

ESCOLA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL SÃO PELEGRINO



Autorização de Funcionamento Parecer do CEED 302/2013
Data de 24/04/2013 - D.O. 02/05/2013
Secretaria da Educação do RS
16ª Coordenadoria Regional de Educação - Bento Gonçalves



HISTÓRICO ESCOLAR

CURSO TÉCNICO EM CONTABILIDADE
Da área profissional de GESTÃO E NEGÓCIOS

Lei Federal nº 9394/96
Decreto Federal nº 2208/97
Resolução CEED nº 258/00
Parecer CEED nº 67/2016

Estabelecimento: INTELLITEC ESP
Entidade Mantenedora: INTELLITEC LTDA - ME
Endereço: RUA FLORES DA CUNHA 502
Cidade: NOVA PRATA / RS
4ª Coordenadoria Regional de Educação - Caxias do Sul / RS

Nome do Aluno: MICHELE PERUZZO
Filiação: WILSON PERUZZO
MARLI RONCATO
Nacionalidade: BRASILEIRO
Data de Nascimento: 31/03/1987
RG: 4089311957
Naturalidade: VERANOPOLIS / RS
Órgão Emissor: SJS/RS

O Aluno(a) MICHELE PERUZZO conforme consta no Plano do Curso do CURSO TÉCNICO EM CONTABILIDADE do eixo tecnológico GESTÃO E NEGÓCIOS e Regimento Escolar aprovado pelo Parecer CEED nº 67/2016. O aluno desenvolveu as seguintes competências Gerais Específicas:

Organização Curricular	Carga Horária	Período	Nota	Frequência	Resultado Final	Competências Específicas
CONTABILIDADE I	80 hs	01/08/2016 à 12/12/2016	9,0	90	A	<p>Analisar a contabilidade como ciência que estuda o patrimônio da empresa. Estudar o patrimônio para definir bens, direitos e obrigações. Definir aspectos quantitativos do patrimônio. Saber calcular a situação patrimonial. Observar as relações do Ativo e do Passivo e origens de recursos. Identificar as contas e o plano de contas. Determinar o Débito e o Crédito para poder efetuar lançamentos contábeis no diário e no razão.</p>
CONTABILIDADE GERAL I	40 hs	09/10/2017 à 11/12/2017	10,0	80	A	<p>Conhecer e interpretar os fundamentos históricos e contemporâneos de gestão organizacional. Conhecer, interpretar e analisar a evolução do pensamento administrativo/contábil.</p> <p>Identificar os Recursos Empresariais. Compreender e analisar as funções da administração.</p> <p>Conhecer e interpretar os conceitos dos processos de planejamento. Estabelecer relações de gestão através de sistemas de informações. Interpretar o processo de análise dos demonstrativos de resultado.</p>
CONTABILIDADE II	40 hs	20/02/2017 à 24/04/2017	9,8	85	A	<p>Conhecer e aplicar os princípios fundamentais de contabilidade nos diversos ramos das atividades econômicas e sociais. Analisar, interpretar e manipular os dados de balanço patrimonial e demonstrações de lucro e prejuízo para o futuro planejamento e organização das empresas. Elaborar as demonstrações contábeis atendendo as suas complexidades, bem como as exigências legais.</p>
LEGISLAÇÃO	40 hs	10/05/2017 à	9,4	85	A	<p>Conhecer e aplicar a legislação contábil. Identificar</p>

NOVA PRATA - RS
 Bairro Centro - CEP 95320-000
 Rua Flores da Cunha, 502 Sl. 01

INTELLITEC LTDA ME
 Ata Designação nº 02/2013

02.710.273/0001-55
 MANDA GOIN - Secretaria
 Diligência Contábil

GILCEU CANTELLI - Diretor
 Ata Designação nº 02/2013

pp. Patrícia Góssano Barbiso

Legendas:	A: Aprovado	C: Cancelado	R: Reprovado	NI: Não Informado	EC: Em Curso
	B: Aproveitado	AB: Abandonado	T: Transferido		
	Média Exigida: 7	Frequência Exigida: 75			

Observações:						
TRIBUTARIA	05/07/2017					crimes contra a ordem econômica. Conhecer as prerrogativas profissionais regulamentadas pela legislação profissional dos Técnicos em Contabilidade. Identificar as regras do Código de Ética dos profissionais Técnicos em Contabilidade
CONTABILIDADE GERAL II	30/04/2018 à 02/07/2018	9,2	100	A	Elaboração do Orçamento e elaboração dos custos da empresa.	
DEPARTAMENTO PESSOAL	40 hs	// à //	,00	B	Local: ESP Período: 04/2016 - 07/2016 Disciplina: FOLHA DE PAGAMENTO	Parecer: 9,5

