

CENTRO UNIVERSITÁRIO UNIVATES

EDITAL 03/2009 - Processo Seletivo de Docentes

Abertura de Inscrições

O Reitor do Centro Universitário UNIVATES comunica a abertura de inscrições para o Processo Seletivo de Docentes destinado ao provimento de vagas em regime de horista, nas condições a seguir:

1. DA ÁREA/DISCIPLINA E EXIGÊNCIAS DE TITULAÇÃO

CENTRO DE GESTÃO ORGANIZACIONAL

1.1 Área/Disciplina: Análise de Sistemas

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Administração ou Análise de Sistemas e Especialização em Análise de Sistemas ou na área da Informação.

1.2 Área/Disciplina: Gestão de Custos na Importação e Exportação

Nº de vagas: formação de cadastro

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Administração ou Ciências Contábeis ou Ciências Econômicas e Mestrado em Administração ou Ciências Contábeis ou Ciências Econômicas ou Engenharia da Produção.

1.3 Área/Disciplina: Gestão de Serviços

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Administração ou Ciências Contábeis ou Ciências Econômicas e Mestrado em Administração ou em Ambiente e Desenvolvimento.

1.4 Área/Disciplina: Gestão de Vendas

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Administração e Mestrado em Administração.

1.5 Área/Disciplina: Logística

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Administração ou Ciências Econômicas ou Engenharia e Especialização em Logística.

1.6 Área/Disciplina: Negociação Internacional

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Relações Internacionais e Mestrado em Relações Internacionais.

1.7 Área/Disciplina: Teoria Econômica

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Ciências Econômicas e Mestrado em Ciências Econômicas.

CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS E JURÍDICAS

1.8 Área/Disciplina: Fotografia

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Jornalismo ou Publicidade e Propaganda e Mestrado em Comunicação Social.

1.9 Área/Disciplina: Linguagens Gráficas

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Jornalismo e Mestrado em Comunicação Social.

1.10 Área/Disciplina: Linguagens Gráficas e Eletrônicas

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Publicidade e Propaganda e Especialização em Processos de Produção ou Criação Publicitária ou de Marcas ou na área de Comunicação ou Marketing.

1.11 Área/Disciplina: Pesquisa de Opinião Pública

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Relações Públicas e Mestrado em Comunicação Social.

1.12 Área/Disciplina: Saberes e Práticas do Tempo e Espaço

Nº de vagas: formação de cadastro

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação – Licenciatura em Pedagogia ou Ciências Sociais ou História ou Geografia e Mestrado em Ensino de Geografia ou Ensino de História ou na área de Educação.

CENTRO DE CIÊNCIAS EXATAS E TECNOLÓGICAS

1.13 Área/Disciplina: Eletro-Eletrônica

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Engenharia Elétrica ou Engenharia de Controle e Automação e Mestrado em Engenharia Elétrica ou Engenharia de Controle e Automação.

1.14 Área/Disciplina: Física

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Física ou Ciências Exatas e Mestrado em Física ou Ensino de Física ou Ensino de Ciências ou Ensino de Ciências Exatas.

1.15 Área/Disciplina: Físico-Química

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Química Industrial e Doutorado em Físico-Química.

1.16 Área/Disciplina: Geoprocessamento e Sensoriamento Remoto

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Ciências Biológicas ou Geologia ou Engenharia Ambiental e Mestrado na área de Sensoriamento Remoto.

1.17 Área/Disciplina: Instalações Elétricas

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Engenharia Elétrica ou Engenharia de Controle e Automação e Mestrado em Engenharia Elétrica ou Engenharia de Controle e Automação.

1.18 Área/Disciplina: Instalações Hidrossanitárias Prediais

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Arquitetura ou Engenharia Civil e Mestrado em Arquitetura ou Engenharia.

1.19 Área/Disciplina: Saneamento Básico

Nº de vagas: 01 (uma)

Titulação mínima exigida: Curso de Graduação em Engenharia Ambiental ou Engenharia Civil ou Engenharia Química e Mestrado na área de Saneamento Ambiental.

2. DAS INSCRIÇÕES

2.1 As inscrições são realizadas pela internet, através do site <http://www.univates.br>, no link Oportunidades, Concursos UNIVATES, Processo Seletivo de Docentes – Edital 03/2009, no período de **29 de maio a 15 de junho de 2009**.

