

**Código de Autenticação**

**202205260302946035000000000000143427580**

Para verificação de autenticidade acesse o site [validador.uniasselevi.com.br](http://validador.uniasselevi.com.br) na opção verificar autenticidade de documentos.

**Relatório Ementas e Bibliografias do Acadêmico**

Ciências Contábeis

Renovação de Reconhecimento pela Portaria Nº 952, de 30 de agosto de 2021, publicada no DOU de 31 de agosto de 2021, seção 1, páginas 72-75.

**ACADÊMICO: JULIANA CRISTIANA POSSELT DUARTE (2946035)**

Disciplina: Psicologia Organizacional e do Trabalho (PSI52) Carga Horária: 80h Professor: Tiago Pedro Nicchellatti

Ementa:

Psicologia aplicada à administração: técnicas, sistemas e teorias comportamentais. Relações Produtivas e Satisfatórias: apego, integração social, compreensão empática, feedback positivo. QVT: o erro, a crítica, o medo, a hostilidade, o afeto e a ética nas empresas, a rejeição nas organizações. Programas de qualidade de vida. Stress, trabalho e doenças. O assédio moral e sexual no ambiente de trabalho. Transtornos mentais. Desenvolvimento da autoestima. Frustração e Criatividade.

Objetivos da Disciplina:

Buscar a contribuição da psicologia para o curso de gestão de recursos humanos com o objetivo de fornecer subsídios para que os futuros gestores possam compreender o comportamento humano dentro das organizações, de modo a perceberem as diferenças individuais e coletivas como fundamentais para um processo de gestão que busque a integração do crescimento individual e coletivo com o organizacional.

Programação da Disciplina:

**UNIDADE 1 –CONTEXTUALIZAÇÃO DA PSICOLOGIA** - Esta unidade estuda a história da psicologia nas áreas da ciência e da profissão, juntamente com a psicologia organizacional e do trabalho dentro das organizações, saber as diferenças individuais dentre os valores e percepção e o que é influenciado no processo de ambas. A qualidade de vida no trabalho e sobre o assédio moral no trabalho.

**UNIDADE 2 –PESSOAS NO CONTEXTO ORGANIZACIONAL** - Esta unidade apresenta as lideranças autocrática, liberal e democrática, dentre as lideranças situacional, servidora, carismática, transacional e liderança baseada em valores. A inteligência emocional citada por Daniel Golemal (2002). O entendimento sobre a comunicação conceitos, processos, barreiras e melhorias na Comunicação. Irá tratar sobre os grupos e equipes de trabalho, tipos e suas diferenças, e por último sobre conceitos, tipos, níveis de conflito e negociação.

**UNIDADE 3 –TRABALHO E ADOECIMENTO** - Esta unidade apresenta as transformações no mundo do trabalho e seus impactos na saúde dos trabalhadores. Trabalho e adoecimento: estresse. Trabalho e adoecimento: síndrome de burnout. Trabalho e adoecimento: depressão e alcoolismo, síndrome de dependência alcoólica e, por último o trabalho e adoecimento: ansiedade.

REFERÊNCIA BIBLIOGRAFICA: Básica:

**Avaliação Psicológica Dos Fatores Psicossociais Do Trabalho:** teoria e prática na era digital. São Paulo: Vetor, 2021.

**Psicologia Geral E Social:** Pearson Education do Brasil, 2014.

**Psicologia Social Do Trabalho (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Vozes, 2017.

Complementar:

**Comportamento Organizacional:**São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.

**Gestão, Trabalho E Cidadania (online Plataforma Pearson):**Belo Horizonte: Autêntica, 2001.

**Saúde, Previdência E Assistência Social:** políticas públicas integradas: desafios e propostas estratégicas (online Plataforma Pearson). São Paulo: Pearson, 2007.

**Comportamento Organizacional :** integrando conceitos da administração e da psicologia (Online Plataforma Pearson). Curitiba: Intersaberes, 2012.

**Psicologia E Desenvolvimento Humano (online Plataforma Pearson):**Curitiba: Intersaberes, 2016.

Disciplina: Seminário Interdisciplinar: Introdução à Pesquisa (MOB100) Carga Horária: 80h Professor: Kleber Renan de Souza Santos | Valdinho Pellin

Ementa:

Apresentação e organização do curso. O mercado de trabalho e a atuação do administrador. A articulação integradora e interdisciplinar. A teoria e prática e o fazer do profissional.

Atividade interdisciplinar para composição de análise dos conteúdos por meio de estudo de caso, aplicado ao regionalismo local. Desenvolvimento de conteúdos relevantes à formação profissional desenvolvidos durante o semestre

Objetivos da Disciplina:

Neste Seminário Interdisciplinar, intitulado Introdução à Pesquisa, busca-se fomentar a compreensão do que é uma produção acadêmica, a partir do estudo de citações e referências bibliográficas. Desta forma, o Seminário Interdisciplinar fornece abertura das próprias fronteiras acadêmicas, criando zonas de interseção com a comunidade e com a realidade, permitindo, assim, um movimento de aproximação, diálogo e transformação que vai além das disciplinas e que converge as atividades de extensão (projetos, cursos, eventos, produções intelectuais e outras atividades acadêmicas).

Programação da Disciplina:

Unidade 1 – Citações diretas curtas, citações diretas longas e citações indiretas

Unidade 2 – Referências Bibliográficas

Unidade 3 – Socialização das atividades desenvolvidas durante o seminário.

REFERÊNCIA BIBLIOGRAFICA: Básica:

**Pesquisa Científica:** da teoria à prática (online Plataforma Pearson). Curitiba: Intersaberes, 2012.

**Manual De Metodologia Da Pesquisa Científica:**Curitiba: Intersaberes, 2016.

**Método E Metodologia Na Pesquisa Científica:**São Caetano do Sul - SP: Yendis, 2008.

Complementar:

**Leitura E Produção Textual :** gêneros textuais de argumentar e expor (online Plataforma Pearson). Petrópolis : Vozes, 2014.

**A Coesão Textual (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Contexto, 2010.

**Pesquisa Como Princípio Educativo (online Plataforma Pearson):**Curitiba: InterSaberes, 2013.

**Metodologia Da Investigação Em Educação (online Plataforma Pearson):**Curitiba: InterSaberes, 2013.

**Metodologia Científica (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2007.

Disciplina: Matemática Financeira (MAT15) Carga Horária: 80h Professor: Fernando Eduardo Cardoso

Ementa:

Juros simples e compostos. Taxas de juros e equivalências de capitais. Operações de curto prazo, desconto bancário, séries periódicas uniformes de pagamentos e recebimentos.

