de estudo, delimitação do problema, justificativas científicas e sociais, objetivos, hipóteses, procedimentos metodológicos, cronograma e orçamento. 8 horas – Dados: estratégias de coleta, tratamento e análise. Formulação das conclusões. Papel das referências. 16 horas – Seminário de apresentação e qualificação dos projetos.	AZEVEDO, Israel B. de. O Prazer da Produção Científica: diretrizes para a elaboração de trabalhos acadêmicos . São Paulo: Prazer de Ler, 2000. BEUREN, Ilse M. (Org.) Como Elaborar Trabalhos Monográficos em Contabilidade: teoria e prática . São Paulo: Atlas, 2003. YIN, Robert K. Estudo de Caso: planejamento e métodos . 3 ed. Porto Alegre: Bookman, 2005.
Comunicação Organizacional	16	Comunicação organizacional: definição, estratégias e processos. Utilização dos instrumentos de comunicação com os diferentes públicos da organização. Importância da abordagem estrutural e cultural na comunicação organizacional.	MORGAN, Gareth. Imagens da Organização . 2 ed. São Paulo: Atlas, 2002. CAHEN, Roger. Comunicação Empresarial . 9 ed. São Paulo: Best-Seller, 2003. HALL, Richard H. Organizações: estrutura, processos e resultados . 8 ed. Rio de Janeiro: Prentice Hall, 2004.

Resolução 163/REITORIA/UNIVATES, de 05/11/2009

Disciplina	Horas	Ementa	Bibliografia
Tecnologia da Informação	16	Noções e conceitos fundamentais da tecnologia e dos sistemas de informações. Informação e processo decisório. Monitoramento da informação e processo de inteligência competitiva, identificação de fontes, coleta, análise de informações. Definição, estrutura, componentes, tipologia e ciclo de vida de um sistema de informações.	GRAEML, Alexandre. Sistema de Informações: o alinhamento da estratégia de TI com a Estratégia Corporativa . São Paulo: Atlas, 2000. REZENDE, Denis A. Tecnologia da Informação Aplicada a Sistemas de Informação Empresariais: o papel estratégico da informação e dos sistemas de informação nas empresas . 3 ed. São Paulo: Atlas, 2003. BEAL, Adriana. Gestão Estratégica da Informação: como transformar a informação e a tecnologia em fatores de crescimento e alto desempenho nas organizações . São Paulo: Atlas, 2004.
Análise Econômico-Financeira no Processo Decisório	24	8 horas – Estrutura Contábil: Balanço Patrimonial, Demonstração dos Resultados do Exercício e Demonstração do Fluxo de Caixa. A avaliação dos resultados operacionais: os conceitos <i>EBIT</i> e <i>EBITDA</i> . 16 horas – Indicadores econômicos, financeiros e patrimoniais de desempenho: cálculo e análise dos indicadores de liquidez, endividamento, estrutura, remuneração e ciclo dos capitais. Análise comparada dos indicadores.	Primeira parte da disciplina: RIBEIRO, Osni M. Contabilidade Avançada . São Paulo: Saraiva, 2005. SANTOS, José L. dos. Fundamentos da Contabilidade Societária . São Paulo: Atlas, 2005. VICECONTI, Paulo E. V. Contabilidade Societária . São Paulo: Saraiva, 2005. Segunda parte da disciplina: MÜLLER, Aderbal N. Análise Financeira: uma visão gerencial – guia prático com sugestões e indicações da análise financeira das organizações . São Paulo: Atlas, 2008. SÁ, Antônio L. de. Moderna Análise de Balanços ao Alcance de Todos . Curitiba: Juruá, 2005. ASSAF NETO, Alexandre. Estrutura e Análise de Balanços: um enfoque econômico-financeiro . São Paulo: Atlas, 2006.
Planejamento Tributário	16	Conceitos, objetivos e finalidades. Diferença entre elisão e evasão fiscal. Análise e coordenação da carga tributária nas esferas municipal, estadual e federal.	FABRETTI, Laudio C. Prática Tributária da Micro, Pequena e Média Empresa . 5 ed. São Paulo: Atlas, 2003. OLIVEIRA, Gustavo P. de. Contabilidade Tributária . São Paulo: Saraiva, 2005. PAULSEN, Leandro. Impostos: federais, estaduais e municipais . 2 ed. Porto Alegre: Livraria do Advogado, 2006.
Economia Organizacional	16	Principais variáveis econômicas. PIB e PNB real e nominal. O papel do governo, a tributação e a carga tributária bruta e líquida. Moeda e mercado monetário. Políticas monetária, cambial e fiscal. Inflação (definição e principais índices calculados no Brasil). Inflação de demanda, de custo, monetária, inercial e estrutural. Conjuntura atual. Perspectivas.	TROSTER, Roberto L. Introdução à Economia . São Paulo: Makron Books, 2002. BRITO, Paulo. Economia Brasileira: planos econômicos e políticas econômicas básicas . São Paulo: Atlas, 2004. GIAMBIAGI, Fábio; Villela, André (Org.). Economia Brasileira Contemporânea . Rio de Janeiro: Elsevier, 2005.