2.2 Para efetivar sua inscrição, o candidato deve enviar ou entregar:

I) cópia do comprovante de pagamento da taxa de inscrição no valor de **R\$ 80,00 (oitenta reais)**, pago por meio de boleto bancário gerado ao final do preenchimento da ficha de inscrição;

II) cópia da Carteira de Identidade;

III) documentos que comprovem a titulação exigida:

a) Só são aceitas as cópias dos diplomas dos cursos de doutorado, mestrado e graduação e dos certificados de especialização **autenticadas frente e verso em cartório**;

b) Não são aceitos atestados ou certificados de conclusão;

IV) *Curriculum Vitae* comprovado – documentos comprobatórios em anexo, cópia simples, devendo os documentos ser apresentados de forma clara e na ordem estabelecida no Anexo 03 deste Edital.

2.3 Os documentos e comprovantes do item 2.2 devem ser enviados pelo Correio, postados via Sedex, até o dia **16 de junho de 2009**, e endereçados para o setor de Recursos Humanos da UNIVATES - Edital 03/2009 (Rua Avelino Tallini, 171 - Bairro Universitário - CEP 95900-000, Lajeado/RS). Os documentos também podem ser entregues até a mesma data no setor de Recursos Humanos (sala 412 do prédio 9), em envelope lacrado, de segunda a sexta-feira, no horário das 8h às 12h e das 13h30min às 17h30min.

2.3.1 A inscrição só é efetivada no momento do recebimento da documentação mencionada no item 2.2.

2.4 A titulação obtida em Instituição estrangeira deve ter a revalidação ou reconhecimento do título no sistema de ensino superior, conforme exigências legais.

2.5 É vedada a anexação de qualquer documento após o envio/entrega da documentação do item 2.2.

2.6 Não há devolução da taxa de inscrição.

2.7 A inscrição implica em compromisso tácito do candidato de aceitar as condições estabelecidas neste Edital para a realização do Processo Seletivo de Docentes.

2.8 O candidato aprovado deve ter disponibilidade para trabalhar no Câmpus Lajeado ou fora da sede, se for necessário, bem como para participar de atividades do Programa de Apoio Didático-Pedagógico da Instituição, conforme regulamentação interna.

2.9 A inscrição do candidato será homologada após a verificação pelo setor de Recursos Humanos do atendimento integral do exigido quanto à titulação e demais exigências do presente Edital.

2.10 O Edital de divulgação da homologação das inscrições será publicado no dia **03 de julho de 2009** e afixado no saguão do Prédio 9, a partir das 19h, e no site <http://www.univates.br>, no link Oportunidades, Concursos UNIVATES, Processo Seletivo de Docentes – Edital 03/2009, cabendo aos candidatos buscar as informações desejadas.

3. DAS PROVAS

3.1 O Processo Seletivo de Docentes consta de:

- a)** Prova de Desempenho Didático;
- b)** Entrevista;
- c)** Prova de Títulos.

3.1.1 A Prova de Desempenho Didático e a Entrevista são de caráter eliminatório, devendo o candidato, para a aprovação, alcançar a nota mínima de 6 (seis) em cada uma, numa pontuação de 0 (zero) a 10 (dez).

3.2 Da Prova de Desempenho Didático

3.2.1 A Prova de Desempenho Didático, que tem por finalidade verificar conhecimentos e o desempenho didático-pedagógico do candidato, consiste de uma aula de 30 (trinta) minutos a ser ministrada pelo candidato perante a Banca Examinadora, podendo esta fazer questionamentos.

3.2.2 O tema da Prova de Desempenho Didático será sorteado dentre os tópicos que compõem o programa, conforme Anexo 01, em sessão pública na UNIVATES, em dia anterior à prova e em horário a ser publicado no Edital de Homologação das Inscrições.

3.2.3 A partir do dia 07 de julho de 2009 poderão ocorrer Provas de Desempenho Didático e Entrevistas. A data e horário específicos para a realização das provas serão publicados no Edital de Homologação das Inscrições.

3.3 Da Entrevista

3.3.1 A Entrevista, que tem por finalidade complementar informações, bem como identificar o perfil do candidato, será realizada sob a responsabilidade da Banca Examinadora, podendo abordar questões relacionadas com o programa especificado no Anexo 01 do presente Edital.

3.3.2 A Entrevista realizar-se-á no mesmo dia da Prova de Desempenho Didático.

3.4 Da Prova de Títulos

3.4.1 Os títulos são analisados e avaliados pelo setor de Recursos Humanos, de acordo com os critérios especificados no Anexo 03 deste Edital.

