

Data: 20/06/2018
 Página: 1
 254572-17

HISTÓRICO ESCOLAR

Cadastro : 254572 - 17

Nome : Michele Peruzzo

Filiação Pai : Wilson Peruzzo

Mãe : Marli Roncatto Peruzzo

Data Nascimento : 31/03/1987

Natural : Veranópolis - RS

Documento Militar e Título de Eleitor : Dispensado conforme Parecer CNE/CES Nº 379/2004

Carteira Identidade : 4089311957 Órgão Expedidor : CNH-DETRAN

C. P. F. : 004.686.560-81

VIDA ACADÊMICA

Curso : GRA000129F Licenciatura em Química

Cidade : Caxias do Sul

Reconhecimento : Portaria de Renovação MEC Nº 546, de 05-06-17 - D.O.U. de 06-06-17, p. 34

Ano/Per Descrição

2005/2 Ingresso Vestibular / Janeiro - 1º Semestre

Média Harmônica: 517,3803

2007/1 Transferência Interna Expedida/ Vínculo em outro Curso

Curso : GRA000337F Bacharelado em Administração de Empresas

Cidade : Nova Prata

Reconhecimento : Portaria de Renovação MEC Nº 271, de 03-04-17 - D.O.U. de 04-04-17, Seção I, p. 117

Ano/Per Descrição

2007/2 Reopção

2009/4 Dispensado ENADE nos termos da Lei 10.861/2004

2010/1 Transferência Interna Expedida/ Vínculo em outro Curso

Curso : GRA000356G Bacharelado em Administração

Cidade : Nova Prata

Reconhecimento : Portaria de Renovação MEC Nº 271, de 03-04-17 - D.O.U. de 04-04-17, Seção I, p. 117

Ano/Per Descrição

2010/2 Reopção

2010/4 Dispensado ENADE nos termos da Lei 10.861/2004

2011/4 Estudante dispensado de realização do ENADE, em razão do calendário trienal

2012/4 Concluinte Participante - ENADE

2013/4 Estudante dispensado de realização do ENADE, em razão do calendário trienal

2013/4 Conclusão de Curso

Conclusão do Curso : 11/12/2013

Colação de Grau : 25/01/2014

Expedição do Diploma : 25/01/2014



CAMPUS-SEDE

Rua Francisco Getúlio Vargas, 1130 - Bairro Petrópolis - CEP 95070-560 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Or: Caixa Postal 1352 - CEP 95020-972 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Fone/Fax (54) 3218 2100 - www.ucs.br

Entidade Mantenedora: Fundação Universidade de Caxias do Sul - CNPJ 88.648.761/0001-03 - CGC/TE 029/0089530

