

ÁREA: Gestão e Negócios

DISCIPLINA: Gestão de Pessoas

CARGA HORÁRIA: 80h

Ementa

Panorama do mundo do trabalho contemporâneo e das configurações organizacionais atuais. Instrumentos para captação, retenção e desenvolvimento de pessoas. Diversidade nas corporações, sustentabilidade em RH e relações étnico raciais.

Competências

- Ser capaz de reconhecer e definir problemas da área de Gestão de Pessoas e exercer, em diferentes graus de complexidade, o processo da tomada de decisão;
- Desenvolver capacidade de transferir conhecimentos da vida e da experiência cotidianas para o ambiente de trabalho e do seu campo de atuação profissional, em diferentes modelos de gestão de pessoas;
-

Conteúdos

- Desenvolvimento histórico do RH no Brasil e no Mundo
- Políticas e diretrizes de RH
- Os processos de recrutamento e seleção
- A avaliação como sistema de gestão
- Sistemas de recompensas
- Desenvolvimento de pessoas e educação corporativa
- Desafios e tendências em gestão de pessoas

Metodologia de Ensino

A metodologia é centrada na situação-problema, que terá caráter interdisciplinar e servirá para introduzir as atividades que deverão ser realizadas no Ambiente Virtual de Aprendizagem - LEX. A partir da situação-problema, serão apresentadas atividades onde o estudante resolverá problemas relacionados ao assunto trabalhado nas unidades. A cada

unidade, haverá um assunto pertinente ao conteúdo da disciplina que será lançado no Fórum Temático. Neste espaço, os estudantes poderão discutir sobre assuntos contemporâneos relacionados ao foco de estudo. Essa discussão será contínua e mediada por um tutor.

Procedimento de Avaliação

A avaliação do desempenho dos alunos será composta por:

- a) Avaliação Presencial (prova) com peso seis (6,0) obtendo questões objetivas no modelo ENADE.
- b) Interação e Conhecimentos Prévios com peso um (1,0). A interação do aluno em sala de aula semanalmente e através dos fóruns temáticos é avaliada com 50% do peso correspondente (0,5). Durante a disciplina é aplicada uma Avaliação de Conhecimentos Prévios com peso também de 50% (0,5).
- c) Todas as tarefas realizadas no LEX terão PESO 3. Essa nota é constituída através da média aritmética entre o resultado das atividades propostas em cada disciplina.

A média para aprovação na disciplina é 6,0 (seis). O estudante que tiver aproveitamento superior a 60% nas atividades online, caso reprove na disciplina, terá direito de refazer a prova presencial ao final do semestre.

Bibliografia Básica

MACÊDO, Ivanildo Izaias de et al. **Gestão de pessoas**. Rio de Janeiro: FGV, 2012.

MELO, Paulette Albérís Alves de et al. **Aprendizagem e desenvolvimento de pessoas**. Rio de Janeiro: FGV, 2016.

PARADELA, Victor Claudio Ferreira et al. **Gestão de pessoas na sociedade do conhecimento**. Rio de Janeiro: FGV, 2016.

Bibliografia Complementar

GIL, Antonio Carlos. **Gestão de pessoas**: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2001.

LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. **Práticas de recursos humanos - PRH**: conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2013. E-book.

MARRAS, Jean Pierre. **Capital-trabalho**: o desafio da gestão estratégica de pessoas no século XXI. São Paulo: Futura, 2008.

SNELL, Scott; BOHLANDER, George W. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Cengage Learning, 2010.

ULRICH, David et al. **A transformação do RH**: construindo os recursos humanos de fora para dentro. Porto Alegre: Bookman, 2011.