

ÁREA: Gestão e Negócios

DISCIPLINA: Seleção, Integração e Retenção de Pessoas

CARGA HORÁRIA: 80h

Ementa

Processo interno e externo de captação e seleção de pessoas. Fontes de captação e métodos de seleção individuais e coletivos. Estratégias de integração e retenção de pessoal. Políticas inclusivas, ações afirmativas e direitos humanos.

Competências

- Reconhecer as necessidades organizacionais no que se refere a estratégias de captação de pessoas;
- Conhecer o processo de seleção, desde a análise e descrição de cargos até as ferramentas para seleção de Recursos Humanos;
- Entender os espaços de atuação da área de Recursos Humanos na promoção de processos efetivos de integração, que estejam alinhados aos objetivos organizacionais e que resultem em satisfação e retenção dos colaboradores.

Conteúdos

- Alocação de pessoal;
- Processo interno e externo de captação e seleção de pessoas.
- Fontes de captação e métodos de seleção individuais e coletivos.
- Integração, avaliação e retenção de pessoas
- Estratégias de integração e retenção de pessoal.

Metodologia de Ensino

A metodologia é centrada na situação-problema, que terá caráter interdisciplinar e servirá para introduzir as atividades que deverão ser realizadas no Ambiente Virtual de Aprendizagem - LEX. A partir da situação-problema, serão apresentadas atividades onde o estudante resolverá problemas relacionados ao assunto trabalhado nas unidades. A cada unidade, haverá um assunto pertinente ao conteúdo da disciplina que será lançado no Fórum Temático. Neste espaço, os estudantes poderão discutir sobre assuntos contemporâneos relacionados ao foco de estudo. Essa discussão será contínua e mediada por um tutor.

Procedimento de Avaliação

A avaliação do desempenho dos alunos será composta por:

- a) Avaliação Presencial (prova) com peso seis (6,0) obtendo questões objetivas no modelo ENADE.
- b) Interação e Conhecimentos Prévios com peso um (1,0). A interação do aluno em sala de aula semanalmente e através dos fóruns temáticos é avaliada com 50% do peso correspondente (0,5). Durante a disciplina é aplicada uma Avaliação de Conhecimentos Prévios com peso também de 50% (0,5).
- c) Todas as tarefas realizadas no LEX terão PESO 3. Essa nota é constituída através da média aritmética entre o resultado das atividades propostas em cada disciplina.

A média para aprovação na disciplina é 6,0 (seis). O estudante que tiver aproveitamento superior a 60% nas atividades online, caso reprove na disciplina, terá direito de refazer a prova presencial ao final do semestre.

Bibliografia Básica

ALMEIDA, Walnice. **Captação e seleção de talentos:** com foco em competências. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

CHIAVENATO, Idalberto. **Construção de talentos:** coaching & mentoring. 11. ed. Rio de Janeiro: Elsevier: Campus, 2002.

PONTES, B. R. **Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal.** 5. ed. São Paulo: LTR 2008.

Bibliografia Complementar

ALMEIDA, Luciana Alves Drumond et al. Socialização organizacional de pessoas com deficiência. **Revista de Administração de Empresas**, São Paulo, v. 50, n. 3, 2010.

BANOV, Márcia Regina. **Recrutamento, seleção e competências.** São Paulo: Atlas, 2015.

LEME, Rogério. **Seleção e entrevista por competências com inventário comportamental**: guia prático do processo seletivo para a redução da subjetividade e eficácia na seleção. Rio de Janeiro: Qualitymar, 2007.

RABAGLIO, Maria Odete. **Gestão por competências**: ferramentas para atração e captação de talentos humanos. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2008.

STELER, Fernando Wosniak et al (Org.). **Eu aprendi**: aprendizes revelam experiências e lições do processo seletivo mais exigente do país. Rio de Janeiro: Campus, 2011.