

Curso: Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Disciplina: Avaliação de Desempenho e Gestão de Carreiras

Professor (a): Cristiane Duarte de Arruda

Ano/Semestre: 2019/1

Carga Horária: 80h

EMENTA

Modelos de avaliação de desempenho. Feedback para gestão do desempenho. Evolução histórica da gestão de carreira. Modelos de gestão de carreira.

COMPETENCIAS

- Desenvolver um olhar crítico quanto a importância e contribuição da avaliação de desempenho e gestão de carreiras para o desenvolvimento das organizações e consequentemente seus colaboradores;
- Identificar os modelos e tipos de avaliação de desempenho;
- Conhecer as etapas e desenvolver habilidades para a aplicação de *feedbacks* eficientes;
- Compreender o processo de gestão de carreiras na atualidade.

CONTEÚDOS

- Conceitos, modelos e tipologias de avaliação de desempenho
- Gestão do desempenho e *Feedback*
- A gestão de carreiras e sua evolução
- Gestão de carreiras na atualidade

METODOLOGIA DE ENSINO

A metodologia é centrada em situações e discussões de caráter interdisciplinar, que servirão para introduzir as atividades que deverão ser realizadas no Ambiente Virtual de Aprendizagem - LEX. A partir das situações-problema e dos conteúdos trabalhados nas unidades, serão apresentadas atividades onde o estudante resolverá problemas relacionados ao assunto trabalhado nas mesmas. Essa discussão será contínua e mediada por um tutor. Intercaladas com as situações-problema, serão trabalhadas questões no modelo ENADE, visando a plena compreensão dos principais conceitos da área de atuação do estudante.

PROCEDIMENTOS DE AVALIAÇÃO

A avaliação do desempenho dos alunos será composta por:

- a) Avaliação Presencial (prova) com peso seis (6,0) obtendo questões objetivas no modelo ENADE.

- b) Interação com peso um (1,0). A interação do aluno em sala de aula semanalmente e/ou através dos fóruns temáticos.
- c) Todas as tarefas realizadas no LEX terão PESO 3. Essa nota é constituída através da média aritmética entre o resultado das atividades propostas em cada disciplina.

A média para aprovação na disciplina é 6,0 (seis). O estudante que não atingir a média para aprovação na Avaliação Presencial, terá direito de refazer a prova ao final do semestre.

BIBLIOGRAFIA

Básica:

DUTRA, Joel de Souza. Gestão de carreiras na empresa contemporânea. São Paulo: Atlas, 2013.

MARRAS, Jean Pierre; TOSE, Marília de Gonzaga Lima e Silva. Avaliação desempenho humano. Rio de Janeiro: Elsevier, 2012.

RIBEIRO, Marcelo Afonso. Carreiras: Novo olhar socioconstrucionista para um mundo flexibilizado. São Paulo: Juruá, 2014.

Complementar:

BALASSIANO, Moises; COSTA, Isabel Sá de Afonso. **Gestão de carreiras: dilemas e Perspectivas.** São Paulo: Atlas, 2006.

CHIAVENATO, Idalberto. **Desempenho humano nas organizações.** São Paulo: Manole Editora, 2008.

DUTRA, Joel Souza; VELOZO, Elza Fátima Rosa. **Desafios da gestão de carreira.** São Paulo: Atlas, 2013.

LEVENFUS, Rosane. **Orientação vocacional e de carreira em contextos clínicos e educativos.** Porto Alegre: Artmed, 2016.

MALHEIROS, Bruno Taranto; ROCHA, Ana Raquel Coelho. **Avaliação e gestão de desempenho.** Rio de Janeiro: LTC, 2014.