Séries não uniformes de pagamentos. Operações bancárias e modalidades de cálculo. Planos de amortização de empréstimos e financiamentos.

Objetivos da Disciplina:

Visualizar, sistematicamente, a aplicação da matemática financeira, tanto em termos pessoais quanto empresariais. Utilizar a calculadora financeira HP 12C para cálculos e tomada de decisão. Interpretar, estruturar e resolver problemas mediante a modalidade de capitalização (simples ou composta).

Programação da Disciplina:

**UNIDADE 1 - APRESENTANDO A MATEMÁTICA FINANCEIRA**

Conceitos básicos e simbologia. Revisando a porcentagem. Conceituando a porcentagem. Sistemas de capitalização. A calculadora financeira HP 12c. Modelos de calculadora HP 12C. As teclas de funções financeiras. Realizando os primeiros cálculos aritméticos.

**UNIDADE 2 - CAPITALIZAÇÃO SIMPLES**

Juros simples. Fórmula principal. Juro comercial e juro exato. Estudo das taxas. Montante. Desconto simples. Conceituando o desconto simples. Conceitos e simbologias comuns nas operações de desconto. Desconto comercial simples ou bancário. Cálculo do valor líquido. Cálculo do valor nominal. Cálculo da taxa. Cálculo do vencimento (tempo). Prazo médio ou vencimento médio. O imposto sobre operações financeiras. Taxa efetiva.

**UNIDADE 3 - CAPITALIZAÇÃO COMPOSTA**

Juros compostos. Cálculo do valor futuro ou montante FV. Cálculo do valor presente ou capital PV. Cálculo da taxa i. Cálculo do tempo n. Estudo das taxas. Séries de pagamentos ou prestações. Classificação das séries de pagamentos ou prestações. Prestações postecipadas. Prestações antecipadas. Prestações diferidas. Sistemas de amortização

REFERÊNCIA BIBLIOGRAFICA: Básica:

**Matemática Financeira (online Plataforma Minha Biblioteca):**São Paulo: Saraiva, 2014.

**Geometria Analítica Em Espaços De Duas E Três Dimensões:**Curitiba: Intersaberes, 2017.

**Matemática Financeira (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Rideel, 2014.

Complementar:

**Matemática Financeira:** aplicações à análise de investimentos (online Plataforma Pearson). São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.

**Matemática Financeira Com Hp12c E Excel:** uma abordagem descomplicada (online Plataforma Pearson). São Paulo: Pearson, 2009.

**Matemática Para Economia E Administração (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson, 2010.

**Fundamentos De Administração Financeira (online Plataforma Minha Biblioteca):**São Paulo: Atlas, 2017.

**Matemática Financeira Aplicada :** mercado de capitais, análise de investimentos, finanças pessoais e tesouro direto (Online Plataforma Minha Biblioteca). São Paulo: Atlas, 2014.

Disciplina: Perspectivas Profissionais (GTU100) Carga Horária: 80h Professor: Maria Cecília Miotto | Talita Cristina Zechner Lenz | Neli Miglioli Sabadin

Ementa:

Ensino Superior. Pesquisa e Extensão. Iniciação Científica. Os diferentes tipos de trabalhos acadêmicos. Cenário do Ensino Superior no Brasil. Características da população Brasileira através do PNAD. Demandas para o ensino superior no Brasil. Caracterização da EAD. Histórico EAD. Legislação da EAD. EAD no mundo. Perfil do estudante EAD. Estilos de aprendizagem. Competências e habilidades para o mercado de trabalho. Postura Profissional. Oportunidades Profissionais.

Objetivos da Disciplina:

- ter clareza sobre a origem das Instituições de Ensino Superior no Brasil;
- entender quais os pilares que regem a formação através de uma Universidade;
- ter o entendimento sobre alguns aspectos regulatórios do Ensino Superior no Brasil;
- observar de que maneira as universidades contribuem para o desenvolvimento social de um país.
- conhecer a definição e a legislação específica da modalidade de ensino a distância;
- visualizar o mercado EAD e quais suas perspectivas futuras;
- entender a Economia do Conhecimento como conceito central de nossa sociedade contemporânea e, com isso, perceber que as empresas e organizações tendem a considerar o conhecimento como um ativo essencial e gerador de vantagem competitiva;
- perceber as competências individuais como uma junção entre Conhecimento, Habilidades e Atitudes (CHA);
- entender as mudanças que reconfiguram o trabalho e, conseqüentemente, as habilidades necessárias, principalmente a partir da inserção da tecnologia na vida das pessoas e no trabalho delas;
- compreender a importância da autoavaliação como instrumento de percepção das forças e fraquezas;
- perceber que a postura profissional é composta de vários aspectos, como imagem, produtividade, etiqueta, que são fundamentais para a diferenciação no mercado de trabalho;
- observar a importância da empregabilidade, bem como uma boa elaboração do currículo, postura adequada nas entrevistas dos processos seletivos e um mapeamento das áreas de interesse asseguram um diferencial nas seleções;
- planejar estrategicamente a carreira profissional observando as diferenciações e os aspectos fundamentais para apresentar algo a mais para as empresas;
- notar a importância das noções de competência, equilíbrio emocional, trabalho e integridade como atributos em sintonia com o mundo contemporâneo.

Programação da Disciplina:

#### **UNIDADE 1 - VOCÊ NO ENSINO SUPERIOR**

TÓPICO 1 – RESGATE HISTÓRICO DO ENSINO SUPERIOR NO BRASIL

TÓPICO 2 – INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR

TÓPICO 3 – AS IES NO ENSINO, NA PESQUISA E NA EXTENSÃO

TÓPICO 4 – VOCÊ NO ENSINO SUPERIOR E OS DIFERENTES TIPOS DE TRABALHOS ACADÊMICOS

TÓPICO 5 – CENÁRIO DO ENSINO SUPERIOR NO BRASIL

#### **UNIDADE 2 - VOCÊ NA EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA**

TÓPICO 1 – O QUE É EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA?

TÓPICO 2 – O PRESTÍGIO DA EAD NO BRASIL E NO MUNDO

TÓPICO 3 – PERFIL DO ESTUDANTE EAD – COMO SER UM ACADÊMICO BEM-SUCEDIDO EM EAD

#### **UNIDADE 3 - PERSPECTIVAS PROFISSIONAIS: UM DESAFIO**

TÓPICO 1 – COMPETÊNCIAS E HABILIDADES PARA O MERCADO DE TRABALHO

TÓPICO 2 – POSTURA PROFISSIONAL

TÓPICO 3 – COMO CRIAR OPORTUNIDADES PROFISSIONAIS

TÓPICO 4 – ESTRATÉGIAS PARA O SUCESSO PROFISSIONAL

REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA: Básica:

**Educação A Distância Sem Segredos (online Plataforma Pearson):**Curitiba: InterSaberes, 2012.

**Educação E Novas Tecnologias:** um (re)pensar (online Plataforma Pearson). Curitiba: Intersaberes, 2015.

**Competências, Aprendizagem Organizacional E Gestão Do Conhecimento (online Plataforma Pearson):**Curitiba: Intersaberes, 2015.