Resolução 163/REITORIA/UNIVATES, de 05/11/2009

Disciplina	Horas	Ementa	Bibliografia
Logística Organizacional	24	Distribuição global. <i>Suplly Chain Management</i> . Terceirização. Logística Interna.	HONG, Yuh C. Gestão de Estoques na Cadeia de Logística Integrada – Supply Chain . São Paulo : Atlas, 1999. KOBAYASCHI, Shunichi. Renovação da Logística: como definir estratégias de distribuição física global . São Paulo: Atlas, 2000. BALLOU, Ronald H. Gerenciamento da Cadeia de Suprimentos/Logística Empresarial . Porto Alegre: Bookman, 2006.
Estratégias Organizacionais	24	Estratégia organizacional focada no ambiente (Porter). Estratégia organizacional focada na organização (Mintzberg, Milles e Snow). Visão da firma baseada em recursos. Identidade organizacional.	BETHELM, Agrícola. Estratégia Empresarial: conceitos, processo e administração estratégica . São Paulo: Atlas, 2004. HAMEL, Gary; PRAHALAD, Crishnao K. Competindo pelo Futuro: estratégias inovadoras para obter o controle do seu setor e criar os mercados de amanhã . Rio de Janeiro : Campus, 2004. PORTER, Michael. E. Estratégia Competitiva: técnicas para a análise da indústria e da concorrência . Rio de Janeiro: Campus, 2004.
Finanças Corporativas	24	Revisão de finanças corporativas. Gestão de investimentos (formação de carteira e administração de portfólio). Risco e retorno. Modelos CAPM, Sharpe, Mercados a Termo, Futuros e Opções. Evolução do sistema monetário internacional. Organismos financeiros internacionais. Euromercado e captação de recursos no exterior (procedimentos, formas e produtos).	BREALEY, Richard. A; MYERS, Stewart C. Princípios de Finanças Empresariais . 5 ed. Lisboa: McGraw-Hill, 1999. ASSAF NETO, Alexandre. Finanças Corporativas e Valor . São Paulo: Atlas, 2003. DAMODARAN, Aswath. Finanças Corporativas: teoria e prática . 2 ed. Porto Alegre: Bookman, 2004.
Gestão de Tesouraria	24	Fundamentos da gestão de tesouraria. Gestão do capital de giro. Orçamento financeiro: estruturação, elaboração, controle e análise. Negociação bancária e operações financeiras. Gestão de crédito e inadimplência.	HOJI, Mazakasu. Práticas de Tesouraria . São Paulo: Atlas, 2001. ROOS, Stephen A.; WESTERFIELD, Randolph W.; JAFFE, Jeffrey F. Administração Financeira . 2 ed. São Paulo: Atlas, 2002. ZDANOWICZ, José E. Fluxo de Caixa: uma decisão de planejamento e controle financeiros . 10 ed. Porto Alegre: Sagra Luzatto, 2004.

Resolução 163/REITORIA/UNIVATES, de 05/11/2009

Disciplina	Horas	Ementa	Bibliografia
Gestão Orçamentária	24	Os orçamentos econômico e financeiro: estruturação, elaboração, controle e análise. Geração de informações para o processo decisório de diferentes níveis hierárquicos. Princípios fundamentais de planejamento e controle. Vantagens, problemas e limitações da peça orçamentária.	FREZATTI, Fábio. Orçamento Empresarial: planejamento e controle gerencial . 2 ed. São Paulo: Atlas, 2000. ZDANOWICZ, José E. Planejamento Financeiro e Operacional . 3 ed. Porto Alegre: Sagra Luzatto, 2000. PADOVEZE, Clóvis L. Planejamento Orçamentário: texto e exercícios . São Paulo: Thomson, 2005.
Gestão de Investimentos	24	O orçamento de capital e os projetos de investimento: estruturação, elaboração, controle e análise; métodos de previsão mais utilizados; consideração dos níveis de risco e das taxas de desconto.	GITMAN, Lawrence J. Princípios de Investimentos . 8 ed. São Paulo: Pearson Addison Wesley, 2005. DAMODARAN, Aswath. Mitos de Investimentos . São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2006. BROM, Luiz G. Análise de Investimentos e Capital de Giro: conceitos e aplicações . São Paulo: Saraiva, 2007.
Gestão Estratégica do Custo	24	O custo como ferramenta estratégica e como elemento vital no processo decisório das organizações. Formas, métodos e estrutura do custo como instrumento estratégico das organizações.	SHANK, John K.; GOVINDARAJAN, Vijay. Gestão Estratégica de Custos: a nova ferramenta para a vantagem competitiva . Rio de Janeiro: Campus, 1995. SOUZA, Marcos A. DIEHL, Carlos A. Gestão de Custos: uma abordagem integrada entre contabilidade, engenharia e administração . São Paulo, Atlas, 2009. BRUNI, Adriano L.; FAMÁ, Rubens. Gestão de Custos e Formação de Preços . 3 ed. São Paulo: Atlas, 2004.
Plano de Negócios	16	Caracterização da empresa. Estrutura e etapas do projeto. Conceitos iniciais. Estudo de mercado. Localização. Escala de produção. Engenharia do projeto. Os investimentos. O orçamento de gastos e receitas. Fontes e usos dos recursos.	SALIM, Cesar S. <i>et al.</i> Construindo Planos de Negócios: todos os passos necessários para planejar e desenvolver negócios de sucesso – os dez erros que você jamais deve cometer ao planejar sua empresa . 2 ed. Rio de Janeiro: Campus, 2003. WOILER, Samsão; MATHIAS, Washington F. Projetos: planejamento, elaboração, análise . São Paulo: Atlas, 1986. DORNELAS, José C. A. <i>et al.</i> Planos de Negócios que dão certo: um guia para pequenas empresas . Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.
Controladoria	12	A Controladoria e seu papel nas organizações. A Missão, a Visão, as crenças e os valores nas organizações. O sistema de gestão, o modelo de gestão e o processo de gestão. As diretrizes estratégicas e o planejamento estratégico.	NASCIMENTO, Auster M.; REGINATO, Luciane (Organizadores). Controladoria: um enfoque na eficácia organizacional . São Paulo, Atlas, 2007. CATELLI, Armando (Coordenador). Controladoria: uma abordagem da Gestão Econômica – Gecon . 2 ed. São Paulo: Atlas, 2001. FIGUEIREDO, Sandra. Controladoria: teoria e prática . 3 ed. São Paulo: Atlas, 2004.