Curso : GRA000356 G Bacharelado em Administração

Cidade : Nova Prata

Média Acadêmica : 3,0851

ATIVIDADES CURRICULARES

Ano/Per	Disciplina	Nota	Sit.	Cred.	C.H.	Descrição da Disciplina	Equiv.	Curso
2005/2	ETI0302L		E		4	Eletiva II		GRA000337 QUI0213
2005/2	HIS0118N	2,0	H		4	Realidade Brasileira		GRA000129
2005/2	LET0111AD	3,0	H		4	Língua Portuguesa Instrumental - CCET		GRA000129
2005/2	QUI0213AD	1,0	H		4	Química Geral		GRA000129
2005/2	UCS0100L		E		4	Universidade e Sociedade		GRA000129
2005/2	UCS0101L		E		4	Leitura e Escrita na Formação Universitária		GRA000129 LET0111
2005/4	EDU0318A	3,0	H		4	Estrutura e Funcionamento do Ensino Fund. e Médio		GRA000129
2005/4	EDU0562AB	3,0	H		4	Didática I		GRA000129
2005/4	ETI0301L		E		4	Eletiva I		GRA000337
2005/4	ETI0303L		E		4	Eletiva III		GRA000337
2005/4	ETI0304L		E		4	Eletiva IV		GRA000337
2005/4	QUI0438AA	1,0	H		4	Química Orgânica Teórica I		GRA000129
2006/2	ECO0218N	3,0	H		4	Teoria Econômica		GRA000129
2006/2	MAT0230NA	3,0	H		4	Matemática I		GRA000129
2006/2	MAT0337L		E		4	Matemática I		GRA000129
2006/4	COT0213N	3,0	H		4	Introdução à Contabilidade		GRA000129
2006/4	COT0254L		E		4	Fundamentos de Contabilidade I		GRA000129
2007/2	EST0227L		E		4	Estatística I		GRA000337
2007/2	EST0404N	3,0	H		4	Introdução à Estatística Econômica		GRA000337
2007/4	ECO0219N	1,0	H		4	Estatística Econômica Aplicada à Administração		GRA000337
2007/4	ECO0298L		E		4	Introdução à Economia		GRA000337
2008/2	ADM0752N	3,0	H		4	Teorias Organizacionais I		GRA000337
2008/2	DIR0237N	4,0	H		4	Direito e Legislação Trabalhista		GRA000337
2008/2	DIR0355L		E		2	Direito do Trabalho		DIR0237
2008/2	SOC0100L		E		4	Sociologia		GRA000337
2008/2	SOC0242N	4,0	H		4	Sociologia das Organizações		GRA000337
2008/4	ADM0218L		E		4	Comportamento Organizacional		ADM0225
2008/4	ADM0225N	2,0	H		4	Comportamento Organizacional		GRA000337
2008/4	ADM0754N	3,0	H		4	Teorias Organizacionais II		GRA000337
2009/2	DIR0238N	2,0	H		4	Direito e Legislação Tributária		GRA000337
2009/2	DIR0356L		E		2	Direito Tributário		DIR0238
2009/4	ADM0485N	1,0	H		4	Administração de Recursos Humanos II		GRA000337
2009/4	ADM0756N	4,0	H		4	Marketing I		GRA000337
2009/4	ADM0768L		E		4	Gestão de Pessoas II		ADM0485
2010/2	ADM0489N	3,0	H		4	Análise de Investimentos e Mercado de Capitais		GRA000337



Data Início	Data Final	Descrição da Atividade	Carga Horária
07/04/2008	21/11/2008	Estágio - Spectrumsteel Fundição de Precisão Ltda	120
03/08/2009	12/04/2012	Atividade Profissional	60
19/08/2009	31/08/2009	Curso - Introdução a Educação a Distância	1
11/09/2009	30/09/2009	Curso - Análise de Crédito Básico	2
20/10/2009	22/10/2009	15º Fórum de Administração Moderna e 4º Fórum de Ciências Contábeis	8
24/11/2009	30/11/2009	Curso - Consócio Complemento Produto: Imóveis	1
03/12/2009	03/12/2009	Treinamento - Consócio Imóveis	2
06/04/2010	21/04/2010	Curso - Introdução ao Seguro	2
21/05/2010	25/05/2010	Sicredi Moderagro	11
21/05/2010	21/05/2010	Palestra - Quanto Vale a sua Marca?	3
01/06/2010	02/06/2010	Curso - Gestão da Carteira de Crédito	1
07/06/2010	07/06/2010	Palestra - A Nova Ortografia	4
22/06/2010	22/06/2010	Treinamento - Certificação BNDES	4
12/07/2010	20/07/2010	Curso - Rota Coordenar	1
15/07/2010	11/08/2010	Curso - Associação, Capital Social e Desligamento	1
23/08/2010	08/09/2010	Curso - Introdução a Convênios	1
15/09/2010	16/09/2010	Curso - Sicredi Cartões Adquirente Produto	3
16/09/2010	17/09/2010	Curso - Sicredi Cartões Adquirente Operacional	4
21/09/2010	21/09/2010	Treinamento - Cartão Sicredi Adquirente e Emissor	2
29/10/2010	01/11/2010	Curso - Consócio: Produto	2
04/11/2010	08/11/2010	Curso - Jeito Sicredi de Ser no Atendimento	1
08/11/2010	23/11/2010	Curso - Negociação em Consócio	1
09/11/2010	11/11/2010	16º Fórum de Administração Moderna e 5º Fórum de Contabilidade Estratégica: Desenvolvendo Ideias, Conquistando Pessoas	12
16/12/2010	23/12/2010	Curso - Gestão de Prevenção à Lavagem de Dinheiro: Operacional	5
24/12/2010	28/12/2010	Curso - Arrecadação de Tributos Estaduais Setaz e Detran RS	1
28/12/2010	28/12/2010	Treinamento - Sicredi Total: Caixa Eletrônico	2
09/02/2011	26/02/2011	Curso - Introdução ao Gerenciamento de Risco Operacional	1
19/02/2011	14/03/2011	Curso - Administrador de Canais	2
04/03/2011	08/03/2011	Curso - Introdução a Compensação	2
08/03/2011	16/03/2011	Curso - Sicredi Cobranças: Conceito Básicos	1
08/03/2011	16/03/2011	Curso - Sicredi Cobranças: Conceitos Básicos	1
08/03/2011	16/03/2011	Curso - Sicredi Cobrança: Conceitos Básicos	1
05/04/2011	29/04/2011	Curso - Produto Cheque	1
01/06/2011	13/06/2011	Curso - Cheque Especial e Cheque Empresarial	1
13/06/2011	07/07/2011	Curso - Compensação para Unidade de Atendimento	1
11/08/2011	06/09/2011	Curso - Gestão de Resultados na Captação	1
15/08/2011	15/08/2011	Curso - Jeito Sicredi de Ser	4
18/08/2011	15/09/2011	Curso - Análise de Crédito Avançado	5
15/09/2011	13/10/2011	Curso - Matemática Financeira	5
25/10/2011	27/10/2011	17º Fórum de Administração Moderna e 6º Fórum de Ciências Contábeis	10
31/08/2012	29/09/2012	Curso - Técnicas para Falar em Público	24