Complementar:

**Etiqueta Social E Empresarial (online Plataforma Pearson):**Curitiba: InterSaberes, 2014.

**Metodologia Científica:** fundamentos, métodos e técnicas (online Plataforma Pearson). Rio de Janeiro: Freitas Bastos , 2016.

**Introdução À Ead (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson, 2014.

**Pesquisa Social:** teoria, método e criatividade (online Plataforma Pearson). Rio de Janeiro: Vozes, 2015.

**Leitura, Escrita E Produção Oral:** propostas para o ensino superior (Online Plataforma Pearson). Caxias do Sul: EDUCS, 2011.

Disciplina: Metodologia Científica (FIL13) Carga Horária: 80h Professor: Ivonete Telles Medeiros Plácido | Kleber Renan de Souza Santos | Valdinho Pellin

Ementa:

Leitura, interpretação e produção de textos. Estrutura e organização de trabalhos acadêmicos. Pesquisa científica. Elaboração de projeto de pesquisa.

Objetivos da Disciplina:

OBJETIVOS DA DISCIPLINA

- compreender a importância da pesquisa para o ser humano e para seu curso de graduação;
- aplicar o método científico para o desenvolvimento da pesquisa educacional;
- desenvolver a capacidade de pesquisa;
- compreender e aplicar os procedimentos metodológicos no desenvolvimento de trabalhos científicos;
- empregar as normas científicas necessárias ao desenvolvimento do texto acadêmico.

Programação da Disciplina:

UNIDADE 1 –DO TEMA DA PESQUISA AO PROBLEMA DA PESQUISA: A BUSCA DO SABER COMO CARACTERÍSTICA DO SER HUMANO

O ato de pesquisar como condição do homem; o desafio social da universidade e a questão da pesquisa; a questão do conhecimento: o que significa conhecer, tipos de conhecimento, conhecimento científico; os tipos de conhecimento; organização de sua pesquisa.

UNIDADE 2 –O PENSAMENTO CIENTÍFICO E OS TRABALHOS ACADÊMICOS pensamento científico: uma visão geral; a diversidade de trabalhos acadêmicos; elementos constitutivos dos trabalhos acadêmicos; uniformização gráfica de trabalhos acadêmicos; o paper.

UNIDADE 3 –CITAÇÕES E REFERÊNCIAS

Citações; referências.

REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA: Básica:

**Fundamentos De Metodologia Científica (online Plataforma Pearson):**São Paulo : Pearson Prentice Hall, 2007.

**Metodologia Científica:** fundamentos, métodos e técnicas (online Plataforma Pearson). Rio de Janeiro: Freitas Bastos , 2016.

**Pesquisa Científica:** da teoria à prática. São Paulo: Editora Intersaberes, 2012.

Complementar:

**Método E Metodologia Na Pesquisa Científica. (on-line Plataforma Pearson):**São Caetano do Sul: Yendis, 2008.

**Fundamentos De Metodologia Científica:** teoria da ciência e iniciação à pesquisa (online Plataforma Pearson). Rio de Janeiro: Vozes, 2015.

**Metodologia Científica :**São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2018.

**Manual De Metodologia Da Pesquisa Científica (online Plataforma Pearson):**Curitiba: Intersaberes, 2016.

**Metodologia Científica (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2007.

Disciplina: Economia (ECO20) Carga Horária: 80h Professor: Valdinho Pellin

Ementa:

Conceito de economia. Agentes econômicos. Sistemas econômicos. Fluxo circular da renda. A contabilidade social e as contas nacionais. O setor público na economia: suas funções e estruturas. Políticas econômicas. Política fiscal. Política monetária. A determinação da taxa de câmbio. Déficit público e formas de financiamento. A função e os tipos de moeda. A inflação: tipos e causas. O setor externo. O balanço de pagamentos. A lei da oferta e da procura. O equilíbrio do mercado. O conceito de elasticidade. A estrutura do mercado: concorrência perfeita, monopólio, oligopólio e a concorrência monopolista.

Objetivos da Disciplina:

Apresentar ao acadêmico uma visão sistêmica da Ciência Econômica por meio da compreensão da organização da atividade produtiva na perspectiva macro e microeconômica e suas influências sobre os demais ramos do conhecimento e pela concepção das relações com as atividades típicas dos profissionais que atuam com as ciências sociais aplicadas.

Programação da Disciplina:

UNIDADE 1 – O QUE É ECONOMIA, AGENTES ECONÔMICOS E SISTEMAS ECONÔMICOS: O que é Economia. Agentes Econômicos, Sistemas Econômicos. Funcionamento de um Sistema Econômico Capitalista. Evolução do Pensamento Econômico.

UNIDADE 2 – MACROECONOMIA: Noções de Contabilidade Social. O Papel do Estado na Atividade Econômica. Política Econômica. Os Gatos Públicos e Dívida Pública. Moeda e Inflação; Setor Externo e Balanço de Pagamentos.

UNIDADE 3 – MICROECONOMIA: A Lei da Procura e da Oferta; Conceito de Elasticidade; O Consumidor: A Maximização da Satisfação de suas necessidades; A Unidade Produtora:

Receitas, Custos e Lucros; Estrutura de Mercado

REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA: Básica:

**Introdução À Economia:** princípios e ferramentas (online Plataforma Pearson). São Paulo: Prentice Hall, 2004.

**Princípios De Economia (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson, 2007.

**Economia:** fundamentos e aplicações (online Plataforma Pearson). São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2009.

Complementar:

**Macroeconomia (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson, 2003.

**Macroeconomia (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson, 2008.

**Economia Internacional (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2015.

**Microeconomia. (online Plataforma Pearson):**Porto Alegre: Editora Pearson, 2010.

**Princípios De Economia:** micro e macro (online Plataforma Pearson). Curitiba: Intersaberes, 2012.

Disciplina: Direito Tributário e Empresarial (DIR98) Carga Horária: 80h Professor: Gabriela Wolff

Ementa:

Direito tributário. Conceito. Fontes. Vigência e aplicação da legislação tributária. Interpretação e integração da lei tributária. Tributos. Competência tributária. Limitações ao poder de tributar. Obrigação tributária. Lançamento tributário. Administração tributária. Direito empresarial. Sociedades empresárias. Sociedades anônimas. Títulos de crédito. Recuperação de empresas e falência.