3.4.2 Somente o(s) candidato(s) aprovados na Prova de Desempenho Didático e na Entrevista terá(ão) seus títulos avaliados.

3.4.3 Os documentos (títulos) entregues na inscrição juntamente com o *Curriculum Vitae* podem ser retirados pelo(s) candidato(s) não aprovado(s) no prazo de 30 (trinta) dias, contados a partir do dia seguinte ao da publicação da homologação, pelo Reitor, do resultado final do Processo Seletivo de que trata o presente Edital.

3.4.4 Decorrido o prazo de retirada dos documentos de que trata o item anterior deste Edital, a UNIVATES se reserva o direito de tomar as providências que julgar cabíveis.

4. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL

4.1 Será pré-requisito para a classificação do candidato a aprovação na Prova de Desempenho Didático e na Entrevista.

4.2 Para a obtenção da classificação final dos candidatos, utiliza-se a média ponderada:

- a) Prova de Desempenho Didático..... Peso 5,0;
- b) Entrevista..... Peso 3,0;
- c) Prova de Títulos..... Peso 2,0.

4.3 A classificação é feita em ordem decrescente, a partir da pontuação máxima obtida individualmente pelos candidatos.

4.4 Em caso de empate, para efeito de classificação, dá-se preferência ao candidato que:

- a) obtiver a nota mais alta na Prova de Desempenho Didático;
- b) obtiver a nota mais alta na Entrevista (questões orais e escritas);
- c) tiver maior tempo de experiência no magistério do ensino superior;
- d) persistindo o empate, será feito sorteio público.

4.5 O sorteio público, quando necessário, será divulgado mediante Edital, com antecedência mínima de 3 (três) dias da sua realização.

5. DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

5.1 A classificação final dos candidatos será publicada por Edital em data a ser divulgada no Edital de Homologação das inscrições, cabendo ao candidato buscar as informações.

5.2 Compete ao Reitor da UNIVATES a homologação do resultado final do Processo Seletivo de Docentes Edital 03/2009, com base no relatório encaminhado pelo setor de Recursos Humanos.

6. DA CONTRATAÇÃO DO CANDIDATO

6.1 A contratação do candidato classificado no Processo Seletivo está condicionada ao atendimento dos seguintes requisitos:

- a) ser brasileiro nato ou naturalizado ou, ainda, no caso de nacionalidade estrangeira, ter visto de trabalho;
- b) ter disponibilidade de trabalhar no Câmpus Lajeado ou fora da sede, se for necessário;
- c) participar das atividades do Programa de Apoio Didático-Pedagógico da Instituição, conforme regulamentação interna;
- d) obter aptidão em exame médico admissional.

6.2 A contratação dá-se no regime de professor Horista do Plano de Pessoal Docente da Instituição e nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho do País.

6.3 A contratação dos candidatos subordina-se à ordem de classificação, à existência de vagas, às necessidades da IES, respeitando o prazo de validade deste processo seletivo.

6.4 A eventual desistência temporária ou definitiva do candidato aprovado e classificado no Processo Seletivo de Docentes e chamado a assumir o cargo deve ser informada pelo candidato, por escrito, ao setor de Recursos Humanos, num prazo máximo de 10 (dez) dias a partir da data do recebimento da convocação.

6.5 Em caso de desistência temporária, o candidato desistente passa para o último lugar da lista de candidatos aprovados e classificados.

6.6 No caso de aprovação de candidato estrangeiro, a efetivação da contratação dá-se somente se sua permanência no Brasil estiver regularizada.

7. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

7.1 O Processo Seletivo de Docentes terá a validade de 02 (dois) anos, a contar da data da publicação da homologação do resultado final, prorrogável uma vez, por até 02 (dois) anos, a critério do Reitor da UNIVATES.

7.2 A eventual interrupção da participação no Processo Seletivo motivada a pedido ou por demissão do candidato implica na cassação de todos os direitos previstos neste Edital.

7.3 Na hipótese prevista no item anterior, também não haverá devolução da taxa de inscrição.

7.4 A inexatidão das afirmações e irregularidades na documentação, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato do Processo Seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição e do Processo Seletivo de Docentes.

