

FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO

Ementa: Evolução das principais teorias da administração em suas diferentes concepções, tendências da Administração Contemporânea, partindo dos antecedentes históricos à atual realidade organizacional relacionando-os, sempre que possível, com as seguintes temáticas: Educação das relações étnico -raciais para o ensino da história e cultura Afro-brasileira, Indígena e Africana; Educação ambiental; Educação em Direitos Humanos.

Bibliografia Básica:

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. Rio de Janeiro: Campus, 2004.

MAXIMIANO, Antônio Cesar Amaru. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana a revolução digital. São Paulo: Atlas, 2004.

MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2008.

Bibliografia Complementar:

AKTOUF, Omar. A administração Entre a Tradição e a Renovação. São Paulo: Atlas, 2011.

ANDRADE, R; AMBONI, N. TGA - Teoria Geral da Administração. São Paulo: Makron Books, 2011.

ARAUJO, Luís César Gonçalves de; GARCIA, Adriana Amadeu. Teoria Geral da Administração: orientação para escolha de um caminho organizacional. São Paulo: Atlas, 2010.

BERTÉ, Rodrigo. Gestão Socioambiental no Brasil. Curitiba: Intersaberes, 2013.

TACHIZAWA, Takeshy. Gestão Ambiental e Responsabilidade Social Corporativa: estratégias de negócios focadas na realidade brasileira. São Paulo: Atlas, 2011.

Samila Foé Berlanda
Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

GESTÃO DO CONHECIMENTO

Ementa: Fundamentos do Conhecimento Organizacional; dos processos de Aprendizagem, Criação e Gestão do Conhecimento Organizacional; do desenvolvimento de Competências e Capitais Organizacionais (Intelectual e Gerencial) e de Inteligência Competitiva, relacionados à Mudança Organizacional com vistas ao desenvolvimento do Empreendedorismo e da Inovação.

Bibliografia Básica:

NONAKA, Ikujiro. RYOKO, Toyama. Toru, Hidrata. Managing flow: Teoria e Casos de Empresas Baseadas no Conhecimento. Porto Alegre: Bookman, 2011.

NONAKA, Ikujiro; TAKEUCHI, Hirotaka. Gestão do Conhecimento. Porto Alegre: BOOKMAN, 2008.

CHOO, Chun Wei. A organização do Conhecimento: como as organizações usam a informação para criar significado, construir conhecimento e tomar decisões. São Paulo: Ed. Senac, 2003.

Bibliografia Complementar:

ANGELONI, Maria T. Gestão do Conhecimento no Brasil: casos, experiências e práticas de empresas públicas. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2008.

BITENCOURT, Cláudia e Colaboradores. Gestão Contemporânea de Pessoas - Novas práticas, conceitos tradicionais. Porto Alegre: Bookman, 2004

CARBONE, Pedro P. BRANDÃO, Hugo P. LEITE, João B. D. MOREIRA, Itamar. VILHENA, Rosa M. P. Gestão por Competências e Gestão do Conhecimento. Rio de Janeiro: Ed. FGV, 2009.

FAYARD, Pierre. O Inovador Modelo Japôês de Gestão do Conhecimento. Porto Alegre: BOOKMAN, 2010.

FLEURY, Maria T. L. OLIVEIRA JR., Moacir M. Gestão Estratégica do Conhecimento: Integrando aprendizagem, conhecimento e competências São Paulo: Atlas, 2012

Samela Fae Berlanda
Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

PRÁTICAS SOCIAIS E ÉTICA

Ementa: Contextualização histórica e uma reflexão-crítica dos conceitos de Ética e Cidadania e a relação entre eles. Reflexão sobre a vivência da ética na família, na escola e no convívio social. Desenvolvimento moral com relação a Religião, Política e Direito, Direitos Humanos, Meio Ambiente, Relações Étnico Raciais. Valores morais e não morais. Justiça e igualdade social. Conhecer como se processa a vivência da cidadania para que cada um possa ter consciência do seu SER no mundo. Globalização/mundialização.

Bibliografia Básica:

GIDDENS, A. Sociologia. São Paulo: Artmed, 2012
LARAIA, R. Cultura: um conceito antropológico. Rio de Janeiro: Zahar, 2008.
MORAES, Marcos Antonio de,FRANCO, Paulo Sérgio Silva. Geografia Econômica: Brasil de Colônia a Colônia. Campinas: Átomo, 2010.