Código: LET0111 Língua Portuguesa Instrumental - CCET

Carga Horária: 60
Créditos: 4

Ementa:

Caracterização do texto enquanto unidade comunicativa: rede de relações e funções. Análise de textos expositivos, explicativos e argumentativos; introdução à respectiva produção. Caracterização dos processos expositivo, explicativo e argumentativo. Caracterização e aplicação de mecanismos retóricos na produção da resenha. Estabelecimento de relações entre linguagem verbal e não-verbal. Identificação e aplicação de estratégias de leitura e de produção textual. Emprego de estratégias de redução de informação. Caracterização e produção de resenhas.

Objetivo:

Objetivo Geral
Oportunizar o desenvolvimento de competências, habilidades e estratégias para a recepção e produção de textos de circulação acadêmica.
Objetivos Específicos
No plano linguístico
- da recepção: Propiciar condições para o desenvolvimento de competências, habilidades e estratégias linguístico-textual-discursivas para a compreensão e interpretação de textos explicativos e argumentativos; artigos de opinião, de divulgação e científicos; redução de informação e resenhas.
- da produção: Propiciar o desenvolvimento de competências, habilidades e estratégias linguístico-textual-discursivas para a produção de informação, resenha de texto/evento/obra e resenha temática
No plano formativo
Propiciar leitura extensiva (de obra ficcional ou não-ficcional) com análise e reflexão crítica.
Oportunizar o desenvolvimento do senso crítico e ético.

Conteúdo Programático:

Estratégias/habilidades
1. Estratégias de leitura: previsão/antecipação, leitura pontual, resumo, leitura crítica, releitura.
2. Estratégias de produção escrita: planejamento, organização do material linguístico-textual-discursivo, revisão.
3. Estratégias de produção oral: identificação da audiência e do propósito, planejamento, tematização, tarefas linguístico-discursivas.
Tarefas linguístico-discursivas
1. Compreensão e interpretação de textos de gêneros diversos.
2. Sistematização e esquematização de informações.
3. Produção escrita, com reescritas sucessivas, de:
- atividades de redução de informação de textos de diferentes gêneros
- resenhas crítica de texto, evento e obra
- resenhas temáticas
Conteúdos
1. Caracterização de tipologia (modos retóricos) e gêneros textuais (ambiente discursivo, propósito comunicativo, estrutura retórica e mecanismos linguísticos), tendo presentes as diferentes áreas do conhecimento.
2. O texto como rede de relações e funções: fatores de contextualização, de coerência, de coesão e de interação situada.
3. Funções retóricas: narrar, descrever, definir e classificar.
4. Redução de informação: esquema e resumo.
5. Apresentação e análise crítica de textos: resenha de texto, evento e obra, e resenha temática.
6. Mecanismos básicos da argumentação.
7. Formas e funções da citação e da referência.
8. Seminário sobre temas variados.
9. Aspectos gramaticais emergentes: tratamento de inadequações constatadas na produção do aluno.
Obs. Em casos especiais, a resenha de texto, obra ou evento poderá ser substituída por outro gênero de circulação na área específica, a critério conjunto da Coordenação de LFE e do Coordenador do Curso.