7.5 Os casos omissos serão resolvidos pelo Setor de Recursos Humanos, com assessoramento técnico, conforme necessidades.

7.6 Informações podem ser obtidas pelo e-mail concursos@univates.br ou pelo telefone (0XX51) 3714-7000, ramal 5229.

8. DOS ANEXOS

São parte integrante deste Edital os Anexos:

Anexo 01	Do Programa para a Prova de Desempenho Didático
Anexo 02	Da Avaliação da Prova de Desempenho Didático
Anexo 03	Da Avaliação da Prova de Títulos

Lajeado/RS, 28 de maio de 2009.

Ney José Lazzari
Reitor do Centro Universitário UNIVATES

CENTRO UNIVERSITÁRIO UNIVATES

EDITAL 03/2009 - Processo Seletivo de Docentes

ANEXO 01 - Do Programa para a Prova de Desempenho Didático

CENTRO DE GESTÃO ORGANIZACIONAL

1.1 Área/Disciplina: Análise de Sistemas

1. Fundamentos de Análise de Sistemas: definições, evolução, sistemas de informação e a integração dos sistemas de informação à gestão organizacional.
2. Estratégia organizacional e Análise de Sistemas: o uso de tecnologias de informação (TI) e o papel dos diferentes tipos de TI, na estratégia organizacional, no planejamento e na gestão organizacional.
3. Gerência organizacional e a Análise de Sistemas: o perfil do gestor da informação organizacional, o papel da informação na tomada de decisão corporativa e as tendências da gestão da informação nas organizações.
4. Métodos e técnicas na gestão da informação: caracterizar, detalhar e descrever a importância dos diferentes sistemas de informação (SIG, SAD, ERP, CRM, ...) na performance da gestão da informação organizacional.

1.2 Área/Disciplina: Gestão de Custos na Importação e Exportação

1. Conceitos, classificação, valorização, departamentalização, apropriação, sistemas de custeio, contribuição de cobertura, decisão entre fabricar ou comprar.
2. Relações custo/volume/lucro.
3. Ponto de equilíbrio.

1.3 Área/Disciplina: Gestão de Serviços

1. Qualidade em serviços.
2. Tangibilidade dos serviços.
3. Papel dos serviços na economia.
4. Gestão de custos e da eficiência em serviços.

1.4 Área/Disciplina: Gestão de Vendas

1. Análise potencial de mercado e previsão de vendas.
2. Orçamentos do departamento de vendas.
3. Avaliação da equipe de vendas.
4. Remuneração da equipe de vendas.

1.5 Área/Disciplina: Logística e Operações

1. O papel da logística na economia e no comércio.
2. Gestão da Cadeia de suprimentos.
3. Sistemas de estocagem e manuseio.
4. Outsourcing (terceirização) na logística.
5. Aplicações e tipologias de TI (tecnologia de informação) na logística.

1.6 Área/Disciplina: Negociação Internacional

1. Aspectos teóricos da negociação internacional.
2. Estratégias e técnicas negociais.
3. A prática no processo negocial.
4. Aspectos culturais da negociação.

1.7 Área/Disciplina: Teoria Econômica

1. Teoria do consumidor.
2. Teoria da produção.

3. Estruturas de mercado.
4. Teoria clássica de determinação da renda.
5. Teoria keynesiana de determinação da renda.
6. Macroeconomia aberta: modelo Mundell-Fleming.
7. Teorias de crescimento econômico.

CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS E JURÍDICAS

1.8 Área/Disciplina: Fotografia

1. História da fotografia.
2. Articulação entre imagem e texto no jornalismo.
3. Características e técnicas para TV, cinema e web.
4. Convergência digital.
5. Enquadramento, iluminação e cortes.
6. Técnicas para obtenção, tratamento e reprodução de imagens.

1.9 Área/Disciplina: Linguagens Gráficas

1. A evolução da imprensa e das artes gráficas.
2. A linguagem e as técnicas de produção de jornais e revistas.
3. Planejamento e normatização das informações visuais.
4. Critérios e práticas de edição em mídias impressas.
5. Práticas de edição em meios gráficos.

1.10 Área/Disciplina: Linguagens Gráficas e Eletrônicas

1. Linguagem impressa aplicada à publicidade.
2. Processos de criação e desenvolvimento da identidade visual de produtos e organizações.
3. Estudos sobre programas de identidade visual.
4. Linguagem de áudio e vídeo aplicadas à publicidade.
5. Técnicas de criação, produção e veiculação de informações publicitárias através do rádio e da televisão.

1.11 Área/Disciplina: Pesquisa de Opinião Pública

1. Mensuração da Opinião Pública.
2. Projetos de pesquisa de opinião.
3. Utilização das pesquisas de Opinião Pública: política e administração mercadológica.
4. Métodos e técnicas de pesquisa de Opinião Pública.