Bibliografia Complementar:

GEERTZ, Clifford. A Interpretação das Culturas. 1. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2014.
BURKE, Peter. O que é História Cultural?. 2. ed. Rio de Janeiro: Zahar, 2008.
CHAUI, Marilena. Convite à Filosofia. 14. ed. São Paulo: Ática, 2012.
GIAMBIAGI, F. & PINHEIRO, A. C. Rompendo o Marasmo: a retomada do desenvolvimento no Brasil. São Paulo: Campus, 2006
ARISTÓTELES. Ética a nicômaco. São Paulo: Atlas, 2009

Samila Foé Berlanda
Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL

Ementa: Estratégias e técnicas para facilitar o autoconhecimento, o desenvolvimento de autoimagem, autoconceito, auto estima, expressividade emocional, tomada de decisão, feedback, empatia, cooperação e direção de grupo. O processo de mudança comportamental como agente de mudança A natureza da profissão específica. O processo histórico de delimitação dos saberes específicos profissionais. A profissionalização enquanto competência e reconhecimento social. As identidades sociais e profissionais. Profissões específicas e relações de gênero e raça. O desenvolvimento pessoal e profissional relacionado ao tripé ação-reflexão-ação. As instituições e empresas e práticas profissionais Empreendedorismo.

Bibliografia Básica:

FERREIRA, Patricia Itala; MALHEIROS, Gustavo. Comunicação Empresarial: planejamento , aplicação e resultados. SãoPaulo: Atlas, 2016.
LUIZARI, Kátia. Comunicação Empresarial Eficaz: como falar e escrever bem. Curitiba: IBPEX, 2010.
THROOP, Robert K. Excelência Pessoal: o sucesso pela autoconfiança. São Paulo: Cengage, 2009

Bibliografia Complementar:

SHIPSIDE, Steve. Você sabe se comunicar?: aprenda a transmitir uma mensagem e a ouvir. São Paulo: Senac, 2009.
MERCADANTE, Messias. Gerenciamento da Vida Pessoal. São Paulo: M. Books, 2013.
CHINEM, Rivaldo. Introdução à Comunicação Empresarial. São Paulo: Saraiva, 2010.
MATOS, Gustavo Gomes de. Comunicação Empresarial: sem complicação. 3. ed. São Paulo: Manole, 2014.
TERCIOTTI, Sandra Helena; MACARENCO, Isabel. Comunicação Empresarial na Prática. 3. ed. São Paulo: Saraiva, 2013.


Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

NEGOCIAÇÃO E GESTÃO DE CONFLITOS

Ementa: Processo de negociação que subsidia a tomada de decisão através de ferramentas específicas. Conceitos, evolução e pressupostos básicos da negociação; aspectos comportamentais da negociação; aspectos técnicos, táticas e estratégias da negociação; a influência do ambiente na negociação (ambiente socioeconômico, político e cultural); cultura (conceito, dimensões, padrões); a ética nas negociações.

Bibliografia Básica:

CARVALHAL, Eugenio do. Negociação e Administração de Conflitos. Rio de Janeiro: FGV, 2012.

MARTINELLI, Dante P. Negociação: como transformar confronto em cooperação. São Paulo: Atlas, 2011.

MELLO, José Carlos Martins F. Negociação Baseada em Estratégia. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

Bibliografia Complementar:

ALBRECHT, Karl. Inteligência Social. São Paulo: Makron Books do Brasil: São Paulo, 2006.

ANDRADE, Rui Otávio Bernardes de; ALYRIO, Rovigati Danilo; MACEDO, Marcelo Alvaro da Silva. Princípios de Negociação. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

URY, William. O poder do Não Positivo: como dizer não e ainda chegar ao sim. Rio de Janeiro: Campus, 2007.

ROBBINS, Stephen P. Comportamento Organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2010.

BURBRIDGE, R. Marc et al. Gestão de Negociação: como conseguir o que se quer sem ceder o que não se deve. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2007.


Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Ementa: Histórico dos debates a respeito de ética e responsabilidade social no Brasil e no mundo e sua confluência com a agenda ambiental, simbolizadas em termos como responsabilidade socioambiental e desenvolvimento sustentável. Fundamentos conceituais para compreensão da emergência dos debates sobre responsabilidade social e suas possíveis consequências. Contexto atual, esfera pública e o papel dos diferentes atores sociais. Responsabilidade social como estratégia de gestão, de produção, de sustentabilidade e de desenvolvimento. Indicadores, certificações, tecnologias e instrumentos de gestão relacionados à responsabilidade social. Cooperação, articulações inter setoriais e promoção do desenvolvimento. Comunicação entre partes interessadas, transparência e relatórios de sustentabilidade. Desafios da prática e tendências dos debates sobre responsabilidade social.