Objetivos da Disciplina:

Demonstrar os aspectos técnicos e conhecimentos básicos do Direito Tributário e Empresarial, aplicáveis à prática empresarial; Caracterizar o Direito Tributário e o Direito Empresarial; Descrever o sistema tributário nacional e seus principais institutos, tais como: obrigação tributária, lançamento tributário e limitações ao poder tributante do Estado; Explicar o Direito Empresarial como ramo do Direito Civil, bem como seus principais institutos: o empresário, as sociedades empresárias e os títulos de crédito; Caracterizar as espécies de recuperação de empresas e compreender o procedimento específico.

Programação da Disciplina:

#### **UNIDADE 1 - DIREITO TRIBUTÁRIO**

TÓPICO 1 – CONCEITO DE DIREITO TRIBUTÁRIO

TÓPICO 2 – FONTES DO DIREITO TRIBUTÁRIO

TÓPICO 3 – VIGÊNCIA E APLICAÇÃO DA LEGISLAÇÃO TRIBUTÁRIA

TÓPICO 4 – INTERPRETAÇÃO E INTEGRAÇÃO DA LEI TRIBUTÁRIA

#### **UNIDADE 2 - DIREITO TRIBUTÁRIO - TRIBUTOS, COMPETÊNCIA TRIBUTÁRIA E LANÇAMENTO TRIBUTÁRIO**

TÓPICO 1 – CONCEITO E CLASSIFICAÇÃO DOS TRIBUTOS

TÓPICO 2 – COMPETÊNCIA TRIBUTÁRIA E LIMITAÇÕES AO PODER DE TRIBUTAR

TÓPICO 3 – OBRIGAÇÃO TRIBUTÁRIA: FATO GERADOR, SUJEITO ATIVO E PASSIVO DA OBRIGAÇÃO TRIBUTÁRIA

TÓPICO 4 – CRÉDITO TRIBUTÁRIO: LANÇAMENTO TRIBUTÁRIO SUSPENSÃO, EXCLUSÃO E EXTINÇÃO DO CRÉDITO TRIBUTÁRIO, ADMINISTRAÇÃO TRIBUTÁRIA

#### **UNIDADE 3 - DIREITO EMPRESARIAL**

TÓPICO 1 – BREVE HISTÓRICO – SURGIMENTO E EVOLUÇÃO DO DIREITO EMPRESARIAL

TÓPICO 2 – DIREITO EMPRESARIAL E EMPRESÁRIO

TÓPICO 3 – SOCIEDADES EMPRESÁRIAS TÓPICO 4 – TÍTULOS DE CRÉDITO

TÓPICO 5 – RECUPERAÇÃO DE EMPRESAS E FALÊNCIA

REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA: Básica:

**Direito Empresarial Brasileiro, Vol. 1:** Empresa e Atuação Empresarial (Online Plataforma Minha Biblioteca). São Paulo: Atlas, 2018.

**teoria e Prática Do Direito Tributário. (online Plataforma Minha Biblioteca)**São Paulo: Saraiva, 2012.

**Manual De Direito Empresarial. (online Plataforma Minha Biblioteca)**São Paulo: Atlas, 2016.

Complementar:

**Direito Tributário (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Manole, 2012.

**Direito Tributário Brasileiro (online Plataforma Pearson):**Curitiba: Intersaberes, 2015.

**manual De Direito Empresarial. (online Plataforma Minha Biblioteca)**São Paulo: Saraiva, 2017.

**Direito Tributário Para Os Cursos De Administração E Ciências Contábeis. (online Plataforma Minha Biblioteca)**São Paulo: Atlas, 2014.

**Noções Preliminares De Direito Administrativo E Direito Tributário (online Plataforma Pearson)**Curitiba: Intersaberes, 2013.

Disciplina: Contabilidade e Legislação Trabalhista (CTB50) Carga Horária: 80h Professor: Ivonete Telles Medeiros Placido

Ementa:

Direito do trabalho no Brasil. Conquistas dos trabalhadores, trabalho e emprego, jornada de trabalho, salário x remuneração, legislação trabalhista. Elementos que compõem a folha de pagamento. Eventos da folha pagamento. Movimentações da folha de pagamento. Aspectos legais, apuração e provisão das férias. Aspectos legais e apuração da provisão do 13º salário. Aspectos legais e apuração da rescisão contratual.

Objetivos da Disciplina:

- compreender a legislação trabalhista (a origem e a nova legislação trabalhista);
- entender os conceitos utilizados na área trabalhista;
- aprender quais são os documentos necessários para a admissão;
- distinguir os contratos de trabalho permitidos pela legislação;
- aprender sobre as jornadas de trabalho existentes;
- conhecer as normas de segurança do trabalho;
- entender a funcionalidade da medicina ocupacional.

- conhecer as principais obrigações acessórias da área trabalhista;
- entender a importância das obrigações acessórias para o governo;
- distinguir os tipos de tributação fiscal das empresas;
- analisar e identificar as tributações previdenciária e fiscal das empresas;
- compreender a composição dos impostos incidentes sobre a folha de pagamento;
- analisar as empresas e classificar a tributação da folha de pagamento;
- conhecer e acompanhar as mudanças no envio das informações previdenciárias.

- efetuar o cálculo completo da folha de pagamento;
- contabilizar a folha de pagamento;
- efetuar o cálculo do 13º salário e das férias;
- contabilizar o 13º salário e as férias;
- compreender os tipos de rescisão trabalhistas;
- efetuar o cálculo da rescisão trabalhista;
- contabilizar a rescisão trabalhista.