1.12 Área/Disciplina: Saberes e Práticas do Tempo e Espaço

1. Construção e desenvolvimento do conceito e dos princípios básicos norteadores de tempo e espaço e suas diferentes inter-relações.
2. Áreas que compõem as ciências sociais e sua abordagem na educação infantil e nos anos iniciais do ensino fundamental.
3. Alternativas metodológicas relacionadas com o tempo e espaço para a educação infantil e anos iniciais do ensino fundamental.
4. Recursos e materiais didáticos relacionados com o tempo e espaço, próprios para a prática pedagógica na educação infantil e nos anos iniciais do ensino fundamental.
5. Concepções temporais e espaciais frente ao mundo atual e sua relação com o ensino na educação infantil e anos iniciais do ensino fundamental.

CENTRO DE CIÊNCIAS EXATAS E TECNOLÓGICAS

1.13 Área/Disciplina: Eletro-Eletrônica

1. Circuitos elétricos: leis fundamentais e aplicações em corrente contínua e alternada.
2. Quadripolos.
3. Circuitos polifásicos.
4. Eletrônica analógica básica: Diodos, transistores BJT, FET, IGBT.

5. Amplificadores operacionais: circuitos lineares e não-lineares.
6. Filtros ativos.
7. Instrumentação eletro-eletrônica.

1.14 Área/Disciplina: Física

1. Energia potencial elétrica.
2. Lei de Faraday e Indutância.
3. Conservação do momento linear e da energia mecânica.
4. Leis da termodinâmica.
5. Ótica ondulatória.

1.15 Área/Disciplina: Físico-Química

1. Termodinâmica.
2. Ciclo de Carnot.
3. Diagrama de Fases.
4. Cinética das Reações Químicas.
5. Fenômeno de Adsorção.
6. Reações de Superfícies de Sólidas.
7. Viscosidade.
8. Tensão Superficial.
9. Eletroquímica.
10. Espontaneidade de Reações.

1.16 Área/Disciplina: Geoprocessamento e Sensoriamento Remoto

1. Noções Básicas de Cartografia.
2. Sistema de Posicionamento Global (GPS).
3. História e Evolução do Sensoriamento Remoto e Geoprocessamento.
4. Conceitos e Princípios Físicos do Sensoriamento Remoto.
5. Satélites de Observação da Terra.
6. Características das Imagens de Satélite.
7. Processamento Digital de Imagens.
8. Interpretação das imagens de satélite.
9. Sistemas de Informações Geográficas.
10. Modelagem Numérica do Terreno.
11. Modelagem de Mudanças do Uso e Cobertura do Solo.
12. Geração de Mapas Temáticos.

1.17 Área/Disciplina: Instalações Elétricas

1. Instalações elétricas, segundo NBR5410.
2. Segurança em instalações elétricas NR-10.
3. Dimensionamento e quantificação de instalações elétricas industriais e residenciais.
4. Proteção das instalações.
5. Luminotécnica industrial.
6. Entrada e medição de energia em baixa e média tensão.

1.18 Área/Disciplina: Instalações Hidrossanitárias Prediais

1. Instalações prediais de água fria.
2. Instalações hidráulicas de água quente.
3. Instalações de águas pluviais.
4. Instalações de esgotos sanitários.
5. Instalações de proteção contra incêndio.

1.19 Área/Disciplina: Saneamento Básico

1. Estudo e planejamento de sistemas de captação de água.
2. Estudo e planejamento de sistemas de tratamento de efluentes líquidos.
3. Estudo e planejamento de sistemas de tratamento resíduos sólidos.

CENTRO UNIVERSITÁRIO UNIVATES

EDITAL 03/2009 - Processo Seletivo de Docentes

ANEXO 02 - Da Avaliação da Prova de Desempenho Didático

Critérios de Julgamento e Valorização

O desempenho do candidato na Prova de Desempenho Didático é avaliado considerando os aspectos a seguir enumerados, traduzidos numa nota, expressa em grau numérico de 0 (zero) a 10 (dez).