Resolução 163/REITORIA/UNIVATES, de 05/11/2009

Disciplina	Horas	Ementa	Bibliografia
Avaliação de Desempenho	24	Avaliação de desempenho. Modelo de avaliação de desempenho. Organizações. Modelos de gestão. Modelos de mensuração. Modelos de informação. Modelos de decisão.	SHANK, John K.; GOVINDARAJAN, Vijay. Gestão Estratégica de Custos: a nova ferramenta para a vantagem competitiva . Rio de Janeiro: Campus, 1995. OLIVEIRA, Luiz M. de; HERNANDES PEREZ JR., José; SILVA, Carlos A. dos S. Controladoria Estratégica . 2 ed. São Paulo: Atlas, 2004. SCHMIDT, Paulo; SANTOS, José L. dos; MARTINS, Marco A. Avaliação de Empresas: foco na análise de desempenho para o usuário interno – teoria e prática . São Paulo: Atlas, 2006.
Orientação das Monografias	10	Orientações específicas para a monografia, incluindo os encontros entre professor e orientando e o tempo necessário para leitura e correções.	De acordo com o tema da pesquisa
TOTAL	370		

11. Corpo Docente

Disciplina	Professor(a)	Titulação	Instituição de origem	Vínculo
Seminário de Apresentação do Curso	Luiz Inácio Petry	Mestre em Ciências Contábeis, Especialista em Contabilidade Gerencial Especialista em Finanças de Empresas Graduado em Ciências Contábeis	UNIVATES	DP/30
Relações Interpessoais e Comportamento Organizacional	Evania Schneider	Mestre em Administração Especialista em Administração e Formação de Recursos Humanos Graduada em Administração Graduada em Ciências Contábeis	UNIVATES	DP/20
Metodologia da Pesquisa Científica	Sandro Nero Faleiro	Mestre em Administração Especialista em Gestão Universitária Graduado em Administração	UNIVATES	DP/40
Comunicação Organizacional	Gerson José Bonfadini	Doutor em Comunicação Social Mestre em Desenvolvimento Regional Especialista em Marketing Graduado em Administração	UNIVATES	DP/40
Tecnologia da Informação	Adolfo Alberto Vanti	Doutor em Administração Mestre em Administração Graduado em Administração	UNISINOS	Visitante
Análise Econômico-Financeira no Processo Decisório	Primeira parte da disciplina: Ari Künzel	Mestre em Administração Especialista em Contabilidade Gerencial Graduado em Ciências Contábeis Graduado em Ciências Econômicas	UNIVATES	DP/40
	Segunda parte da disciplina: Rodrigo Dullius	Mestre em Administração Graduado em Administração	UNIVATES	DP/40

