

DISCIPLINA: Gestão de Pessoas				CÓDIGO: 18857	
DEPARTAMENTO: Gestão de Negócios e Comunicação					
<b>I - DADOS DE IDENTIFICAÇÃO</b>					
1. UNIVERSIDADE DE SANTA CRUZ DO SUL					
2. Endereço: Avenida Independência, 2293			3. Cidade: Santa Cruz do Sul		
Carga Horária Total: 60h					
Ano/Período: 2017/1			Carga Horária cursada: 60h		
Laboratório: (x) Não ( ) Sim					
<b>II - EMENTA</b>					
Administração de Recursos Humanos Tradicional e Estratégica. Plano de Cargos e Salários. Benefícios Sociais. Recrutamento e Seleção de Pessoas. Desenvolvendo a Empregabilidade e a Carreira. Treinamento e desenvolvimento. Gestão das Relações de Trabalho.					
<b>III - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO</b>					
1 Administração de Recursos Humanos Tradicional e Estratégica: contextualização e conceitos fundamentais.					
2 Plano de cargos e salários:					
2.1 conceitos, modelos tradicionais;					
2.2 objetivos da remuneração;					
2.3 descrição e análise de cargos;					
2.4 métodos de descrição e análise de cargos;					
2.5 fases da avaliação de cargos;					
2.6 objetivos da descrição de cargos;					
2.7 sistema Hay;					
2.8 remuneração variável;					
2.9 participação nos lucros e resultados: alternativas da remuneração variável no Brasil;					
2.10 o contexto da remuneração variável nas empresas brasileiras;					
2.11 novos paradigmas na remuneração.					
3 Benefícios Sociais & Incentivos:					
3.1 conceitos;					
3.2 cenários e tendência dos benefícios no Brasil;					
3.3 fundamentos motivacionais das recompensas não financeiras.					
4 Recrutamento, seleção e ambientação: conceitos, métodos e técnicas.					
5 Desenvolvendo a empregabilidade e a carreira: gerenciando a carreira.					
6 Desenvolvimento de pessoas (treinamento & desenvolvimento):					
6.1 conceitos e processos de treinamento & desenvolvimento;					
6.2 T&D e aprendizagem individual e organizacional;					
6.3 universidade corporativa.					
7 Gestão das relações de trabalho:					
7.1 rotinas do departamento de pessoal;					
7.2 relações trabalhistas e negociações coletivas;					
7.3 contencioso trabalhista;					
7.4 práticas abusivas e discriminatórias.					
<b>IV - REFERÊNCIAS BÁSICAS</b>					
Referência	Localização	Nº Ex.	Tipo Obra	Biblioteca	
BOHLANDER, George W.; SNELL, Scott; SHERMAN, Arthur W. Administração de recursos humanos. 1. ed. São Paulo: Thomson, 2003. xxv, 547 p.	658.3 B676a 2003	10	Livro	Biblioteca Central	
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. 3. ed., total., rev. e atual. Rio de Janeiro: Elsevier, c2010. 579 p.	658.3 C532g4 2010-3.ed.	18	Livro	Biblioteca Central	

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. Barueri: Manole, 2014. xiv, 494 p.	658.3 C532g5 2014-4.ed.	4	Livro	Biblioteca Central
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 13. ed. São Paulo: Saraiva, 2009. 332 p.	658.3 M358a 2009-13.ed.	1	Livro	Biblioteca Central
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 14. ed. São Paulo: Saraiva, 2011. 336 p.	658.3 M358a 2011-14.ed.	6	Livro	Biblioteca Central
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 3. ed., ampl. São Paulo: Futura, 2000. 331 p.	658.3 M358a 2000-3.ed.	2	Livro	Biblioteca Central
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 4. ed., rev. São Paulo: Futura, 2001. 332 p.	658.3 M358a 2001-4.ed.	8	Livro	Biblioteca Central
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 5. ed. São Paulo: Futura, 2002. 332 p.	658.3 M358a 2002-5.ed.	5	Livro	Biblioteca Central
SNELL, Scott; BOHLANDER, George W. Administração de recursos humanos. 2. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2009. xxi, 570 p.	658.3 S671a 2009-2.ed.	6	Livro	Biblioteca Central
<b>V - REFERÊNCIAS COMPLEMENTARES</b>				
<b>Referência</b>	<b>Localização</b>	<b>Nº Ex.</b>	<b>Tipo Obra</b>	<b>Biblioteca</b>
CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, Oziléa Clen Gomes. Administração de recursos humanos. São Paulo: Pioneira, 1993-1995. 2 v. (Biblioteca Pioneira de administração e negócios).	658.3 C331a	26	Livro	Biblioteca Central
LACOMBE, Francisco José Masset. Recursos humanos: princípios e tendências. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2011. xviii, 515 p.	658.3 L142r 2011-2.ed.	4	Livro	Biblioteca Central
LUCENA, Maria Diva da Salete. Planejamento de recursos humanos. 1. ed. São Paulo: Atlas, 1990. 265 p.	658.301 L935p 1990	21	Livro	Biblioteca Central



*Neli Gauciniski*  
Neli Gauciniski  
Secretária-Geral da UNISC

Código de controle do atestado: 2B03.1D4D.4BDB.33CB. Para validar a autenticidade <https://online.unisc.br/validardocumento>