

ÁREA: Gestão e Negócios

DISCIPLINA: Capacitação e Desenvolvimento Pessoal

CARGA HORÁRIA: 80h

Ementa

Processos de capacitação de pessoas nas organizações. Diagnóstico e planejamento de capacitações. Andragogia e estratégias de ensino-aprendizagem nas organizações. Gestão por competências. Universidade e Educação Corporativa.

Competências

- Reconhecimento das atribuições e escopo da área de capacitação e desenvolvimento nas organizações
- Conhecimento de recursos, técnicas e dimensões pedagógicas da área de capacitação e desenvolvimento
- Conhecimento dos processos de diagnóstico e planejamento em capacitação e desenvolvimento
- Entendimento dos pressupostos e processos da gestão por competências

Conteúdos

Capacitação e desenvolvimento nas organizações; Aprendizagem nas organizações; Planejamento dos processos de capacitação e desenvolvimento; Gestão por competências.

Metodologia de Ensino

A metodologia é centrada na situação-problema, que terá caráter interdisciplinar e servirá para introduzir as atividades que deverão ser realizadas no Ambiente Virtual de Aprendizagem - LEX. A partir da situação-problema, serão apresentadas atividades onde o estudante resolverá problemas relacionados ao assunto trabalhado nas unidades. A cada unidade, haverá um assunto pertinente ao conteúdo da disciplina que será lançado no Fórum Temático. Neste espaço, os estudantes poderão discutir sobre assuntos

contemporâneos relacionados ao foco de estudo. Essa discussão será contínua e mediada por um tutor.

Procedimento de Avaliação

A avaliação do desempenho dos alunos será composta por:

- a) Avaliação Presencial (prova) com peso seis (6,0) obtendo questões objetivas no modelo ENADE.
- b) Interação e Conhecimentos Prévios com peso um (1,0). A interação do aluno em sala de aula semanalmente e através dos fóruns temáticos é avaliada com 50% do peso correspondente (0,5). Durante a disciplina é aplicada uma Avaliação de Conhecimentos Prévios com peso também de 50% (0,5).
- c) Todas as tarefas realizadas no LEX terão PESO 3. Essa nota é constituída através da média aritmética entre o resultado das atividades propostas em cada disciplina.

A média para aprovação na disciplina é 6,0 (seis). O estudante que tiver aproveitamento superior a 60% nas atividades online, caso reprove na disciplina, terá direito de refazer a prova presencial ao final do semestre.

Bibliografia Básica

BOOG, Gustavo G.; BOOG, Magdalena (Coord.). Manual de treinamento e desenvolvimento: gestão e estratégias. 6. ed. São Paulo: Pearson, 2013.

BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo; ABBAD, Gardênia da Silva; MOURÃO, Luciana. Treinamento, desenvolvimento e educação em organizações e trabalho: fundamentos para a gestão de pessoas. Porto Alegre: Bookman: Artmed, 2006.

DUTRA, Joel Souza; FLEURY, Maria Tereza Leme; RUAS, Roberto L. (Org.). Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna. São Paulo: Atlas, 2008.

Bibliografia Complementar

ABBAD, Gardênia Silva. MOURÃO, Lúcia. MENESES, Pedro P.M. ZERBINE, Thaís. BORGES-ANDRDE, Jairo E. Medidas de Avaliação em Treinamento, Desenvolvimento e Educação - Ferramentas para gestão de pessoas. Porto Alegre, Artmed, 2012.

BRANDÃO, Giselle R. Gestão de pessoas e as universidades corporativas: dois lados da mesma moeda? RAE, v.46, n.2, 2006.

KANAANE, Roberto; ORTIGOSO, Sandra Formigari. Manual de treinamento e desenvolvimento do potencial humano, 2ª edição. são Paulo: Atlas, 2009.

OSORIO, Luiz Carlos. Como Trabalhar com Sistemas Humanos: Grupos – Casais e Famílias - Empresas. Porto Alegre: Artmed, 2013.