Nova Prata, 31 de Julho de 2018

- 10.2 Das formas de extinção do contrato de trabalho
- 10.3 Das verbas trabalhistas
- 11 - Estabilidade:
 - 11.1 Conceito e Formas
 - 11.2 Estabilidades provisórias: acidente de trabalho, gestante, sindicalista, entre outras
 - 11.3 Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS
- 12 - Organização Sindical:
 - 12.1 Entes sindicais
 - 12.2 Atividades e fontes de recursos
- 13 - Convenção e Dissídio Coletivo:
 - 13.1 Dos Acordos e Convenções Coletivas
 - 13.2 Do Conteúdo e Procedimentos
- 14 - Programas Especiais:
 - 14.1 O Seguro-desemprego
 - 14.2 Do PIS/PASEP
- 15 - Previdência Social:
 - 15.1 Segurados e Dependentes
 - 15.2 Contribuições e Benefícios

Ementa:

Análise sobre aspectos gerais do Direito do Trabalho e da Justiça do Trabalho, contextualizando e conceituando os sujeitos da relação de trabalho, seus direitos e deveres. Avaliação das formas de contrato de trabalho, estabelecendo os sujeitos e as contraprestações. Estudo e análise de extinção do contrato de trabalho. Estudo da estabilidade no emprego - FGTS. Estudo das relações sindicais, bem como os aspectos de Previdência Social e dos Programas Especiais de Amparo ao Empregado.

Conteúdo Programático:

- 1 - Introdução:
 - 1.1 Formação Histórica do Direito do Trabalho
 - 1.2 Noções Gerais de Direito do Trabalho
- 2 - Organização da Justiça do Trabalho:
 - 2.1 Órgãos
 - 2.2 Estrutura e Funcionamento da Justiça do Trabalho
- 3 - Empregador:
 - 3.1 Empresa/Estabelecimento
 - 3.2 Grupo Empresarial
 - 3.3 Poder de Direção
 - 3.4 Sucessão do Empregador
- 4 - Empregado:
 - 4.1 Conceito
 - 4.2 Trabalhador Autônomo
 - 4.3 Trabalhador Temporário
 - 4.4 Trabalhador Rural
 - 4.5 Trabalhador Doméstico
- 5 - Contrato de Trabalho:
 - 5.1 Conceito e Prazos
 - 5.2 Contrato de Experiência
 - 5.3 Alteração do Contrato de Trabalho
 - 5.4 Suspensão e Interrupções do Contrato de Trabalho
- 6 - Duração de Trabalho:
 - 6.1 Direito de Repouso
 - 6.2 Jornada de Trabalho Normal
 - 6.3 Jornada Especial
 - 6.4 Horas Extras
 - 6.5 Trabalho Noturno
- 7 - Remuneração:
 - 7.1 Salário e seus Adicionais
 - 7.2 Normas de Proteção do Salário
 - 7.3 Décimo Terceiro Salário
- 8 - Férias:
 - 8.1 Conceitos Básicos
 - 8.2 Férias Coletivas
 - 8.3 Remuneração
 - 8.4 Abono de Férias
- 9 - Trabalho da mulher e do menor:
 - 9.1 Condições e duração
 - 9.2 Proteção ao labor do menor
 - 9.3 Proteção à Maternidade
- 10 - Extinção do contrato de trabalho:
 - 10.1 Do aviso prévio
 - 10.2 Das formas de extinção do contrato de trabalho
 - 10.3 Das verbas trabalhistas
- 11 - Estabilidade:
 - 11.1 Conceito e Formas
 - 11.2 Estabilidades provisórias: acidente de trabalho, gestante, sindicalista, entre outras
 - 11.3 Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS
- 12 - Organização Sindical:

Carga Horária: 60
Créditos: 4

Ementa:

Estudo dos conceitos básicos em Administração, relacionando-os às principais etapas de seu desenvolvimento histórico. Reflexão acerca das perspectivas regionais, brasileiras e mundiais da Administração. Caracterização da profissão, bem como das atividades e das habilidades requeridas do administrador, com base nos princípios de Administração. Diferenciação entre as principais abordagens teóricas que fundamentam a Administração: clássica, humanística, estruturalista e comportamental.

Conteúdo Programático:

