

DISCIPLINA: Gestão de Pessoas				CÓDIGO: 18857
DEPARTAMENTO: Gestão de Negócios e Comunicação				
I - DADOS DE IDENTIFICAÇÃO				
1. UNIVERSIDADE DE SANTA CRUZ DO SUL				
2. Endereço: Avenida Independência, 2293			3. Cidade: Santa Cruz do Sul	
Carga Horária Total: 60h				
Ano/Período: 2017/1		Carga Horária cursada: 60h		
Laboratório: (x) Não () Sim				
II - EMENTA				
Administração de Recursos Humanos Tradicional e Estratégica. Plano de Cargos e Salários. Benefícios Sociais. Recrutamento e Seleção de Pessoas. Desenvolvendo a Empregabilidade e a Carreira. Treinamento e desenvolvimento. Gestão das Relações de Trabalho.				
III - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO				
1 Administração de Recursos Humanos Tradicional e Estratégica: contextualização e conceitos fundamentais.				
2 Plano de cargos e salários:				
2.1 conceitos, modelos tradicionais;				
2.2 objetivos da remuneração;				
2.3 descrição e análise de cargos;				
2.4 métodos de descrição e análise de cargos;				
2.5 fases da avaliação de cargos;				
2.6 objetivos da descrição de cargos;				
2.7 sistema Hay;				
2.8 remuneração variável;				
2.9 participação nos lucros e resultados: alternativas da remuneração variável no Brasil;				
2.10 o contexto da remuneração variável nas empresas brasileiras;				
2.11 novos paradigmas na remuneração.				
3 Benefícios Sociais & Incentivos:				
3.1 conceitos;				
3.2 cenários e tendência dos benefícios no Brasil;				
3.3 fundamentos motivacionais das recompensas não financeiras.				
4 Recrutamento, seleção e ambientação: conceitos, métodos e técnicas.				
5 Desenvolvendo a empregabilidade e a carreira: gerenciando a carreira.				
6 Desenvolvimento de pessoas (treinamento & desenvolvimento):				
6.1 conceitos e processos de treinamento & desenvolvimento;				
6.2 T&D e aprendizagem individual e organizacional;				
6.3 universidade corporativa.				
7 Gestão das relações de trabalho:				
7.1 rotinas do departamento de pessoal;				
7.2 relações trabalhistas e negociações coletivas;				
7.3 contencioso trabalhista;				
7.4 práticas abusivas e discriminatórias.				
IV - REFERÊNCIAS BÁSICAS				
Referência	Localização	Nº Ex.	Tipo Obra	Biblioteca
BOHLANDER, George W.; SNELL, Scott; SHERMAN, Arthur W. Administração de recursos humanos. 1. ed. São Paulo: Thomson, 2003. xxv, 547 p.	658.3 B676a 2003	10	Livro	Biblioteca Central
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. 3. ed., total., rev. e atual. Rio de Janeiro: Elsevier, c2010. 579 p.	658.3 C532g4 2010-3.ed.	18	Livro	Biblioteca Central

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. Barueri: Manole, 2014. xiv, 494 p.	658.3 C532g5 2014-4.ed.	4	Livro	Biblioteca Central
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 13. ed. São Paulo: Saraiva, 2009. 332 p.	658.3 M358a 2009-13.ed.	1	Livro	Biblioteca Central
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 14. ed. São Paulo: Saraiva, 2011. 336 p.	658.3 M358a 2011-14.ed.	6	Livro	Biblioteca Central
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 3. ed., ampl. São Paulo: Futura, 2000. 331 p.	658.3 M358a 2000-3.ed.	2	Livro	Biblioteca Central
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 4. ed., rev. São Paulo: Futura, 2001. 332 p.	658.3 M358a 2001-4.ed.	8	Livro	Biblioteca Central
MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 5. ed. São Paulo: Futura, 2002. 332 p.	658.3 M358a 2002-5.ed.	5	Livro	Biblioteca Central
SNELL, Scott; BOHLANDER, George W. Administração de recursos humanos. 2. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2009. xxi, 570 p.	658.3 S671a 2009-2.ed.	6	Livro	Biblioteca Central
V - REFERÊNCIAS COMPLEMENTARES				
Referência	Localização	Nº Ex.	Tipo Obra	Biblioteca
CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, Oziléa Clen Gomes. Administração de recursos humanos. São Paulo: Pioneira, 1993-1995. 2 v. (Biblioteca Pioneira de administração e negócios).	658.3 C331a	26	Livro	Biblioteca Central
LACOMBE, Francisco José Masset. Recursos humanos: princípios e tendências. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2011. xviii, 515 p.	658.3 L142r 2011-2.ed.	4	Livro	Biblioteca Central
LUCENA, Maria Diva da Salette. Planejamento de recursos humanos. 1. ed. São Paulo: Atlas, 1990. 265 p.	658.301 L935p 1990	21	Livro	Biblioteca Central



Neli Gauciniski
Neli Gauciniski
Secretária-Geral da UNISC

Código de controle do atestado: 2B03.1D4D.4BDB.33CB. Para validar a autenticidade <https://online.unisc.br/validardocumento>