Especificação	Pontos
1. Adequação da organização do Plano de Aula quanto aos objetivos, conteúdo e metodologia	Até 1,0
2. Nível de conhecimento teórico-prático evidenciado pelo candidato durante a aula	Até 3,0
3. Adequação da metodologia e dos recursos didáticos empregados na abordagem do conteúdo	Até 3,0
4. Adequação do desempenho pessoal quanto à postura, voz, habilidade de comunicação, clareza e correção da linguagem etc.	Até 3,0
Total	10,00

CENTRO UNIVERSITÁRIO UNIVATES

EDITAL 03/2009 - Processo Seletivo de Docentes

ANEXO 03 – Da Avaliação da Prova de Títulos

CATEGORIA DE ANÁLISE	PESO
1 FORMAÇÃO ACADÊMICA E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	5
1.1 TITULAÇÃO (concluída)	6
1.1.1 Doutorado na área	40
1.1.2 Doutorado em outra área	25
1.1.3 Mestrado na área	35
1.1.4 Mestrado em outra área	20
1.1.5 Especialização na área	20
1.1.6 Especialização em outra área	10
1.1.7 Licenciatura plena ou formação pedagógica	10
MÁXIMO/SUBTOTAL	60
1.2 EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	4
1.2.1 Docência no ensino superior	1,5 p/sem até 30 p.
1.2.2 Docência no ensino fundamental ou médio	1,0 p/ano até 10 p.
1.2.3 Experiência profissional fora do magistério, na área de formação	1,5 p/ano até 15 p.
1.2.4 Coordenação de curso de ensino superior	0,5 p/ano até 5 p.
MÁXIMO/SUBTOTAL	40
MÁXIMO/NOTA PARCIAL 1	100
2 ATUAÇÃO E DESEMPENHO ACADÊMICO E PROFISSIONAL	5
2.1 PUBLICAÇÕES	6
2.1.1 Artigos publicados em periódicos científicos	10 cada até 50 p.
2.1.2 Livros publicados ou organizados	10 cada até 50 p.
2.1.3 Capítulos de livros publicados	6 cada até 50 p.
2.1.4 Trabalhos publicados em anais de eventos (completos) (desde o ano de 2006)	5 cada até 50 p.
2.1.5 Trabalhos publicados em anais de eventos (resumos) (desde o ano de 2006)	2 cada até 50 p.
2.1.6 Traduções de livros, capítulos de livros ou artigos publicados (desde o ano de 2006)	5 cada até 50 p.
MÁXIMO/SUBTOTAL	60
2.2 PRODUÇÕES INTELECTUAIS	1
2.2.1 Propriedade intelectual depositada ou registrada	5 cada
MÁXIMO/SUBTOTAL	10
2.3 PRODUÇÕES TÉCNICAS (desde o ano de 2006)	1
2.3.1 Trabalhos apresentados; cursos e/ou oficinas ministradas; palestras proferidas; organização de eventos	1 cada
MÁXIMO/SUBTOTAL	10
2.4. PESQUISA	1
2.4.1 Coordenador de projeto de pesquisa	1 p/sem até 8p.
2.4.2 Pesquisador membro de projeto de pesquisa	0,5 p/sem até 8p.
MÁXIMO/SUBTOTAL	10
2.5 ATUALIZAÇÕES (desde o ano de 2006)	1
2.5.1 Participação em cursos com carga horária > ou = 20 h-a cada	2 cada até 8 p.
2.5.2 Participação em eventos	1 cada até 8 p.
MÁXIMO/SUBTOTAL	10
MÁXIMO/NOTA PARCIAL 2	100
TOTAL GERAL = NOTA PARCIAL 1 + NOTA PARCIAL 2	200
NOTA FINAL (TOTAL GERAL/20)	

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES DA PROVA DE TÍTULOS

- a) A Prova de Títulos é de caráter classificatório.
- b) Somente os candidatos aprovados na Prova de Desempenho Didático e na Entrevista terão seus títulos avaliados.
- c) Os títulos serão avaliados na escala de 0 (zero) a 200 (duzentos) pontos. A soma dos pontos será dividida por 20 (vinte).
- d) A Prova de Títulos terá peso 2,0 (dois) na classificação final do candidato.
- e) Nenhum título receberá dupla valorização.
- f) Os títulos poderão atingir no resultado final 10,0 (dez) pontos, não sendo computados os que excederem este limite.
- g) Somente serão considerados na avaliação os títulos devidamente **documentados e comprovados**.
- h) O documento que comprova o tempo de serviço do candidato na profissão (docência ou outra atividade) deverá ser oficial (conter timbre, assinatura e carimbo) e expressar claramente a função que pretende comprovar e o período de exercício na mesma (data inicial e término).