Resolução 163/REITORIA/UNIVATES, de 05/11/2009

Disciplina	Professor(a)	Titulação	Instituição de origem	Vínculo
Planejamento Tributário	Valmor Arsildo Kappler	Especialista em Administração Financeira Graduado em Ciências Contábeis	UNIVATES	DP/30
Economia Organizacional	Eloni José Salvi	Mestre em Administração Especialista em Gestão Universitária Graduado em Ciências Econômicas	UNIVATES	DP/40
Logística Organizacional	Carlos Honorato Schuch Santos	Doutor em Engenharia de Produção Mestre em Administração Especialista em Engenharia Civil Especialista em Metodologia do Ensino Superior Graduado em Engenharia Civil Graduado em Administração de Empresas Graduado em Administração Pública Graduado em História Graduado em Economia	UCS	Visitante
Estratégias Organizacionais	João Carlos Britto	Mestre em Administração Especialista em Administração Graduado em Administração	UNIVATES	DP/40
Finanças Corporativas	Paulo Renato Soares Terra	Doutor em Administração Especialista em Administração de Empresas Graduado em Administração de Empresas	UFRGS	Visitante
Gestão de Tesouraria	Adalberto Schnorrenberger	Doutor em Agronegócios Mestre em Administração Especialista em Gestão Financeira Graduado em Administração	UNIVATES	DP/40
Gestão Orçamentária	Luiz Carlos Gientorski	Mestre em Administração Especialista em Finanças de Empresas Graduado em Administração de Empresas	UNISINOS	Visitante
Gestão de Investimentos	Nilson Perinazzo Machado	Doutor em Administração Mestre em Ciências Contábeis Especialista em Finanças Graduado em Ciências Contábeis	UFRGS	Visitante
Gestão Estratégica do Custo	Marcos Antonio de Souza	Doutor em Controladoria e Contabilidade Mestre em Administração Especialista em Administração Financeira Graduado em Administração	UNISINOS	Visitante
Plano de Negócios	Eloni José Salvi	Mestre em Administração Especialista em Gestão Universitária Graduado em Ciências Econômicas	UNIVATES	DP/40
Controladoria	Auster Moreira Nascimento	Doutor em Controladoria e Contabilidade Mestre em Controladoria e Contabilidade Graduado em Ciências Contábeis	UNISINOS	Visitante

Disciplina	Professor(a)	Titulação	Instituição de origem	Vínculo
Avaliação de Desempenho	Luiz Inácio Petry	Mestre em Ciências Contábeis Especialista em Contabilidade Empresarial Especialista em Finanças de Empresas Graduado em Ciências Contábeis	UNIVATES	DP/30
Orientação das Monografias	Orientadores			

Notas:

1. oito professores (47,1%), responsáveis por oito disciplinas (42,1%) e por 164 horas de aula (45,6%), possuem a titulação de Doutor;
2. oito professores (47,1%), responsáveis por 10 disciplinas (52,6%) e por 180 horas de aula (50,0%), possuem a titulação de Mestre;
3. um professor (5,9%), responsável por uma disciplina (5,3%) e por 16 horas de aula (4,4%), possui a titulação de Especialista.

—

12. Metodologia

A condução das atividades propostas no cronograma descrito será por meio de aulas expositivas e dialogadas, com discussão sobre atividades relacionadas à prática dos estudantes. Também serão realizados seminários para apresentação de textos científicos sobre assuntos pertinentes a aplicações práticas de gestão nas organizações.

Nas aulas expositivas serão utilizados datashow, transparências, polígrafos, artigos científicos, vídeos e exercícios.

13. Interdisciplinaridade

O curso inicia com a disciplina de Relações Interpessoais e Comportamento Organizacional, para promover integração entre os estudantes, motivação, percepções e diferenças individuais, bem como formação de equipes.

Sua interdisciplinaridade ocorre com as disciplinas que envolvem diversas áreas, como finanças, tecnologias de informação, economia organizacional, logística, custos, controladoria, comunicação, estratégias e avaliação de desempenho.

14. Atividades Complementares

Como atividades complementares serão estimuladas a participação dos estudantes em congressos estaduais e nacionais, a participação em eventos acadêmicos dos cursos de Administração e Ciências Contábeis da UNIVATES e a elaboração de projetos de interesse das linhas de pesquisa previstas para o curso.

A todos os estudantes da Pós-Graduação da UNIVATES são concedidos os seguintes benefícios:

- ✓ utilização dos laboratórios de Informática com acesso à Internet e e-mail gratuitos;
- ✓ um semestre de língua estrangeira (a escolher) gratuito a partir do semestre posterior ao do início do curso;
- ✓ possibilidade de intercâmbio internacional e interinstitucional (por adesão);
- ✓ acesso à Biblioteca.

15. Estágios Não-Obrigatórios

Serão reconhecidos como estágios não-obrigatórios os que se enquadrarem nas condições de atuação previstas em Lei e com as seguintes atribuições:

15.1 – Relativos às Funções da Profissão Contábil:

- a) organização e arquivamento de documentos;
- b) emissão de documentos fiscais;
- c) preparação, separação, classificação e codificação de documentos para a escrituração;
- d) digitação (registro/lançamento) de informações contábeis e fiscais;
- e) rotinas e pesquisas com utilização de recursos da internet, sites e programas legais e fiscais.

15.2 – Relativo às Funções da Profissão de Administrador:

- a) organização e arquivamento de documentos;
- b) pesquisa e cadastro de clientes e correntistas em sistemas informatizados;
- c) preenchimento de fichas de registros;
- d) elaboração de relatórios, planilhas e controles internos;
- e) fluxo de caixa;
- f) monitoramento e controle de processos produtivos, logísticos e de materiais;
- g) atividades na área de Comércio Exterior;
- h) atividades na área de Análise de Sistemas;
- i) atividades na área de Negócios Agroindustriais;
- j) atividades na área de Gestão em Turismo;
- k) atividades na área de Gestão de Cooperativas.