Bibliografia Básica:

ARRUDA, Maria Cecília Coutinho de; WHITAKER, Maria do Carmo; RAMOS, José Maria Rodriguez. Fundamentos de Ética Empresarial e Econômica. São Paulo: Atlas, 2009.
ASHLEY, Patricia Almeida (Coord.). Ética e Responsabilidade Social nos Negócios. São Paulo: Saraiva, 2005.
TACHIZAWA, Takeshy. Gestão Ambiental e Responsabilidade Social Corporativa: estratégias de negócios focadas na realidade brasileira. São Paulo: Atlas, 2011

Bibliografia Complementar:

REIS, Carlos Nelson dos. Responsabilidade Social das Empresas e Balanço Social. São Paulo: Atlas, 2011.
TENÓRIO, Fernando Guilherme. Responsabilidade Social Empresarial: teoria e prática. 2. ed. Rio de Janeiro: FGV, 2006.
ANTONIK, Luis Roberto. Compliance, Ética, Responsabilidade Social e Empresarial: uma visão prática. Rio de Janeiro: Alta Books, 2016.
CRUVINEL, Elvira. Responsabilidade Social em Instituições Financeiras: a institucionalização da prática nos bancos no Brasil.. São Paulo: Campus, 2008.
ELIAS, Norbert. O processo civilizador: formação do estado de civilização. Rio de Janeiro: Zahar, 1994.

Camilla Fae' Berlonda
Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

CONTABILIDADE PARA RECURSOS HUMANOS

Ementa: Contabilidade de custos em diferentes tipos de empresas, os principais conceitos, classificações e instrumentos de controle, abordando os princípios e métodos de custeio utilizados para gestão de custos e elaboração de orçamentos. Técnicas de mensuração do custo e do valor de recursos humanos, considerando os agentes principais de todas as formas de produção de bens e riquezas, assim como de utilização de serviços. Custos em relação a uma Educação Ambiental consciente.

Bibliografia Básica:

MARION, José Carlos. Contabilidade Empresarial. 17.ed. São Paulo: Atlas, 2015.
PADOVEZE, Clóvis Luís. Manual de Contabilidade Básica: contabilidade introdutória e intermediária. São Paulo: Atlas, 2012.
CORONADO, Osmar. Contabilidade Gerencial Básica. São Paulo: Saraiva, 2012.

Bibliografia Complementar:

CORONADO, Osmar. Contabilidade Gerencial Básica. São Paulo: Saraiva, 2012.
GRECO, Alvíσιο Lahorque; AREND, Lauro Roberto; GARTNER, Gunther. Contabilidade: teoria e prática básicas. 4. ed. São Paulo: Saraiva, 2012.
IUDÍCIBUS, Sérgio de. Contabilidade Gerencial. São Paulo: Atlas, 2013.
IUDÍCIBUS, Sérgio de. Teoria da Contabilidade. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
SILVA, César Augusto Tíbúrcio; TRISTÃO, Gilberto. Contabilidade básica. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

Daniela Fae' Berlonda
Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

Ementa: Evolução de conceitos de recursos humanos a gestão de pessoas. Estratégia organizacional e estratégia de recursos humanos. Gestão de recursos humanos e estratégias de gestão do conhecimento e aprendizado. Conceitos, características e vantagens do trabalho em equipe. Desenvolvimento de Lideranças. Responsabilidade Socioambiental e aos Direitos humanos.

Bibliografia Básica:

- KNAPIK, Janete; GRAMMS, Lorena Carmen. Gestão de Pessoas e Talentos. Curitiba: IBPEX, 2012.
- GIL, Antonio Carlos. Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2012.
- OLIVEIRA, Marco A.; HOLLENBECK, John R. Comportamento Organizacional para Gestão de Pessoas: como agem as empresas e seus gestores. São Paulo: Saraiva, 2012.