1. O conteúdo e o objeto de estudo da Administração
- 1.1 A importância da aplicação da Administração nas organizações
- 1.2 O estado atual da Administração e as perspectivas futuras
- 1.3 Regulamentação da profissão de Administrador
- 1.4 O Perfil do Administrador nos dias de hoje
- 1.5 Antecedentes históricos da Administração
2. A origem da Administração a partir da abordagem clássica
- 2.1 A Teoria da Administração Científica: origens, conceitos e características
- 2.1.1 O tratamento da Administração como uma ciência
- 2.1.2 A utilização do conceito de Organização Racional do Trabalho nas empresas
- 2.1.3 Os Elementos da Administração Científica utilizados até hoje pelas empresas
- 2.1.4 Apreciação crítica das ideias da Administração Científica
- 2.2 A Teoria Clássica
- 2.2.1 Os princípios gerais da Administração segundo Fayol
- 2.2.2 As características da Teoria Clássica que influenciaram na Administração
- 2.2.3 Apreciação crítica da Teoria Clássica
- 2.2.4 Comparação entre Teoria da Administração Científica e Teoria Clássica
3. A Contribuição da Abordagem Humanística à Administração
- 3.1 Origens da Teoria das Relações Humanas
- 3.2 Consequências da experiência de Hawthorne
- 3.3 As decorrências da Teoria das Relações Humanas para as organizações
- 3.4 Apreciação crítica da Abordagem Humanística
4. A influência da Abordagem Estruturalista da Administração na estruturação das empresas atuais
- 4.1 A Teoria da Burocracia: origens, conceitos e características
- 4.1.1 As vantagens da utilização do Modelo Burocrático nas organizações
- 4.1.2 As disfunções da Burocracia e suas consequências nas empresas
- 4.1.3 Apreciação crítica do Modelo Burocrático
- 4.2 Teoria Estruturalista da Administração: origens e conceitos
- 4.2.1 Estrutura interna das organizações e sua interação com as outras organizações
- 4.2.2 A Abordagem Múltipla das Organizações
- 4.2.3 Os objetivos organizacionais
- 4.2.4 Apreciação crítica do Modelo Estruturalista
5. Influência da Abordagem Comportamental na Administração
- 5.1 Teoria Comportamental da Administração: origens
- 5.2 Novas proposições sobre a motivação humana
- 5.3 Os estilos da Administração resultantes do comportamento dos líderes
- 5.4 A existência de conflitos entre os objetivos organizacionais e individuais e suas consequências para a Administração
- 5.5 Apreciação crítica da Abordagem Comportamental.

Código: ADM0752 Teorias Organizacionais I

Ementa:

Estudo das teorias da administração: Teoria do Desenvolvimento Organizacional (DO); Abordagem Neoclássica; Abordagem Sistemática da Organização, Teoria Matemática da Administração e Abordagem Contingencial da Administração. Análise das tendências da Administração e de novos paradigmas. Interpretacionismo. Teoria crítica. Abordagem pós-moderna da organização.

Conteúdo Programático:

1. Teoria do Desenvolvimento Organizacional (D.O.)
 - 1.1 Mudanças x organização
 - 1.2 Processo de mudança
2. Abordagem Sistemática da Organização
 - 2.1 A Teoria Geral dos Sistemas (T.G.S.)
 - 2.1.1 A organização como um sistema aberto
 - 2.1.2 Os modelos sociotécnico de Tavistock; modelo de Katz e Kahn
 - 2.2 Cibernética
 - 2.3 A Teoria Matemática
 - 2.3.1 Processo Decisório
 - 2.3.2 Pesquisa Operacional
 3. Abordagem Contingencial da organização
 - 3.1 A teoria da contingência
 - 3.1.1 As pesquisas de: Chandler; Burns e Stalker; Lawrence e Lorsch; Woodward; Aston.
 4. Abordagem neoclássica da administração
 - 4.1 A teoria neoclássica
 - 4.1.1 O Processo Administrativo
 - 4.1.2 A Administração por Objetivos (A.P.O.):
 5. A filosofia japonesa de administração
 6. As novas tendências da administração
 7. Outros paradigmas nos estudos organizacionais

Ementa:

Estudo da regressão e da correlação. Análise de regressão linear múltipla e de correlação múltipla. Identificação de ajustamento: linear, exponencial, geométrico, polinomial e de potência. Análise da variância. Estudo das teorias dos números-índice. Análise das séries temporais. Identificação de noções de demografia.

Conteúdo Programático:

1. A importância e a dimensão da estatística econômica
2. Números índices:
 - 2.1 Conceito de número-índice e números relativos.
 - 2.2 Índices agregativos simples e ponderados.
 - 2.3 Propriedades dos números índices.
 - 2.4 Construção de séries de números índices e mudança de base.
 - 2.5 Aplicação dos números índices: deflacionamento.
 - 2.6 Os índices mais importantes na economia brasileira.
3. Regressão linear simples:
 - 3.1 O modelo de regressão linear e seus pressupostos.
 - 3.2 Estimação dos parâmetros do modelo linear.
 - 3.3 Método dos mínimos quadrados.
 - 3.4 Testes de significância das estimativas do modelo.
 - 3.5 Os coeficientes de determinação e correlação.
 - 3.6 Estimativas por regressão linear.
 - 3.7 O emprego de modelos não-lineares.
4. Regressão linear múltipla:
 - 4.1 Modelos de regressão linear múltipla.
 - 4.2 Estimação dos parâmetros pelo critério de mínimos quadrados.
 - 4.3 Intervalos de confiança em regressão múltipla.
 - 4.4 Testes de hipóteses em regressão múltipla.
 - 4.5 Predição de novas observações.
 - 4.6 Cuidado com extrapolações fora da região das observações.
 - 4.7 Medidas de adequabilidade do modelo.
5. Séries temporais:
 - 5.1 O modelo de séries temporais e seus componentes.
 - 5.2 Estimação dos componentes do modelo de séries temporais.
 - 5.3 Previsões por meio de modelos de séries temporais.