–

16. Tecnologia

Serão utilizados os laboratórios disponíveis na infraestrutura da Univates para as atividades práticas a serem desenvolvidas nas aulas, conforme plano pedagógico de cada disciplina.

–

17. Infraestrutura Física

O Centro Universitário UNIVATES conta com o Setor de Atendimento ao Aluno específico para a Pós-Graduação e Extensão. A Secretaria de Extensão e Pós-Graduação, além de manter os registros dos cursos e alunos, atende aos professores e alunos da Pós-Graduação.

A Instituição possui 22 laboratórios que podem ser utilizados pela pós-graduação, dos quais cabem destacar, para este curso, os laboratórios de Informática e a Biblioteca.

Os laboratórios de Informática possuem 510 microcomputadores, sendo em sua maioria Intel Pentium D 2.8Ghz, 1 Gb RAM, HD 80 Gb, CD-RW/DVD-R, monitores de 15' e 17' (convencionais ou LCDs). Os principais softwares existentes são: BrOffice, OpenOffice, Mozilla Firefox, Internet Explorer, Acrobat Reader, FreeZip, 7 Zip, AVG (antivírus), Autocad, Dietwin, Gimp, Corel Draw, Mplayer, GmPlayer, Xine, Real Player, entre outros. Todos os computadores estão conectados à Internet, oferecendo, ainda, aos usuários e-mail gratuito e espaço de 50Mb no servidor da Instituição para armazenamento de arquivos pessoais e *homepages*.

A Biblioteca da UNIVATES é central e ligada à rede mundial de computadores, com 23 computadores disponíveis aos usuários, sendo um deles destinado aos portadores de deficiência e um às pesquisas das bases de dados assinadas da EBSCO. A Biblioteca Digital da Univates (www.univates.br/bdu) conta com 28 dissertações do Programa de Pós-Graduação em Ambiente e Desenvolvimento – PPGAD e cinco dissertações do Programa de Pós-Graduação em Ensino de Ciências Exatas - PPGECE.

TABELA 01 - Resumo do acervo bibliográfico da Biblioteca Central

Área/Assunto	Títulos	Volumes
Administração Pública/Governo/Assuntos Militares	255	395
Agricultura, Silvicultura, Zootécnica	434	953
Anuário/Censo/Balanço/Catálogo/Relatório/Governo	442	571
Artes, Urbanização/Arquitetura/Música	1.202	2.204
Assistência Social, Seguros	65	144
Astronomia, Geodesia, Física	569	1.441
Biografia	425	570
Botânica	293	456
Ciência Política	806	1.286
Ciências Biológicas/Antropologia	594	1.908
Ciências Domésticas, Economia Doméstica	199	518
Ciências Puras, Matemática, Estatística	1.677	3.810
Comércio Exterior	584	1.460
Contabilidade	715	2.522
Direito, Legislação, Jurisprudência	5.871	13.867
Economia	2.804	5.605
Educação Física (Esportes/Divertimentos)	896	3.059
Educação, Pedagogia	2.987	6.382
Engenharia/Tecnologia em Geral	448	1.108
Ética	124	219
Filologia e Linguística	1.831	4.067
Filosofia	584	1.062
Generalidades/Biblioteconomia/Informação	862	1.892
Geografia	278	504
Geologia, Meteorologia	101	219
História	1.382	2.568
Indústria Gráfica/Tipografia/Editoração	54	138
Informática	858	2.131
Literatura	1.643	2.537
Literatura Brasileira	3.567	5.724
Literatura Estrangeira	2.544	3.511
Lógica/Epistemologia	149	287
Medicina (Enfermagem e Farmácia)	2.120	7.429
Monografia/Projetos/Teses/Dissertações/Especialização/Folhetos/Projeto Es	2.106	2.186
Normas Técnicas/Normas	237	358
Organização/Administração	3.880	10.270
Paleontologia	12	40
Psicologia	886	1.921
Publicidade/Propaganda/Relações Públicas	331	572
Química Industrial, Ofícios e Artes	414	1.192
Química, Mineralogia	307	993
Referência	611	1.749
Religião, Teologia	261	391
Sociologia, Sociografia/Etnologia/Folclore	537	1.073
Telecomunicações	53	94
Transportes	17	36
Zoologia	136	359
Total	47.151	101.781

Além dos títulos de livros listados acima, a Biblioteca possui assinatura das bases de dados *Academic Search Elite*, *Business Source Elite*, *Regional Business News*, *GreenFILE*, *Environment Complete Information Science & Technology Abstracts (ISTA)* da EBSCO e outras bases de dados de acesso livre, como *Scientific Electronic Library On-line* - SCIELO, Periódicos Eletrônicos em Psicologia – PePSIC, Biblioteca Digital de Teses e Dissertações - BDTD e o Portal de Acesso Livre CAPES.