Bibliografia Complementar:

- BOHLANDER, George; SHERMAN, Arthur; SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Pioneira, 2003.
- CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. Barueri: Manole, 2014.
- HITT, Micharl A.; IRELAND, R. Duane; HOSKISSON, Robert E. Administração Estratégica: competitividade e organização. 7. ed. São Paulo: Gengage Learning, 2011.
- MENESES, Pedro P. M.; ABBAD, Gardênia; MOURÃO, Luciana. Medidas de Avaliação em Treinamento, Desenvolvimento e Educação: ferramentas para gestão de pessoas. Porto Alegre: ARTMED, 2012.
- PONTES, Benedito Rodrigues. Administração de Cargos e Salários: carreira e remuneração. São Paulo: LTr, 2002.

Samela Fae Berlonda
Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

LEGISLAÇÃO E PRÁTICA TRABALHISTA

Ementa: Políticas de relações trabalhistas, da legislação vigente CLT, dos sindicatos, dos meios de ação sindical dos Conflitos trabalhistas e das tendências nas relações trabalhistas e sindicais. Conceitos básicos sobre Direito do Trabalho; fontes e princípios do Direito do Trabalho; elementos da caracterização: subordinação, não eventualidade, onerosidade, pessoalidade; Renúncia e Transação do Direito do Trabalho; nulidades do contrato de trabalho; empregado e empregador; banco de horas e compensação de horas; repouso; equiparação salarial; alteração de emprego; cessação do Contrato de Emprego; dano moral; Direito Sindical.

Bibliografia Básica:

"RUBIN, Fernando. Aposentadorias Previdenciárias no Regime Geral da Previdência Social: Questões centrais de direito material e de direito processual, São Paulo Editora Atlas S.A. – 2015."

SANTOS, E.R. FILHO, Ricardo Antonio Bittar Hajel Filho. Curso do Direito Processual do Trabalho 1. ed. – São Paulo: Atlas, 2017.

OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de Prática Trabalhista. SP: Atlas Editora, 2012.

Bibliografia complementar:

BOHLANDER, George; SHERMAN, Arthur; SNELL, Scott A. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Pioneira, 2003.

VIANNA, João Ernesto Aragonês. Curso de Direito Previdenciário. 11.ed. Niterói/RJ: Impetus Editora, 2009.

" MENDES, M.K; Fernando Augusto De Vita Borges de Sales, Direito do Trabalho de A a Z. 2. ed. atualizada conforme a Lei n. 13.105/2015 e a LC n. 150/2015 — São Paulo : Saraiva, 2015."

Kertzman, Ivan; Luciano Martinez Guia prático da previdência social – 5. ed. – São Paulo : Saraiva, 2014.

PONTES, B. R Administração de Cargos e Salários: carreira e remuneração. LTR. São Paulo, 2002.

Camilla Foé Berlanda
Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Ementa: Conceitos de recrutamento e seleção de pessoas; Principais técnicas de recrutamento e seleção e sua relação com a diversidade social; desenvolvimento de capacidade crítica na entrevista de seleção de pessoas; organizações das diretrizes e procedimentos a área de recrutamento e seleção de pessoas; avaliação em período de experiência funcional; acompanhamento de programas de integração no ambiente de trabalho; importância da entrevista e desligamento dos colaboradores; análise periódica do *turnover* nas organizações.

Bibliografia Básica:

- BANOV, Marcia Regina. Recrutamento, Seleção e Competências. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2015.
- BARBIERI, Ugo Franco. Gestão de Pessoas nas Organizações: o talento humano na sociedade da informação. São Paulo: Atlas, 2014.
- ALMEIDA, Walnice. Captação e Seleção de Talentos: com foco em competência. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2004.

Bibliografia Complementar:

- FAISSAL, Reinaldo; PASSOS, Antônio Eugênio Valverde Mariani; MENDONÇA, Márcia da C. Furtado de; ALMEIDA, Walnice Maria da Costa de. Atração e Seleção de Pessoas. 2. ed. Rio de Janeiro: FGV, 2007.
- OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de Descrição de Cargos e Salários. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2013
- GIL, Antônio Carlos. Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2012.
- CARBONE, Pedro Paulo et al. Gestão por Competências e Gestão do Conhecimento. 3. ed. Rio de Janeiro: FGV, 2009.
- CHIAVENATO, Idalberto. Planejamento, Recrutamento e Seleção de Pessoal: como agregar talentos à empresa. 8. ed. Barueri: Manole, 2004.


Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL

Ementa: Investigação e diagnóstico da conduta para a promoção, a proteção, e o cuidado da saúde dos trabalhadores, e a prevenção de situações de riscos em ambientes de trabalho. Educação ambiental sobre as práticas e condutas corretas no ambiente das empresas para incutir a qualidade na segurança do trabalho e na promoção da saúde ocupacional.

