

UNIVERSIDADE DE CRUZ ALTA

Reconhecida pela portaria 1.704 de 03.12.1993 – D.O. de 06/12/1993

Recredenciada pela Portaria 711 de 08.08.2013 – D.O. de 09/08/2013

Pró-Reitoria de Graduação – Secretaria Acadêmica

CURSO: Administração

Período: 4º

DISCIPLINA: **FUNDAMENTOS DE RECURSOS HUMANOS**

Créditos: 02

Horas/aula: 30

EMENTA:

Ao final do curso a disciplina deverá possibilitar ao aluno uma visão dos fundamentos das funções de Recursos Humanos como responsabilidade de cada executivo da empresa e a importância de sua participação na modernização empresarial por meio das pessoas; e entender como o RH depende das características do contexto ambiental, do negócio predominante da empresa, suas características internas, da cultura organizacional, da mentalidade do profissional de RH e das funções e processos pelo qual ele responde.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

A INTERAÇÃO ENTRE PESSOAS E ORGANIZAÇÕES

- As organizações / As Pessoas
- Discussões sobre o vínculo indivíduo-organização
- A Era da Informação e o Diferencial competitivo: As Pessoas
- O Comportamento Humano nas organizações
- Histórico sobre as diversas teorias de comportamento em organizações
- Teorias comportamentais
- Teoria de Campo – Lewin
- Teoria da Dissonância Cognitiva – Leon Festinger

FATORES QUE INFLUENCIAM O COMPORTAMENTO HUMANO

- Fatores Internos e Externos
- A Motivação Humana
- Ciclo motivacional
- A hierarquia das necessidades segundo Maslow
- A teoria dos dois fatores de Herzberg
- O modelo Contingencial de Motivação de Vroom
- Teoria da expectativa

CULTURA E CLIMA ORGANIZACIONAL

- Cultura Organizacional
- Formas de Cultura
- Conceitos e definições
- Componentes da cultura: valores, ritos, mitos, tabus

UNIVERSIDADE DE CRUZ ALTA

Reconhecida pela portaria 1.704 de 03.12.1993 – D.O. de 06/12/1993

Recredenciada pela Portaria 711 de 08.08.2013 – D.O. de 09/08/2013

Pró-Reitoria de Graduação – Secretaria Acadêmica

- Posturas empresariais
- A ARH e a cultura Organizacional
- A influência da cultura nacional nas organizações
- Clima Organizacional
- Definição e Conceito
- Modelos de estudo de clima
- Tipos de clima organizacional
- Liderança
- Conceitos e definições
- Estilos e tipos de Liderança
- Chefia x Liderança
- Os estilos de Administração de Recursos Humanos
- A Teoria X e a Teoria Y – Mc Gregor
- Teoria Z
- Os Sistemas de Administração das Organizações Humanas – Likert

OS NOVOS DESAFIOS DA GESTÃO DE PESSOAS

INTRODUÇÃO À MODERNA GESTÃO DE PESSOAS

- O Contexto da Gestão de Pessoa
- Qual é o papel e importância das pessoas em uma organização
- Os objetivos organizacionais e os objetivos individuais
- Conceito de Gestão de Pessoas
- As pessoas como parceiras da organização
- Pessoas como recursos ou como parceiros da organização
- Aspectos fundamentais da moderna Gestão de Pessoas
- Conceitos de RH ou Gestão de Pessoas
- A crescente importância da função de RH
- Objetivos da Gestão de Pessoas
- Os Processos de Gestão de Pessoas
- O que é a Gestão de Pessoas
- Políticas e Práticas ARH
- Os seis Processos de Gestão de Pessoas
- Modelo de diagnóstico de RH
- A Estrutura do órgão de Gestão de Pessoas
- Organização funcional tradicional do órgão de RH
- Os principais processos de Gestão de Pessoas
- ARH como responsabilidade de Linha e Função de Staff
- Centralização/descentralização das atividades de RH



UNIVERSIDADE DE CRUZ ALTA

Reconhecida pela portaria 1.704 de 03.12.1993 – D.O. de 06/12/1993

Recredenciada pela Portaria 711 de 08.08.2013 – D.O. de 09/08/2013

Pró-Reitoria de Graduação – Secretaria Acadêmica

- Prós e Contras da Centralização/descentralização da ARH
- Os modelos centralizados e descentralizados de Gestão de Pessoas
- ARH como componente estratégico da organização
- A interação entre especialistas de RH e gerentes de linha
- ARH como responsabilidade de linha e função de staff
- Conflitos entre linha e staff
- As responsabilidades de ARH dos gerentes de linha
- O caráter Multivariado da ARH
- O caráter Contingencial da ARH
- Políticas de Recursos Humanos
- Objetivos da ARH
- Dificuldades básicas da ARH

GESTÃO DE PESSOAS EM UM AMBIENTE DINÂMICO E COMPETITIVO

- As Mudanças e Transformações no Cenário Mundial
- As Mudanças e Transformações na Função de RH
- Os Desafios do Terceiro Milênio
- Os Novos Papéis da Gestão de Pessoas
- Administração de Talentos Humanos e do Capital Intelectual
- Evolução do RH – da década de 30 até o século XXI