Programação da Disciplina:

#### **UNIDADE 1 - DIREITO DO TRABALHO**

TÓPICO 1 - DIREITO DO TRABALHO NO BRASIL

TÓPICO 2 - CONCEITOS PRINCIPAIS DE ROTINAS TRABALHISTAS

TÓPICO 3 - CONTROLES ESPECIAIS E BENEFÍCIOS TRABALHISTAS

#### **UNIDADE 2 - OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS E EVENTOS DA FOLHA DE PAGAMENTO**

TÓPICO 1 - EVENTOS DA FOLHA DE PAGAMENTO

TÓPICO 2 - TIPOS DE OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

TÓPICO 3 - TRIBUTAÇÃO SOBRE A FOLHA DE PAGAMENTO

#### **UNIDADE 3 - CÁLCULO E CONTABILIZAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E RESCISÃO TRABALHISTA**

TÓPICO 1 - CÁLCULO E CONTABILIZAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO

TÓPICO 2 - CÁLCULO E CONTABILIZAÇÃO DO 13º SALÁRIO E FÉRIAS

TÓPICO 3 - CÁLCULO E CONTABILIZAÇÃO DA RESCISÃO

REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA: Básica:

**Cálculos Trabalhistas (online Plataforma Pearson):**Curitiba: Contentus, 2020.

**Contabilidade Intermediária (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2016.

**Legislação Trabalhista E Rotinas Trabalhistas (online Plataforma Pearson):**Curitiba: Intersaberes, 2014.

Complementar:

**Direito Trabalhista E Previdenciário (online Plataforma Pearson):**São Paulo : Editora Pearson, 2019.

**Direito Previdenciário (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Editora Pearson, 2019.

**Gestão De Rotinas Trabalhistas No Esocial (online Plataforma Pearson):**Curitiba: Contentus, 2020.

**Cálculos Trabalhistas:** Curitiba: Contentus, 2020.

**Burnout:** quando o trabalho ameaça o bem-estar do trabalhador (online Plataforma Pearson). São Paulo: Casa do Psicólogo, 2010.

Disciplina: Noções de Direito (CTB09) Carga Horária: 80h Professor: Ana Paula Tabosa dos Santos Sanches

Ementa:

Noções de Direito. Norma Jurídica. Direito Público e Privado. Direito Constitucional. Direito Civil. Direito Empresarial. O Direito e o Gestor nas organizações empresariais.

Objetivos da Disciplina:

#### **OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA**

Apresentar uma visão geral da ciência do Direito e compreender a inter-relação entre Direito e Moral.

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS DA DISCIPLINA**

apresentar uma visão geral da ciência do Direito;

compreender a inter-relação entre Direito, Ética e Moral;

identificar e diferenciar os conceitos de Direito Objetivo e Direito Subjetivo;

reconhecer as fontes do Direito;

compreender o conceito e as características das Normas e Relações Jurídicas.

compreender o conceito de Direito Público;

compreender os diversos ramos que o compõem;  
conhecer os institutos regulados pelo Direito Público;  
compreender pontos importantes do Direito Militar;  
compreender que o Direito do Trabalho regulamenta as relações trabalhistas, ou seja, entre empregado e empregador (patrão);  
observar que as relações trabalhistas são objeto do Direito do Trabalho, sejam elas individuais (entre empregado e empregador) ou coletivas;  
conhecer que as relações entre fornecedor e consumidor são objeto do Direito do Consumidor;  
entender que o CDC traz diversas disposições sobre proteção contratual, publicidade e ainda as hipóteses em que se permite a descon sideração da pessoa jurídica;  
compreender que o Direito Ambiental traz as regras que regem a proteção do meio ambiente, sendo um direito multidisciplinar;  
compreender o conceito de Direito do Trabalho;  
compreender os diversos ramos que o compõe;  
conhecer os institutos regulados pelo Direito Público.  
compreender o Direito Privado e seus ramos;  
conhecer o Direito Civil, seu conteúdo, estrutura e ramos.

Programação da Disciplina:

#### **UNIDADES DE ENSINO**

UNIDADE 1 - NOÇÕES GERAIS DE DIREITO

UNIDADE 2 - RAMOS DO DIREITO PÚBLICO

UNIDADE 3 - RAMOS ESPECIAIS DO DIREITO: DIREITO DO TRABALHO, DIREITO DO CONSUMIDOR, DIREITO AMBIENTAL E O DIREITO PRIVADO

#### **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**UNIDADE 1** - Concepção de “direito”; o que é direito? Interpretações da dimensão social do homem; características da sociedade; interação social; direito, ética e moral; direito objetivo e subjetivo; conceito de direito objetivo e subjetivo; fontes do direito; caracterização das fontes do direito; classificação da hierarquia das leis; costumes; jurisprudência; doutrina; equidade; analogia; princípios gerais do direito; norma jurídica e relação jurídica; conceito de norma jurídica; características da norma jurídica; relação jurídica; conceito de relação jurídica; espécies de relação jurídica; elementos da relação jurídica.

**UNIDADE 2** - Direito constitucional; conceito de direito constitucional e constituição; a constituição federal de 1988; classificação das constituições; direitos e garantias fundamentais na constituição de 1988; direitos individuais e coletivos; remédios constitucionais; direitos sociais; direito de nacionalidade; direitos políticos; direito administrativo, direito processual e direito penal; direito administrativo; atos administrativos; princípios que regem a administração pública; contratos administrativos; direito processual; direito penal; conceito e função; divisão do direito penal; fato típico – crime e contravenção; dolo e culpa; direito tributário, direito eleitoral e direito militar.

**UNIDADE 3** - Ramos especiais do direito; direito do trabalho; direito do consumidor; direito ambiental; direito civil noções e estruturas; noções e estrutura do direito civil; direito público externo: direito internacional público e direito internacional privado.

REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA: Básica:

**Manual De Introdução Ao Estudo Do Direito:**São Paulo: Saraiva, 2018.

**Direito Civil - Parte Geral (online Plataforma Pearson)** Rio de Janeiro - RJ: Editora Freitas Bastos, 2017.

**Introdução Ao Estudo Do Direito:**São Paulo: Saraiva, 2018.

Complementar:

**Teoria Do Direito:**São Paulo: Saraiva, 2019.

**Elementos De Teoria Geral Do Direito:**São Paulo: Saraiva, 2017.

**Direito Civil:** Introdução. São Paulo: Saraiva, 2018.

**Direito Vivo - Introdução Ao Estudo E À Teoria Geral Do Direito:**São Paulo: Saraiva, 2015.

**O Direito Na História:** lições introdutórias. São Paulo: Atlas, 2019.

Disciplina: Contabilidade Geral (CTB07) Carga Horária: 80h Professor: Ivonete Telles Medeiros Placido

Ementa:

Introdução ao estudo da Ciência Contábil. Estrutura Patrimonial. Variações Patrimoniais. Plano de Contas. Métodos de Partidas Dobradas. Procedimentos Básicos Contábeis de Escrituração.

Objetivos da Disciplina:

Entender a metodologia contábil, enquanto instrumento de captação, registro, acumulação, resumo e interpretação dos fenômenos que afetam as situações patrimoniais, econômicas e financeiras das entidades. Entender a função das Demonstrações Contábeis básicas: Balanço Patrimonial e Demonstração dos Resultados. Entender as várias básicas que determinam a formação dos resultados das empresas.