TABELA 02 - Publicações correntes e não-correntes do acervo

Área	Publicações correntes	Publicações não-correntes
Ciências Humanas	59	156
Ciências Sociais Aplicadas	168	460
Ciências Biológicas	17	19
Ciências Exatas e da Terra	17	42
Engenharia	21	23
Ciências da Saúde	50	31
Ciências Agrárias	5	8
Linguística, Letras e Artes	21	56
Total	353	795

18. Critério de Seleção

A seleção se faz mediante análise da documentação entregue e de currículo. O processo de seleção é da responsabilidade de uma comissão examinadora indicada pela Coordenação do Curso.

19. Sistemas de Avaliação

19.1 Avaliação do Desempenho

A avaliação do desempenho do estudante em cada disciplina pode envolver provas, seminários, artigos e/ou trabalhos, a critério do respectivo professor.

Em todas as disciplinas, a avaliação é expressa por graus situados na escala de A a E. Ao final de cada disciplina, o professor atribui ao estudante o grau que expressa seu rendimento, compreendido na escala a seguir:

Conceitos de Avaliação

Grau	Expressão
A	90 a 100% de aproveitamento
B	80 a 89% de aproveitamento
C	70 a 79% de aproveitamento
D	Aproveitamento inferior ao mínimo descrito acima
E	Reprovado por frequência inferior a 75%

Fonte: Manual de Pós-Graduação da UNIVATES.

19.2 Aprovação no Curso

Os estudantes que tiverem obtido aproveitamento igual ou superior a C em todas as disciplinas do currículo, assegurados nos cursos presenciais pelo menos 75% de frequência, são considerados aprovados.

19.3 Reprovação em uma Disciplina

Os estudantes que tiverem obtido aproveitamento inferior a C em uma disciplina e/ou registrado frequência inferior a 75% nas aulas do curso são considerados reprovados.

–

20. Controle de Frequência

As frequências são registradas em cadernos de chamadas por disciplina que, ao final da disciplina, são assinados pelos respectivos professores. O registro de presença do estudante segue regulamentação interna da UNIVATES.

21. Trabalho de Conclusão

– 21.1 Objetivos

Além de atender aos aspectos legais, artigos 10 e 12 da Resolução CES/CNE nº. 01, de 08/06/2007, o trabalho de conclusão do curso – artigo ou monografia - tem também por objetivo propiciar ao estudante a oportunidade de dedicar-se mais intensamente aos assuntos abordados no decorrer do curso, aliando o aprendizado técnico-científico de sala de aula a sua aplicação.

Nessa fase o estudante poderá também desenvolver eventual potencial de pesquisador das questões organizacionais ou mesmo do seu ambiente de trabalho, sendo estimulado para a submissão de seu estudo a congressos estaduais e nacionais.

21.2 Procedimentos

O trabalho de conclusão consistirá na elaboração de monografia na forma de artigo ou a formalmente empregada sobre o tema escolhido pelo estudante e discutido com o orientador, dentro das respectivas linhas de pesquisa traçadas como prioritárias.

Ao estudante caberá elaborar e entregar o artigo ou a monografia dentro dos prazos estabelecidos. Ao orientador caberá a atribuição do conceito final obtido pelo estudante no referido trabalho para a indicação de possível publicação.

Fica estabelecido que o artigo ou a monografia deverá seguir as orientações contidas no Manual da UNIVATES para trabalhos acadêmicos. Fica também estabelecido que em até 90 dias após o término das aulas os estudantes deverão entregar seu trabalho de conclusão ao orientador para correção.

O professor orientador, por seu lado, terá até 30 dias para corrigir e atribuir a nota final ao estudante, de modo que, em 45 dias após a entrega dos trabalhos, o Coordenador do Curso possa cumprir os trâmites contidos na Resolução 056/REITORIA/UNIVATES, de 17 de maio de 2002.

21.3 Áreas ou Linhas Prioritárias

Linha de Concentração	Orientadores
Investimentos e Orçamentos Organizacionais	Dr. Nilson Perinazzo Machado Ms. Luiz Carlos Gientorski
Estratégias Organizacionais	Ms. João Carlos Britto Ms. Sandro Nero Faleiro
Logística Organizacional	Dr. Carlos Honorato Schuch Santos Ms. Rogério Kober
Comportamento e Comunicação Organizacional	Dr. Gerson José Bonfadini Ms. Evania Schneider
Finanças Corporativas	Dr. Paulo Renato Soares Terra Dr. Adalberto Schnorrenberger

Gestão Estratégica de Custos	Dr. Marcos Antonio de Souza Ms. Luiz Inácio Petry
Plano de Negócios	Dr. Nilson Perinazzo Machado Ms. Eloni José Salvi
Controladoria	Dr. Auster Moreira Nascimento Ms. Luiz Inácio Petry
Avaliação de Desempenho	Dr. Marcos Antonio de Souza Ms. Luiz Inácio Petry

22. Certificação

A Pró-Reitoria de Pesquisa, Extensão e Pós-Graduação confere Certificado de Pós-Graduação aos estudantes aprovados no curso, seguindo todos os requisitos da Resolução nº 1, de 08/06/2007, da Câmara de Educação Superior do Conselho Nacional de Educação.

O estudante aprovado no Curso receberá o certificado de **Especialista em Finanças & Controladoria**.