Bibliografia Básica:

FONTANA, N. M. Estratégias eficazes para resumir. Chronos. v. 28, n. 1, p. 84-98, jan./jun. 1995.
GARCEZ, L. Técnica de redação. São Paulo: Martins Fontes, 2001.
KOCH, I.G.V. A interação pela linguagem. 9. ed. São Paulo: Contexto, 2004.
MOTA-ROTH, D. (org.). Redação acadêmica: princípios básicos. Santa Maria: UFSM, 2001.



Código: EDU0318 Estrutura e Funcionamento do Ensino Fund. e Médio
Carga Horária: 60
Créditos: 4

Ementa:

A educação básica, seus fundamentos legais e responsabilidades das diferentes instâncias administrativas. Diretrizes pedagógicas e normas de funcionamento como fontes de procedimentos administrativos e pedagógicos da Educação Básica.

Objetivo:

Proporcionar ao graduando o estudo da organização da educação nacional, de seus níveis e escolas, a partir da reforma que propõe a reestruturação dos marcos legais, institucionais e políticos, na definição dos sistemas de ensino e das instituições escolares.

Conteúdo Programático:

1. Organização da educação nacional
- 1.1. Estrutura organizacional do ensino brasileiro
- 1.2. Estrutura administrativa da educação básica
- 1.3. Níveis de administração da educação escolar
- 1.3.1. Seus órgãos administrativos
- 1.3.2. As mantenedoras da rede escolar
2. A estrutura didática da educação escolar, seus níveis de ensino e modalidade
- 2.1. A educação básica como educação infantil, ensino fundamental e ensino médio
- 2.2. As modalidades educacionais de jovens e adultos
- 2.3. Educação profissional e educação especial
3. O currículo e a avaliação no ensino fundamental e médio
- 3.1. A base nacional comum do currículo e os parâmetros curriculares
- 3.2. A parte diversificada exigida pelas características regionais e locais
4. A educação profissional nos níveis básico, técnico e tecnológico. A desvinculação da educação profissional do ensino médio
5. Educação especial como modalidade de educação escolar
6. Educação de jovens e adultos. O curso e exames supletivos como modalidade de ensino.
- 6.1. As oportunidades educacionais apropriadas.
7. Profissionais de educação
- 7.1. A formação de docentes para atuarem na educação básica
- 7.2. A formação dos demais profissionais de educação
8. A municipalização do ensino
- 8.1. O município como novo espaço de poder na administração da educação



Bibliografia Básica:

CARNIERO, Moacir Alves, LDB fácil: leitura crítica compreensiva artigo a artigo. Petrópolis, vozes, 1998.
 CASTRO, Marcelo Lúcio Ottoni. A educação na constituição de 1988 e a LDB, Brasília, 1998.
 DIDONET, Vital, In Revista Criança. A educação infantil na nova LDB, p. 13-16
 DORNAS, Roberto. Diretrizes e bases da educação nacional. Comentários e anotações, Belo Horizontes, Modelo Editorial, 1997.
 GADOTTI, Moacir & RAMAÑO, José Eustaquio (org) Município e educação. São Paulo, Cortez, 1991.
 FERRETI, Celso João et alii (org). Tecnologia, trabalho e educação. Petrópolis, Vozes, 1994.
 MENESES, João Gualberto de Carvalho & OUTROS. Estrutura e funcionamento da educação básica - leituras, São Paulo, Pioneira, 1998.
 SAVIANI, Demerval. A nova lei da educação, Campinas, Autores Associados, 1997.
 Educação brasileira, estrutura e sistema, Campinas, Autores Associados, 1996.
 SOUZA, Paulo N. P. & SILVA, Eurides Brito da. Como Entender e Aplicar a Nova LDB, São Paulo, Pioneira, 1997.

Bibliografia Complementar:

MELLO, Guiomar N. de. Cidadania e competitividade: desafios educacionais do terceiro milênio, São Paulo, Cortez, 1993.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO SUL/FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES DE MUNICÍPIOS DO RS/CONSELHO DOS SECRETÁRIOS MUNICIPAIS DE EDUCAÇÃO/UNDIMÉ-RS. Administração Municipal da Educação do Rio Grande do Sul: Subsídios para a consolidação e a qualificação dos sistemas municipais de ensino, Porto Alegre, UFRGS, 1993 e 1997.
Lei 9394/96 - Estabelece as Diretrizes e Bases da Educação Nacional.
Estatutos da Criança e do Adolescente. Lei nº 8.059 de 13/07/90.
Constituição da República Federativa do Brasil - 05/10/1988.
Lei Estadual 10.576 - 14/11/95 - Dispõe sobre gestão democrática do ensino e da outras providências.