Programação da Disciplina:

#### **UNIDADE 1:**

TÓPICO 1 - NOÇÕES BÁSICAS DE CONTABILIDADE

TÓPICO 2 - PATRIMÔNIO

TÓPICO 3 - O ATIVO, PASSIVO E O PATRIMÔNIO LÍQUIDO

TÓPICO 4 - CONTABILIZANDO COM BALANÇOS SUCESSIVOS

#### **UNIDADE 2:**

TÓPICO 1 - A ESTRUTURA DO BALANÇO PATRIMONIAL

TÓPICO 2 - RAZONETES E AS PARTIDAS DOBRADAS

TÓPICO 3 - AS VARIAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO E A APURAÇÃO DOS RESULTADOS

TÓPICO 4 - ATOS E FATOS ADMINISTRATIVOS

#### **UNIDADE 3:**

TÓPICO 1 - ESCRITURAÇÃO

TÓPICO 2 - INVENTÁRIO PERIÓDICO E PERMANENTE

REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA: Básica:

**Contabilidade Geral** : fundamentos e prática Do raciocínio Contábil (Online Plataforma Pearson). Curitiba: Intersaberes, 2017.

**Contabilidade Geral (online Plataforma Pearson):**Curitiba: Intersaberes, 2016.

**Contabilidade Introdutória (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2018.

Complementar:

**Teorias Contábeis (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson, 2016.

**Contabilidade (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2014.

**Introdução À Contabilidade (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Prentice Hall, 2005.

**Contabilidade Em Ação (online Plataforma Pearson):**Curitiba: Intersaberes, 2014.

**Teoria Da Contabilidade (online Plataforma Pearson):**Curitiba: Intersaberes, 2015.

Disciplina: Seminário Interdisciplinar: a Contabilidade nos Negócios Empresariais (CTB02) Carga Horária: 80h Professor: Samara Jane Effting Vieira

Ementa:

A articulação integradora e interdisciplinar. A teoria e prática e o fazer do profissional. Atividade interdisciplinar para composição de análise dos conteúdos por meio de estudo de caso, aplicado ao regionalismo local. Desenvolvimento de conteúdos relevantes à formação profissional desenvolvidos durante o semestre.

Objetivos da Disciplina:

Viabilizar atividades interdisciplinares;

Proporcionar a iniciação científica;

Desenvolver diferentes projetos que possibilitam uma sólida formação profissional.

Programação da Disciplina:

Unidade 1: Título, Introdução, Fundamentação Teórica

Unidade 2: Resultados e Discussões e Bibliografia

Unidade 3: Socialização das atividades desenvolvidas durante o seminário

REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA: Básica:

**Contabilidade Introdutória (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2018.

**Contabilidade Gerencial (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Prentice Hall Brasil, 2004.

**Contabilidade E Finanças Para Não Especialistas (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.

Complementar:

**Contabilidade Gerencial:** novas práticas contábeis para a gestão de negócios (online Plataforma Pearson). São Paulo: Pearson, 2005.

**Mercado Financeiro E De Capitais (online Plataforma Pearson):**São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2011.

**Operações De Crédito** : produtos e serviços bancários (Online Plataforma Pearson). Curitiba: Intersaberes, 2014.

**Contabilidade Em Ação (online Plataforma Pearson):**Curitiba: Intersaberes, 2014.

**Matemática Financeira Aplicada (online Plataforma Pearson):**Curitiba: Intersaberes, 2012.

Disciplina: Sistemas de Informações Contábeis (CON74) Carga Horária: 80h Professor: Ivonete Telles Medeiros Placido

Ementa:

Conceituação de Sistemas Contábeis. Sistemas de informações gerenciais. Tecnologia da Informação e ERP (*Enterprise Resource Planning*). Os Subsistemas do Sistema Contábil (Atributos e Funções). Utilização do Sistema Contábil. Parametrizações. Lançamentos Contábeis e Relatórios. Sistemas de Informações para o Governo. Sistema Público de Escrituração Digital (SPED). Nota Fiscal Eletrônica.

Objetivos da Disciplina:

Discutir assuntos inerentes a Sistemas de Informação, destacando questões que levem à compreensão de modo crítico e reflexivo, o papel da profissão contábil no contexto atual.

Programação da Disciplina:

#### **UNIDADE 1 - DEFINIÇÕES, CONCEITOS E UTILIZAÇÃO DOS SISTEMAS DE INFORMAÇÕES CONTÁBEIS**

TÓPICO 1 – ORIGEM E DESENVOLVIMENTO DOS SISTEMAS DE INFORMAÇÃO

TÓPICO 2 – DESENVOLVIMENTO DOS SISTEMAS DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS

TÓPICO 3 – CONTABILIDADE E A NECESSIDADE DOS SISTEMAS DE INFORMAÇÕES

TÓPICO 4 – SEGURANÇA DAS INFORMAÇÕES GERADAS PELA ORGANIZAÇÃO

**UNIDADE 2 - A CONTABILIDADE E O USO DE SISTEMAS CONTÁBEIS**

TÓPICO 1 – SISTEMAS DE INFORMAÇÕES E A CONTABILIDADE

TÓPICO 2 – PRIMEIROS PASSOS EM UM SISTEMA DE INFORMAÇÃO CONTÁBIL

TÓPICO 3 – CONTABILIZANDO FATOS CONTÁBEIS, LANÇAMENTOS CONTÁBEIS E ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS

**UNIDADE 3 - CADASTROS E DECLARAÇÕES**

TÓPICO 1 – CADASTROS

TÓPICO 2 – SPED – SISTEMA PÚBLICO DE ESCRITURAÇÃO DIGITAL E DECLARAÇÕES

TÓPICO 3 – DECLARAÇÕES TRABALHISTAS

TÓPICO 4 – DECLARAÇÕES FEDERAIS

REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA: Básica:

**Contabilidade Em Ação (online Plataforma Pearson):** Curitiba: Intersaberes, 2014.

**Sistemas De Informação Gerenciais (online Plataforma Pearson):** São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.

**Administando A Empresa Com Excel (online Plataforma Pearson):** São Paulo: Pearson Education, 2003.

Complementar:

**Sistemas De Informações Gerenciais Em Rh (online Plataforma Pearson):** São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2015.

**Contabilidade Gerencial (online Plataforma Pearson):** São Paulo: Prentice Hall Brasil, 2004.

**Sistemas De Informações Gerenciais Na Atualidade (online Plataforma Pearson):** Curitiba - PR: Editora Intersaberes, 2015.

**Orçamento Empresarial :** novos conceitos e técnicas (online Plataforma Pearson). São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2009.

**Contabilidade Gerencial:** novas práticas contábeis para a gestão de negócios (online Plataforma Pearson). São Paulo: Pearson, 2005.