23. Indicadores de Desempenho

23.1 Avaliação de Disciplinas

O acompanhamento e a avaliação de cada disciplina são feitos pela Coordenação do Curso, ao término de cada disciplina, pela análise da adequação entre o programa proposto, a prática docente, os recursos, a bibliografia e a avaliação desenvolvida.

Procurar-se-á estimular a produção científica, de modo que os trabalhos finais de cada disciplina que obtiverem conceito A serão recomendados à publicação na forma de artigo científico, a partir da indicação de cada professor.

23.2 Avaliação do Curso

A avaliação do curso será feita utilizando-se da metodologia quali-quantitativa, pela análise dos certificados emitidos pela Instituição e dos conceitos atribuídos às monografias dos alunos.

O resultado do Curso é considerado ótimo no caso de:

- a) no mínimo 90% dos estudantes matriculados obtiverem o título de Pós-Graduação *Lato sensu*;
- b) no mínimo 70% das Monografias receberem conceito A ou B.

24. Relatório

O Centro de Gestão Organizacional tem oferecido diversos cursos de pós-graduação nos últimos anos: Administração Estratégica com ênfase em Gestão da Qualidade (1996), Marketing (1997), Gestão Financeira (1997), Gerência de Produção (1998), Mestrado Interinstitucional em Administração (1998/2001), Gestão de Recursos Humanos (1999), Estratégias de Negócios e de *Agribusiness* (2001), Controladoria (2001), Marketing e Comunicação (2002), Controladoria & Finanças (2002, 2006 e 2008), Gestão de Recursos Humanos (2002), Cenários Econômicos e Tomada de Decisão (2003), Estratégias de Negócios (2003), Cooperativismo (2003/2004/2005), Gestão Pública Municipal (2003), Gestão do Turismo (2004), MBA em Gestão de Pessoas (2005), MBA em Inovação e Empreendedorismo (2005), Mestrado Interinstitucional em Administração (2004/2006).

Especificamente na área de Contabilidade, já foram oferecidos quatro cursos de Especialização. O número de estudantes inscritos, de concluintes e o dos egressos dos

cursos de graduação da UNIVATES que frequentaram os cursos estão assim distribuídos:

Nº de estudantes da Pós-Graduação em Contabilidade

Curso	Ano	Inscritos	Concluintes	Egressos
Gestão Financeira (em convênio com a UFRGS)	1997/1998	40	39	30
Controladoria	2000/2001	31	30	28
Controladoria & Finanças	2002/2004	35	24	20
Controladoria & Finanças	2006/2007	34	33	25

Fonte: Secretaria de Extensão e Pós-Graduação.

Na UNIVATES, a área das Ciências Sociais é uma das unidades de pesquisa apoiadas pelo PDI, na área de Planejamento, Gestão e Inovação Organizacionais, conforme expresso na Resolução 041/REITORIA/UNIVATES, de 26/04/2005 – Edital de Pesquisa. Assim, espera-se incremento na produção docente a partir da realização de pesquisas na área de Administração e suas subáreas.

Destaca-se que todos os estudantes concluintes realizaram trabalhos de monografias, estando os melhores disponíveis na Biblioteca Central da UNIVATES.

De acordo com os dados estatísticos dos cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu* oferecidos pela UNIVATES desde 1997, espera-se média de retenção de estudantes acima de 80% e média de evasão de 7% para as próximas edições dos cursos oferecidos na área de Administração e subáreas.

25. Orçamento

Anexo.

ORÇAMENTO-PADRAO DOS CURSOS DE POS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

ESPECIALIZAÇÃO EM FINANÇAS & CONTROLADORIA

Coordenação	Luiz Inácio Petry
Centro de Custos	10303163
Carga Horária do Curso	370
Nº de Alunos Previsto	15
Valor da Inscrição	R\$ 50,00
Valor da Mensalidade	R\$ 374,00
Nº de Parcelas	24
Valor Total do Curso:	R\$ 8.976,00

Resultado Insuficiente

Data do Pagamento da Matrícula	10.04.10
Pagamento (sem matrícula)	Início Mai 10 Término Mar 12

RESULTADOS			
	Totais	AV	Unitários
Receitas	R\$ 135.390,00		R\$ 9.026,00
(-) Cancelamentos e Trancamentos	R\$ 0,00		R\$ 0,00
= Receita Líquida	R\$ 135.390,00	100,00%	R\$ 9.026,00
(-) Descontos Concedidos	R\$ 14.361,60	10,61%	R\$ 957,44
(-) Gastos Variáveis	R\$ 9.428,03	6,96%	R\$ 628,54
= Margem de Contribuição	R\$ 111.600,37	82,43%	R\$ 7.440,02
(-) Gastos Fixos Diretos	R\$ 77.713,03	57,40%	R\$ 5.180,87
= Margem Direta	R\$ 33.887,34	25,03%	R\$ 2.259,16
(-) Gastos Fixos Indiretos	R\$ 62.902,01	46,46%	R\$ 4.193,47
= Resultado do Curso	(R\$ 29.014,67)	-21,43%	(R\$ 1.934,31)

Margem Direta Mínima - Resolução...	33,33%
-------------------------------------	--------

Ponto de Equilíbrio Contábil [1]	=	R\$ 140.615,04	19	Alunos
		R\$ 7.440,02		

[1] É o ponto onde as receitas totais se igualam aos gastos totais.