Bibliografia Básica:

NUNES, Flávio de Oliveira. Segurança e saúde no trabalho: esquematizada 2. ed. rev., atual. e ampl. - Rio de Janeiro: Forense; São Paulo : MÉTODO, 2014

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 2. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.

Barsano, Paulo Roberto; Rildo Pereira Barbosa. Higiene e segurança do trabalho 1. ed. -- São Paulo : Érica, 2014.

Bibliografia complementar:

DAVIS, Keith; NEWSTROM, John W. Comportamento Organizacional: o comportamento humano no trabalho.. São Paulo: Pioneira, 1998.

DUTRA, Joel Souza. Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2014.

GIL, Antonio Carlos. Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2012.

"PEREIRA, Alexandre Demetrius; Segurança e Saúde Ocupacional – 4. ed. – São Paulo : Saraiva, 2017.

BARBOSA FILHO, Antônio Nunes. Segurança do Trabalho e Gestão Ambiental – 5ª ed – São Paulo: Atlas, 2019

Samela Foe' Berlanda
Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

INDICADORES DE GESTÃO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Ementa: Principais conceitos e variáveis de indicadores estratégicos, operacionais e táticos para a gestão dos recursos humanos. Indicadores de responsabilidade social bem como a Educação ambiental e aos Direitos humanos. Indicadores de desempenho interno. Relação dos indicadores com as ações estratégicas da organização, como um projeto integrado às práticas de administração de recursos humanos; políticas e procedimentos para gestão de desempenho eficaz; fatores que afetam o desempenho no cargo; modelos de avaliação de desempenho informatizado, interpessoal e auto avaliativo; prioridades para a implantação da avaliação de desempenho, bem como associá-la ao processo contínuo de desenvolvimento empresarial.

Bibliografia Básica:

BERALDO, D.; BERGAMINI, C. W. Avaliação de Desempenho Humano na Empresa. São Paulo: Atlas, 1988.

CHIAVENATO, I. Desempenho Humano nas Empresas: Como desenhar cargos e avaliar o desempenho para alcançar resultados. São Paulo: Atlas, 2001.

Bergamini, Cecília Whitaker. Avaliação de Desempenho : usos, abusos e credices no trabalho – 1. ed. – São Paulo : Atlas, 2019.

Bibliografia Complementar:

FERNANDES, Bruno Henrique Rocha. Administração Estratégica: da competência empreendedora à avaliação de desempenho. Luiz Hamilton Berton, 2.ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

MALHEIROS, Bruno Taranto. Avaliação e Gestão de Desempenho. Ana Raquel Coelho Rocha ; organização Andrea Ramal. - 1. ed. - Rio de Janeiro : LTC, 2014.

CHIAVENATO, Idalberto. Desempenho Humano nas Empresas: como desenhar cargos e avaliar o desempenho para alcançar resultados 7. ed. rev. e atual. – Barueri, SP : Manole, 2016.

DUTRA, Joel Souza. Avaliação de pessoas na empresa contemporânea, São Paulo: Atlas, 2014.

BLANCHARD, Ken. Liderança de alto nível: como criar e liderar organizações de alto desempenho, Porto Alegre : Bookman, 2012.

Samilla Foe' Berlonda
Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Ementa: Métodos e técnicas de treinamento e desenvolvimento de pessoas eficazes no meio empresarial. O papel do gestor de treinamento como facilitador no desenvolvimento de pessoas; Estratégias de treinamento e o ciclo de vida dos negócios; Processo de controle do treinamento e seus benefícios para a empresa; Mecanismos de avaliação e validação do treinamento; Distinção de treinamentos técnicos dos comportamentais; Custo e investimento em treinamento.

Bibliografia Básica:

LOTZ, Érika Gisele; GRAMMS, Lorena Carmen. Gestão de Talentos. 1. ed. Curitiba: Intersaberes, 2012.

CHIAVENATO, Idalberto. Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos: como incrementar talentos na empresa. 7. ed. Barueri: Manole, 2009.

KANAANE, R.; ORTIGOSO, S. Manual de Treinamento e Desenvolvimento do Potencial Humano. São Paulo: Atlas, 2001.

Bibliografia Complementar:

BALESTRO-ALAVREZ, M. E. Mutatis Mutandis; dinâmicas de grupo para o desenvolvimento humano. V. 1. Campinas: Papyrus, 2004.