Código: EDU0562 Didática I

Carga Horária: 60
Créditos: 4

Ementa:

O ensino: suas origens e fins. As concepções de homem, sociedade, conhecimento e educação fundamentando o ato de ensinar sistematização do processo de ensino e de aprendizagem sua execução e avaliação.

Objetivo:

Oportunizar ao aluno situações para refletir sobre o papel da educação e do ensino na formação do sujeito-aluno e a relação existente entre as ações

educativas e as propostas pedagógicas implícitas nestas ações;

analisar e vivenciar possibilidades de organização metodológica da educação

básica, inferindo o papel do(a) professor(a) neste processo;

investigar e estudar os múltiplos discursos que constituem o ensino;

especialmente os que se encontram situados na intersecção de recentes teorias sociais e culturais com os campos da pedagogia, da didática e da área de atuação;

elaborar uma proposta educativa coerente com os posicionamentos assumidos na reflexão ocorrida.

Conteúdo Programático:

1. O homem, a educação e a sociedade
2. O processo de ensino e aprendizagem, seus sujeitos e sua constituição
3. A organização e a concretização do ensino, a partir do planejamento, sistematização e execução usando variadas possibilidades metodológicas e de avaliação.

Bibliografia Básica:

FREIRE, Paulo. Educação e Mudança. 24. ed. São Paulo: Paz e Terra, 2001, 79p.
Pedagogia da Autonomia: saberes necessários à prática educativa. 18. ed. São Paulo: Paz e Terra, 2001, 165p.

GANDIN, Danilo. Planejamento como prática educativa. 10. ed. São Paulo: Loyola, 1999. 111p.

LIBÂNEO, José Carlos. Didática. São Paulo: Cortez, 1990. 263p.

MORAIS, Régis de. O que é ensinar. São Paulo: EPU, 1986. 63p.

MASSETTO, Marcos Tarciso. Didática: a aula como centro. 4. ed. São Paulo: FTD, [1997], 111p.

RONCA, Paulo Afonso Caruso; TEIZE, Cleide do Amaral. A prova operatória. 17. ed. São Paulo: EDESPLAN, [1991], 62p.

SILVA, Sônia Aparecida Ignácio. Valores em educação: o problema da compreensão e da operacionalização dos valores na prática educativa. 4. ed. Petrópolis: Vozes, 2000. 144p.

VEIGA, Ilma Passos Alencastro. Didática: o ensino e suas relações. 5. ed. Campinas: Papirus, 2000. 183p.

_____. et al. Repensando a didática. 16. ed. Campinas: Papirus, 2000. 158p.

Bibliografia Complementar:

HAYDT, Regina Cazaux. Avaliação do processo ensino-aprendizagem. 6. ed. São Paulo: Ática, 1997. 159p.

MASSETTO, Marcos Tarciso. Aulas vivas. Tese e prática de livre docência. São Paulo: MG Editores Associados, 1992.

MORETTO, Vasco Pedro. Avaliação da aprendizagem. Consultorias Educacionais. Brasília: V. Moretto.



CAMPUS-SEDE

Rua Francisco Getúlio Vargas, 1130 - Bairro Petrópolis - CEP 95070-560 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Ou: Caixa Postal 1352 - CEP 95020-972 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Fone/Fax (54) 3218 2100 - www.ucs.br

Entidade Mantenedora: Fundação Universidade de Caxias do Sul - CNPJ 88.648.761/0001-03 - CGC/TE 029/0089530

Código: QUI0438 Química Orgânica Teórica I

Carga Horária: 60
Créditos: 4

Ementa:

Estudo e caracterização da estrutura e propriedades do carbono. Caracterização das propriedades físicas e químicas dos hidrocarbonetos. Ocorrência, importância e uso dos principais hidrocarbonetos. Utilização e fundamentos dos principais métodos de identificação de compostos orgânicos (espectroscopia UV/visível, H¹ - RMN, IV). A estereoquímica dos compostos orgânicos. Reações por mecanismos nucleófilas e eletrofilas.