Ponto de Equilíbrio Econômico [2]	=	R\$ 185.740,53	25	Alunos
		R\$ 7.440,02		

[2] É o ponto onde as receitas totais se igualam aos gastos totais e à margem necessária.

SÓLICITAR ATUALIZAÇÃO PERIÓDICA PARA A CONTABILIDADE	
Dissídio	6,25%
Encargos Sociais sobre Remuneração	1,5
% Previdência Privada sobre Remuneração e Encargos	4,5741%
% Benefícios Diversos sobre Remuneração e Encargos	0,6350%
Gasto Indireto por Hora-Aula por Aluno	R\$ 5,9944
Custo Adicional por Turma para Utilização de Salas Especiais	R\$ 2.072,32

ORÇAMENTO-PADRAO DOS CURSOS DE POS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

ESPECIALIZAÇÃO EM FINANÇAS & CONTROLADORIA

Simulação: 301,38

RECEITAS BRUTAS			
Receitas direta ou indiretamente obtidas em decorrência dos serviços prestados.			
	Quantidade	Valor Unitário	Valor Total
Mensalidades	15 Alunos	R\$ 8.976,00	R\$ 134.640,00
Inscrições	15 Alunos	R\$ 50,00	R\$ 750,00
...			R\$ 0,00
TOTAL DAS RECEITAS BRUTAS			R\$ 135.390,00

DESCONTOS CONCEDIDOS					
Descontos ou abatimentos concedidos aos alunos.					
	% de Aluno	Quantidade	% de Desconto	Valor Unitário	Valor Total
Aluno Egresso	66,67%	10	10,00%	R\$ 897,60	R\$ 8.976,00
Pagamento à Vista	0,00%	0	10,00%	R\$ 897,60	R\$ 0,00
Desconto ENADE			50,00%	R\$ 4.488,00	R\$ 0,00
Funcionários 44hs	13,33%	2	30,00%	R\$ 2.692,80	R\$ 5.385,60
Funcionários 40hs	0,00%	0		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Funcionários 30hs	0,00%	0		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Professores 40hs	0,00%	0	50,00%	R\$ 4.488,00	R\$ 0,00
Professores 30hs	0,00%	0		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Professores 20hs	0,00%	0		R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL DOS DESCONTOS CONCEDIDOS					R\$ 14.361,60

GASTOS FIXOS DIRETOS				
Gastos perfeitamente indentificados ao curso e que não alteram em função do número de alunos.				
	Quantidade	Valor Unitário (s/encargos)	Encargos	Valor Total
Horas Docência – Doutor (TI/TP/HORISTA)	40	R\$ 59,02	1,50	R\$ 3.541,20
Horas Docência – Mestre (TI/TP/HORISTA)	156	R\$ 56,28	1,50	R\$ 13.169,52
Horas Docência – Especialista (TI/TP/HORISTA)	16	R\$ 54,64	1,50	R\$ 1.311,36
Coordenação	240	R\$ 43,15	1,50	R\$ 15.534,00
Previsão de aumento de salário – próximo ano 1	a partir de	Abr-10	6,25%	R\$ 2.097,26
Previsão de aumento de salário – próximo ano 2	a partir de	Abr-10	6,25%	R\$ 2.097,26
SUB-TOTAL HORAS FOLHA DE PAGAMENTO				R\$ 37.750,59
Benefícios Diversos			0,63%	R\$ 239,70
Previdência Privada			4,57%	R\$ 1.726,74
Palestrante	0	R\$ 250,00	1,20	R\$ 0,00
Horas Docência – Professor Visitante Dr	124	R\$ 175,00	1,20	R\$ 26.040,00
Horas Docência – Professor Visitante Ms	24	R\$ 145,00	1,20	R\$ 4.176,00
Horas Docência – Professor Visitante Esp	0	R\$ 81,96	1,20	R\$ 0,00
Despesas de Locomoção prof. Visitantes	18	R\$ 120,00	1,20	R\$ 2.592,00
Despesas de Locomoção (Longa Distância) prof. Visitante	0	R\$ 180,00	1,20	R\$ 0,00
Hospedagem prof. Visitantes	18	R\$ 55,00	1,20	R\$ 1.188,00
Visitas (despesa de locomoção)	0	R\$ 1.000,00		R\$ 0,00
Material de Consumo	1	R\$ 500,00		R\$ 500,00
Propaganda e Publicidade	1	R\$ 300,00		R\$ 300,00
Folder e Divulgação	2.000	R\$ 1,00		R\$ 2.000,00
Comunicações Postais (envio de fôlderes)	2.000	R\$ 0,60		R\$ 1.200,00
TOTAL DOS GASTOS FIXOS DIRETOS				R\$ 77.713,03