

UNIVERSIDADE DE CRUZ ALTA

Reconhecida pela portaria 1.704 de 03.12.1993 – D.O. de 06/12/1993

Recredenciada pela Portaria 711 de 08.08.2013 – D.O. de 09/08/2013

Pró-Reitoria de Graduação – Secretaria Acadêmica

CURSO: Ciências Contábeis
DISCIPLINA: **ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS**
Créditos: 04

Período: 4º
Horas/aula: 60

EMENTA:

Ao final do curso a disciplina deverá possibilitar ao aluno uma visão das funções de Recursos Humanos como responsabilidade de cada executivo da empresa e a importância de sua participação na modernização empresarial por meio das pessoas; e entender como o RH depende das características do contexto ambiental, do negócio predominante da empresa, suas características internas, da cultura organizacional, da mentalidade do profissional de RH e das funções e processos pelo qual ele responde.

Possibilitar ao acadêmico: A compreensão da história da administração de recursos humanos sua evolução. Política de RH, Planejamento estratégico, responsabilidade e liderança. Sistema de administração.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- História da Administração de recursos Humanos
- Evolução da Administração de Recursos Humanos no Brasil.
- Recursos Humanos e Ambiente Organizacional
- Política de Recursos Humanos e Geração de Pessoas.
- Planejamento Estratégico de Recursos Humanos
- Ética Responsabilidade e Liderança Executiva.
- O Sistema de Administração de Recursos Humanos

EVOLUÇÃO HISTÓRICA DA ARH

- Histórico da área de Recursos Humanos
- A metamorfose cultural do administrador de Recursos Humanos
- Evolução do RH – da década de 30 até o século XXI

O SISTEMA DE ARH

- Os recursos Organizacionais
- Os estilos de Administração de Recursos Humanos
- A Teoria X e a Teoria Y – Mc Gregor
- Teoria Z
- Os Sistemas de Administração das Organizações Humanas – Likert
- Abordagem Sistêmica e Contingencial da Administração

A ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

- O caráter Multivariado da ARH



UNIVERSIDADE DE CRUZ ALTA

Reconhecida pela portaria 1.704 de 03.12.1993 – D.O. de 06/12/1993

Recredenciada pela Portaria 711 de 08.08.2013 – D.O. de 09/08/2013

Pró-Reitoria de Graduação – Secretaria Acadêmica

- O caráter Contingencial da ARH
- O ARH como Responsabilidade de Linha e Função de Staff
- ARH como um processo: Subsistemas de Provisão, Aplicação, Manutenção
- Desenvolvimento e Controle de Recursos Humanos.
- Políticas de Recursos Humanos
- Objetivos da ARH
- Dificuldades básicas da ARH

OS NOVOS DESAFIOS DA GESTÃO DE PESSOAS

- Introdução à Moderna Gestão de Pessoas
- A Gestão de Pessoas em um Ambiente Dinâmico e Competitivo

O SUBSISTEMA DE PROVISÃO DE RECURSOS HUMANOS:

- O Ambiente Organizacional
- Mercado de Trabalho e Mercado de Recursos Humanos
- Modelos de Planejamento de RH
- Rotatividade de Pessoal:
- Diagnóstico das Causas de Rotatividade
- Índice de Rotatividade
- Determinação do Custo da Rotatividade
- Absenteísmo:
- Diagnóstico das causas do Absenteísmo
- Índice de Absenteísmo

AGREGANDO PESSOAS

- Recrutamento de Pessoas:
- Fontes de Recrutamento
- O Processo de Recrutamento
- Seleção de Pessoas:
- Técnicas de Seleção
- Entrevista de Seleção
- Provas ou testes de conhecimentos
- O processo de Seleção

O SUBSISTEMA DE APLICAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS APLICANDO PESSOAS

- Orientação das Pessoas /Socialização organizacional
- Modelagem do trabalho
- Avaliação de Desempenho Humano

SUBSISTEMA DE MANUTENÇÃO DE RECURSOS HUMANOS RECOMPENSANDO PESSOAS



UNIVERSIDADE DE CRUZ ALTA

Reconhecida pela portaria 1.704 de 03.12.1993 – D.O. de 06/12/1993

Recredenciada pela Portaria 711 de 08.08.2013 – D.O. de 09/08/2013

Pró-Reitoria de Graduação – Secretaria Acadêmica

- Remuneração
- Programas de Incentivos
- Benefícios e Serviços

MANTENDO PESSOAS

- Relações com Empregados
- Higiene, Segurança e Qualidade de Vida

SUBSISTEMA DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS

DESENVOLVENDO PESSOAS

- Treinamento
- Desenvolvimento de Pessoas e de Organizações

SUBSISTEMA DE MONITORAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

MONITORANDO PESSOAS

- Banco de dados e sistemas de informações
- Auditoria de Recursos Humanos

