

**ÁREA:** Gestão e Negócios

**CURSOS:** Recursos Humanos.

**DISCIPLINA:** Cultura e Clima Organizacional

**CARGA HORÁRIA:** 80h

### Ementa

Concepções de sociedade e cultura. Estudo das mudanças culturais. Cultura organizacional: formação e principais elementos. Clima organizacional e pesquisa de clima.

### Competências

- Compreender o conceito de cultura, sua inter-relação com a sociedade e as mudanças oriundas da modernidade.
- Conhecer o conceito de cultura organizacional, seus elementos e as especificidades das organizações brasileiras.
- Identificar a importância do clima organizacional e compreender como se desenvolve uma pesquisa de clima em todas as suas etapas.

### Conteúdos

- a) Cultura e sociedade.
- b) Cultura organizacional.
- c) Clima organizacional.
- d) Pesquisa de clima organizacional.

### Metodologia de Ensino

A metodologia é centrada na situação-problema, que terá caráter interdisciplinar e servirá para introduzir as atividades que deverão ser realizadas no Ambiente Virtual de Aprendizagem - LEX. A partir da situação-problema, serão apresentadas atividades onde o estudante resolverá

problemas relacionados ao assunto trabalhado nas unidades. A cada unidade, haverá um assunto pertinente ao conteúdo da disciplina que será lançado no Fórum Temático. Neste espaço, os estudantes poderão discutir sobre assuntos contemporâneos relacionados ao foco de estudo. Essa discussão será contínua e mediada por um tutor.

### Procedimento de Avaliação

A avaliação do desempenho dos alunos será composta por:

- a) Avaliação Presencial (prova) com peso seis (6,0) obtendo questões objetivas no modelo ENADE.
- b) Interação e Conhecimentos Prévios com peso um (1,0). A interação do aluno em sala de aula semanalmente e através dos fóruns temáticos é avaliada com 50% do peso correspondente (0,5). Durante a disciplina é aplicada uma Avaliação de Conhecimentos Prévios com peso também de 50% (0,5).
- c) Todas as tarefas realizadas no LEX terão PESO 3. Essa nota é constituída através da média aritmética entre o resultado das atividades propostas em cada disciplina.

A média para aprovação na disciplina é 6,0 (seis). O estudante, caso reprove na disciplina, terá direito de refazer a prova presencial ao final do semestre.

### Bibliografia Básica

BARBOSA, L. **Cultura e diferença nas organizações**. Rio de Janeiro: Atlas, 2009.

GERTZ, C. **A interpretação das culturas**. São Paulo: LTC, 2015.

PEREZ, F. C.; COBRA, M. **Cultura organizacional e gestão estratégica**. São Paulo: Atlas, 2016.

### Bibliografia Complementar

BARBOSA, L. **Cultura e empresas**. Rio de Janeiro: Zahar, 2002.

DIAS, R. **Cultura organizacional: construção, consolidação e mudança**. São Paulo: Atlas, 2013.

FREITAS, M. E. **Cultura organizacional: identidade, sedução e carisma**. São Paulo: McGraw-Hill do Brasil, 2003.

MARCHIORI, M. R. **Cultura e comunicação organizacional**. São Paulo: Difusora, 2008.

MOTTA, F. P.; CALDAS, M. P. **Cultura organizacional e cultura brasileira**. São Paulo: Atlas, 2007.

#### **Outras bibliografias do livro**

BAUMAN, Z.. **A cultura no mundo líquido moderno**. Rio de Janeiro: Zahar, 2013.

FERREIRA, P. I. **Clima organizacional e qualidade de vida no trabalho**. Rio de Janeiro: LTC, 2013.

LUZ, R. **Gestão do clima organizacional**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2003.