BECKER, Brian E.; HUSELID, Mark A.; ULRICH, Dave. Gestão Estratégica de Pessoas com 'Scorecard': interligando pessoas, estratégia e performance. Rio de Janeiro: Campus, 2001

FLEURY, Maria Tereza Leme; OLIVEIRA JUNIOR, Moacir de Miranda. Gestão Estratégica do Conhecimento: integrando aprendizagem, conhecimento e competências. São Paulo: Atlas, 2012.

REIS, Germano Glufke. Avaliação 360° Graus: um instrumento de desenvolvimento gerencial. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2010.

GRAMIGNA, Maria Rita Miranda. Jogos de empresa. 2.ed. São Paulo: Prentice Hall, 2007.

Camilla Fae Berlanda
Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

GESTÃO FINANCEIRA, OPERACIONAL, DO CAPITAL DE GIRO E TESOURARIA

Ementa: Análise contextualizada e integrada do processo decisório com as finanças de curto prazo e a área operacional da empresa. Estudo e análise do retorno sobre o investimento, análise do capital de giro, análise do ciclo operacional e financeiro, análise do custo de capital, criação de valor econômico, EBIT e EBITDA e alavancagem financeira. Análise da Tesouraria, gestão de fluxo de caixa, contas a pagar e a receber, excedente de caixa e necessidades de financiamento de curto prazo. Negociações com instituições financeiras.

Bibliografia Básica:

"BERK, Jonathan. Finanças Empresariais. Peter DeMarzo ; tradução Christiane de Brito Andrei.– Porto Alegre : Bookman, 2009."

GROPPELLI, A. A.; NIKBAKHT, Ehsan. Administração Financeira. 3. ed. São Paulo: Saraiva, 2010.

ASSAF NETO, Alexandre; SILVA. César Augusto Tibúrcio. Administração do Capital de Giro. São Paulo: Atlas 2012.

Bibliografia Complementar:

SILVA, José Pereira da. Análise Financeira das Empresas. 11. Ed. São Paulo: Atlas, 2012

LEMES JUNIOR, Antônio Barbosa; RIGO, Cláudio Miessa; CHEROBIM, Ana Paula Mussi Szabo. Administração Financeira: princípios, fundamentos e práticas brasileiras. 2. ed. Rio de Janeiro: Campus, 2010.

ASSAF NETO, Alexandre Finanças corporativas e valor. – 7. ed. – São Paulo : Atlas, 2014.SOUZA, Alceu; CLEMENTE, Ademir. Decisões Financeiras e Análise de Investimentos: fundamentos, técnicas e aplicações Atlas, 2009 São Paulo.

ANGELO, Claudio Felisone de; SILVEIRA José Augusto Giesbrechtola. Finanças no varejo: Gestão operacional. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2000.

ASSAF NETO, Alexandre; LIMA Fabiano Guasti. Fundamentos de Administração Financeira. São Paulo: Atlas, 2010.


Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves

GESTÃO DE MARKETING

Ementa: Estudo dos conceitos de marketing, os diferentes elementos e componentes da área, assim como o impacto das variáveis mercadológicas externas e internas no desempenho das organizações.

Bibliografia Básica:

CHURCHILL, JR., G.A; PETER, J. P. Marketing: Criando Valor para os Clientes. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2000.

DIAS, Sérgio Roberto. Gestão de marketing. 2.ed. São Paulo: Saraiva, 2010.

KOTLER, Philip; ARMSTRONG, Gary. Princípios de marketing. 12. ed. Rio de Janeiro: Livros técnicos e Científicos, 2007.

Bibliografia Complementar:

KOTLER, P.; KELLER, K. L. Administração de Marketing. São Paulo: Prentice-Hall, 2006.

COBRA, M. H. N. Marketing Básico: uma perspectiva brasileira. São Paulo: Atlas, 1997.

ANDRADE, Carlos Frederico de. Marketing: O que é? Quem faz? Quais as tendências?. 2. ed. Curitiba: IBPEX, 2010.

FERRELL, O. C.; HARTLINE, Michael D. Estratégia de marketing. 4. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2009

FERREIRA, Manuel Portugal. Marketing para empreendedores e pequenas empresas. São Paulo: Atlas, 2010.

Camila Fae Berlanda
Secretaria Acadêmica
FSG - Bento Gonçalves