

Curso: Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos - EAD

Disciplina: Remuneração e Benefícios

Professor (a): Juliano Correa da Silva

Ano/Semestre: 2019/1

Carga Horária: 80h

EMENTA

Remuneração e sua interação com outras políticas e práticas de gestão de pessoas. Remuneração estratégica, salários e benefícios. Remuneração Variável. Participação em Lucros e Resultados. Avaliação de Cargos e de Competências. Remuneração estratégica: Alinhando recompensas aos objetivos organizacionais.

COMPETÊNCIAS

- Desenvolver o entendimento acerca dos funcionários de um plano de cargos, salários e carreira para uma organização;
- Compreender o funcionamento do sistema de remuneração de uma organização, com a aplicação de diferentes formas de recompensas, incentivos e benefícios;
- Identificar a forma de composição e desenvolvimento de um modelo de remuneração estratégica para uma organização, vinculado aos objetivos organizacionais.

CONTEÚDOS

Cargos, salários e carreira: a base da Gestão da Remuneração. Gestão de Benefícios.

Remuneração Variável: vinculando ganhos a resultados

METODOLOGIA DE ENSINO

A metodologia é centrada em situações e discussões relacionadas aos componentes curriculares e à futura atuação profissional do estudante. A partir dos materiais disponíveis e dos conteúdos trabalhados nas unidades, serão propostas discussões e atividades por meio dos Fóruns Temáticos e outros recursos do LEX, onde os estudantes discutirão sobre as situações propostas, trazendo suas percepções, pesquisas e/ou dados relacionados, conforme solicitado na atividade. Essa discussão será contínua e mediada pelo professor e tutores do curso. Também serão trabalhadas questões objetivas no modelo ENADE, visando a plena compreensão dos principais conceitos da área de atuação do estudante.

PROCEDIMENTOS DE AVALIAÇÃO

A avaliação do desempenho dos alunos será composta por:

- a) Avaliação Presencial (prova) com peso seis (6,0), composta por questões objetivas no modelo ENADE;
- b) Interação com valor de 0,6 (propostos nas unidades 1 e 2, com igual valor - 0,3 cada) a partir das discussões nos Fóruns Temáticos das Unidades, específicos para cada disciplina;
- c) Questionários com valor de 2,4, compostos por questões objetivas no modelo ENADE específicas de cada disciplina e disponibilizado nas unidades 1, 2 e 4.
- d) Atividade de produção, com valor de 1 ponto, a ser elaborada durante a Unidade 3.

A média para aprovação na disciplina é 6,0 (seis) pontos. O estudante que não atingir a média para aprovação na Avaliação Presencial, terá direito de realizar, uma vez, a prova de Substituição. A prova de Substituição está vinculada apenas à nota da Avaliação Presencial. As atividades online não poderão ser recuperadas após o prazo estipulado durante a Unidade.

BIBLIOGRAFIA

Básica:

HIPÓLITO, José Antonio Monteiro. **Administração salarial**: a remuneração por competências como diferencial competitivo. São Paulo: Atlas, 2006.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração da remuneração**. 2. ed. São Paulo: Thomson Learning, 2012.

PONTES, B. R. **Administração de cargos e salários**: carreiras e remuneração. 15. ed. São Paulo: LTR, 2011.

Complementar:

CHIAVENATO, Idalberto. **Remuneração, benefícios e relações do trabalho**. 7. ed. Barueri, SP: Manole, 2015.

LARRATE, Marco. **Governança corporativa e remuneração de gestores**. São Paulo: Atlas, 2013.

MARTINS JUNIOR, Wallace Paiva. **Remuneração de agentes públicos**. Porto Alegre: Saraiva, 2009.

WOOD JÚNIOR, Thomaz. **Remuneração e carreira por habilidades e por competências**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2004.