Disciplina: Empreendedorismo (ADM63) Carga Horária: 80h Professor: Luciana Ronchi

Ementa:

Conceitos de empreendedorismo. Empreendedorismo corporativo e inovação. Perfil do empreendedor. Competências técnicas e comportamentais do empreendedor.

Desenvolvimento de plano de negócio, visão de mercado e tendências. Viabilidade de novos negócios. Plano de Negócios: estrutura e elementos do plano. Criação, gestão e sobrevivência de novos empreendimentos.

Objetivos da Disciplina:

Entender o fenômeno do empreendedorismo no Brasil; identificar as características e conhecer o perfil do empreendedor; conhecer o papel do novo empreendedor; entender a importância das incubadoras de empresas; identificar as oportunidades do mercado e desenvolver e colocar em prática um plano de negócios.

Programação da Disciplina:

**UNIDADE 1: HISTÓRICO E CONCEITO DE EMPREENDEDORISMO**

A revolução do empreendedorismo, análise histórica do surgimento do empreendedorismo, conceituando empreendedorismo, o empreendedorismo no Brasil, o processo empreendedor. Características do empreendedor e intraempreendedor; tipos de empreendedores, características dos intraempreendedores, mitos sobre o empreendedor.

Conceituando e diferenciando ideia e oportunidade, criatividade, fonte de novas ideias, identificando e avaliando uma oportunidade.

**UNIDADE 2: PLANEJAMENTO DO NEGÓCIO**

Plano de negócios, a importância do planejamento e do plano de negócios, estrutura do plano de negócios (PN), o tamanho do plano de negócios e o uso de software para sua elaboração. Cuidados na elaboração do plano de negócios, o plano de negócios como ferramenta de venda e de gerenciamento. Criando um plano de negócios eficiente: estrutura geral de um plano de negócios. Colocando o plano em prática: a busca de financiamento, economia pessoal, família e amigos, investidores anjos, outras fontes de investimento, capital de risco. Programas do governo brasileiro: FINEP, BNDES, Microcrédito, SEBRAE. Buscando assessoria para o negócio, incubadoras de empresas, assessoria jurídica e contábil, universidades e institutos de pesquisa, instituto empreender Endeavor, Franchising.

**UNIDADE 3: MERCADO EMPREENDEDOR**

Mercado empreendedor: pequenas e médias empresas; questões legais da constituição da empresa, criando uma empresa, marcas e patentes, perspectivas para o empreendedorismo: inovação e empreendedorismo, inovação nas organizações; tendências em empreendedorismo: organizações empreendedoras, o sucesso e o fracasso no empreendedorismo, mercado empreendedor, empreendedorismo social, feminino e o ensino do empreendedorismo.

REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA: Básica:

**Empreendedorismo:** São Paulo: Pearson, 2019.

**A Caminhada Empreendedora:** a jornada da transformação de sonhos em realidade (biblioteca virtual Pearson). Curitiba: InterSaber, 2012.

**Plano De Negócios:** uma ferramenta de gestão (Online Plataforma Pearson)). Curitiba: InterSaber, 2013.

Complementar:

**Empreendedorismo E Responsabilidade Social (online Plataforma Pearson):** Curitiba: InterSaber, 2014.

**Empreendedorismo:** dicas e planos de negócios para o século XXI. Curitiba: Intersaberes, 2012.

**Empreendedorismo (online Plataforma Pearson):** Curitiba: Intersaberes, 2012.

**Empreendedorismo (online Plataforma Pearson):** São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2012.

**O Empreendedor :** empreendedor como opção de carreira (Online Plataforma Pearson). São Paulo: Practice Hall, 2009.

Disciplina: Fundamentos e Teoria Organizacional (ADG40) Carga Horária: 80h Professor: Anderson de Miranda Gomes

Ementa:

Bases históricas. Abordagem Clássica, Humanista e Comportamental. Funções Administrativas. Abordagem neoclássica, sistêmica e contingencial. Novas configurações organizacionais.

Objetivos da Disciplina:

Iniciar a compreensão sobre o conceito de gestão e organização e apresentar a história da administração.

Programação da Disciplina:

**UNIDADE 1 – CONCEITOS INTRODUTÓRIOS EM ADMINISTRAÇÃO** - Introdução à administração e organização: apresentar a história da administração. Principais conceitos de gestão: compreender conceitos, modelos e funções que norteiam as organizações; identificar os principais conceitos de gestão. Modelos de administração e o planejamento eficiente na gestão: compreender a diferença entre chefes e líderes assim como as competências e habilidades do gestor; sintetizar a diferença entre a ética e a moral e a eficiência e a eficácia; entender os modelos de administração e o planejamento eficiente na gestão.

**UNIDADE 2 – TEORIAS ADMINISTRATIVAS** - Origens da gestão: identificar a história da evolução dos modelos de gestão. Teoria da administração: definir as teorias que formam a base da administração. Abordagens evolutivas de gestão: analisar os processos de evolução das teorias e personagens; avaliar os tipos de sistemas ligados à qualidade total.

**UNIDADE 3 – NOVAS CONFIGURAÇÕES ORGANIZACIONAIS** - Processo decisório: diagnosticar os processos decisórios ligados à resolução de problemas. Relações nas organizações: avaliar as relações nas organizações considerando a satisfação dos clientes e donos das organizações. Organizações: alianças, desempenho e sucesso: entender as necessidades para criar alianças, aumentar o desempenho e atingir o sucesso das organizações. Inovação na gestão: identificar a inovação na gestão.

REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA: Básica:

**Administração:** teorias e processos (online Plataforma Pearson). São Paulo: Pearson, 2006.

**Introdução À Teoria Geral Da Administração (online Plataforma Pearson) :** Curitiba : Contentus, 2020.

**Teorias Da Administração (online Plataforma Pearson):** São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.

Complementar:

**Comportamento Organizacional (online Plataforma Pearson):** São Paulo: Pearson, 2012.

**Administração E Planejamento Estratégico (online Plataforma Pearson):** Curitiba: Intersaberes, 2012.

**Administração Da Produção E Operações - Tradução Roberto Galman (online Plataforma Pearson)** São Paulo: Prentice Hall, 2004.

**Comunicação Corporativa (online Plataforma Pearson):** São Paulo: Contexto, 2011.

**Modelos De Gestão:** os 60 modelos que todo gestor deve conhecer (online Plataforma Pearson). São Paulo: Pearson, 2010.

Disciplina: Ética, Política e Sociedade (ADG18) Carga Horária: 80h Professor: Paulo César dos Santos

Ementa:

Formação da moral ocidental. Formação ética: conceitos, fundamentos. Formação da política ocidental. A explicação sociológica da vida coletiva. A construção da sociedade global. Objetivos da Disciplina:

Aprender a construção histórica e social da moral, bem como os conceitos de valor e da ética; entender que moral está fundamentada a um ethos que foi constituído durante a modernidade e como ele se apresenta na contemporaneidade; analisar e refletir sobre os valores que norteiam o nosso agir nos dias atuais e como esse agir foi se modificando na história da cultura ocidental; aprender sobre política e sua relação com ética, com moral, conhecendo os princípios filosóficos da política; promover o pensamento crítico para as coisas públicas, das quais e pelas quais nós nascemos, vivemos e morremos; estudar as ideias de grandes pensadores, sua contribuição para a compreensão da sociedade, do ser humano; entender as principais características da sociedade, como ela se desenvolve e qual é a nossa contribuição para sua transformação; promover o pensamento crítico para as coisas públicas, das quais e pelas quais nós nascemos, vivemos e morremos; estudar a contribuição de grandes pensadores para uma melhor compreensão da sociedade; entender a relação entre trabalho, ser social e ética.

Programação da Disciplina:

**UNIDADE 1: A ÉTICA E A MORAL** Entendendo a ética e a moral. A ética e a moral caminham juntas. A ética e a moral na sociedade.

**UNIDADE 2: A POLÍTICA** A formação política ocidental. A filosofia política. A política e o Brasil.

**UNIDADE 3: A sociedade** em contínua construção Viver no mundo globalizado. Pensando a sociedade. Sociedade em transformação.

REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA: Básica:

**Ética, Política E Desenvolvimento Humano:** A Justiça na Era da Globalização (Online Plataforma Pearson). Caxias do Sul: Educus, 2018.

**Ética E Subjetividade:** Petrópolis: Vozes, 2017.

**Ensino De Filosofia:** perspectivas (online Plataforma Pearson). Belo Horizonte: Autêntica, 2013.

Complementar:

**Ética (online Plataforma Pearson):** São Paulo: Pearson, 2013.

**Ética E Cidadania:** caminhos da filosofia: elementos para o ensino de filosofia (online Plataforma Pearson). São Paulo: Papyrus, 2015.

**Ética, Política E Subjetividade (online Plataforma Pearson):** Caxias do Sul, RS: Educus, 2009.

**Ética E Meio Ambiente:** construindo as bases para um futuro sustentável. Curitiba: Intersaberes, 2015.

**Introdução À Filosofia:** São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010 - Plataforma Pearson.

Disciplina: Métodos Quantitativos (ADG13) Carga Horária: 80h Professor: Péricles Ewaldo Jader Pereira

#### Ementa:

Conceitos básicos. Séries estatísticas. Distribuição de frequência. Medidas de tendência central, dispersão ou variabilidade e assimetria. Correlação e análise de regressão linear.

#### Objetivos da Disciplina:

Estabelecer métodos científicos para coleta, organização, descrição, análise e interpretação de dados, tabelas e gráficos estatísticos

#### Programação da Disciplina:

#### UNIDADE 1: CONCEITOS BÁSICOS

Conhecer alguns conceitos básicos de estatística; conceituar e diferenciar população e amostra; classificar alguns tipos de amostra; efetuar cálculos pertinentes e necessários à obtenção dos chamados dados estatísticos; interpretar séries estatísticas; aplicar regras de arredondamento segundo a ABNT.

#### UNIDADE 2: APRESENTAÇÃO DE DADOS E MEDIDAS RESUMO

Organizar dados coletados em séries estatísticas e gráficos; efetuar cálculos pertinentes e necessários à obtenção dos chamados dados estatísticos; delinear ações de coleta de dados, resumir, relatar, organizar e interpretar informações sob o aspecto estatístico; efetuar cálculos de medidas de tendência central e dispersão de dados; reconhecer e calcular separatrizes.

#### UNIDADE 3: CORRELAÇÃO E REGRESSÃO LINEAR

Compreender o conceito de regressão linear; analisar o método dos mínimos quadrados para ajustar a reta de regressão; ajustar o plano de regressão múltipla;

#### BIBLIOGRAFIAS

- B1** BONAFINI, Fernanda Cesar (Org.) . **Probabilidade E Estatística** (online Plataforma Pearson):São Paulo: Pearson, 2015. (Cód. 236494)
- B2** LARSON, Ron; FARBER, Betsy. **Estatística Aplicada** (online Plataforma Pearson):1.ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010. (Cód. 32988)
- B3** BONAFINI, Fernanda Cesar (Org.) . **Estatística** (online Plataforma Pearson):São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2015. (Cód. 37270)
- C1** CASTANHEIRA, Nelson Pereira. **Métodos Quantitativos** (online Plataforma Pearson):Curitiba: Intersaberes, 2013. (Cód. 19450)
- C2** PEREIRA, Adriano Toledo. **Métodos Quantitativos Aplicados À Contabilidade** (online Plataforma Pearson). Curitiba: Intersaberes, 2014. (Cód. 19451)
- C3** MORETTIN, Luiz Gonzaga. **Estatística Básica - Probabilidade E Inferência** (online Plataforma Pearson):São Paulo: Pearson, 2010. (Cód. 12677)
- C4** MCCLAVE, James T.; BENSON, P. George; SINSICH, Terry. **Estatística Para Administração E Economia** (online Plataforma Pearson):10.ed. São Paulo: Pearson, 2009. (Cód. 19452)
- C5** CASTANHEIRA, Nelson Pereira. **Estatística Aplicada A Todos Os Níveis**(online Plataforma Pearson):São Paulo: Intersaberes, 2012. (Cód. 19458)

#### REFERÊNCIA BIBLIOGRAFICA: Básica:

**Probabilidade E Estatística** :.São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2015.

**Estatística Aplicada (online Plataforma Pearson)**:São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.

**Estatística (online Plataforma Pearson)**:São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2015.

#### Complementar:

**Métodos Quantitativos (online Plataforma Pearson)**:Curitiba: Intersaberes, 2013.

**Métodos Quantitativos Aplicados À Contabilidade:** (online Plataforma Pearson). Curitiba: Intersaberes, 2014.

**Estatística Básica:** probabilidade e inferência . São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.

**Estatística Para Administração E Economia (online Plataforma Pearson)**: São Paulo: Pearson, 2009.

**Estatística Aplicada A Todos Os Níveis** :Curitiba: Intersaberes, 2012.

Assinatura realizada por meio de certificado ICP-Brasil por:

Larissa Taíamara Nunc Nfôonro de Farias

CPF: 217.591.748-74

Consulta de veracidade <https://verificador.iti.gov.br/>