Objetivo:

Identificar as propriedades químicas do carbono. Reconhecer as principais técnicas de análises físico-químicas de compostos orgânicos. Caracterizar diferentes tipos de hidrocarbonetos e suas propriedades físico-químicas. Compreender os mecanismos de reação.

Conteúdo Programático:

1. Introdução à química do carbono.
2. Elementos orgânicos e sua importância.
3. Análise qualitativa e quantitativa de orgânicos.
4. Fórmulas molecular, estrutural e eletrônica.
5. Hibridação do carbono e tipos de ligações e carbonos.
6. Cadeias carbonadas e classificação.
7. Química dos hidrocarbonetos - importância e ocorrência.
8. Estudo dos alcanos, sua importância e ocorrência. Isomeria de compostos orgânicos-plana/geométrica/espacial.
9. Métodos de obtenção e reações de alcanos.
10. Mecanismos de reações-eletrófila e nucleófila.
11. Reações via radical livre e classificação.
12. Regras de nomenclatura e reações de adição à alcanos.
13. Reações de obtenção de alcenos e propriedades.
14. Haletos de alquila/aria.
15. Métodos de obtenção e propriedades dos alcinos.
16. Cicloalcanos, cicloetinas e cicloalinos.
17. Hidrocarbonetos aromáticos.
18. Reações de obtenção do benzeno e derivados.
19. Aromaticidade e estabilidade, isomeria/nomenclatura.
20. Métodos físicos de análise de compostos orgânicos (espectroscopia de UV/visível, IV, RMN e Massa).



Bibliografia Básica:

- MORRISON, Robert Thornton. Química Orgânica. 13. ed. Lisboa: Fundação Calouste Gulbenkian, 1996. 1510p.
- Bibliografia Complementar:**
- AMARAL, Luciano do. Química Orgânica: Resumo da teoria, problemas resolvidos, problemas propostos, respostas. São Paulo: EDUSP, 1973. 232p.
- CAMPUS, de Moura M. Fundamentos de Química Orgânica. McMURRY J. L. Química Orgânica. 4. ed. Rio de Janeiro: LTC, 1997. 660p.
- MEISLICH, H. e outros. Teoria e Problemas de Química Orgânica.
- REUSCH, W. H. Química Orgânica. São Paulo: McGraw-Hill, 1980. 2v.

Código: ECO0218 Teoria Econômica

Carga Horária: 60
Créditos: 4

Ementa:

Conceituação de sistema econômico: fluxo do sistema, oferta e procura. Caracterização das relações entre o produto da atividade econômica e o PIB, o PNB, a RN, e outros indicadores. Estudo da renda nacional e de seus componentes. Identificação de noções sobre balanço de pagamento, balança comercial, liquidez internacional e movimentos de capitais. Análise da demanda e da oferta. Estudo da teoria do comportamento do consumidor e da teoria da firma. Caracterização da produção e do preço em condições de concorrência, de monopólio e oligopólio, de agregados macroeconômicos. Análise de instrumentos de políticas monetárias e do processo de inflação.

Objetivo:

Propiciar ao aluno situações de aprendizagem para que ele possa ser capaz de caracterizar a Ciência Econômica, identificando seus pressupostos principais para uma atuação gerencial estratégica.

Conteúdo Programático:

1. Conceito de Economia e os sistemas econômicos.
2. Recursos ou fatores de produção.
3. Economia e as necessidades de escolha.
4. Necessidades, bens econômicos e serviços.
5. Agentes econômicos:
- 5.1. Sistemas econômicos e trocas.
6. Sistema econômico de mercado:
- 6.1. Funcionamento do sistema de economia de mercado.
- 6.2. Demanda.
- 6.3. Oferta.
- 6.4. Equilíbrio de mercado.
7. Sistemas Econômicos:
- 7.1. Limitações do sistema de economia de mercado.
- 7.2. Sistema de economia centralizada.
- 7.3. Sistema misto.
8. Empresa e produção:
- 8.1. Empresa, produção e benefícios.
9. Remuneração dos fatores de produção:
- 9.1. Demanda de fatores.
10. Mercado, preços e elasticidade:
- 10.1. Deslocamento das curvas de demanda.
- 10.2. Deslocamento da curva de oferta.
- 10.3. Variações nos preços e elasticidade da demanda.
11. Estruturas de mercado:
- 11.1. Concorrência perfeita.
- 11.2. Monopólio.
- 11.3. Oligopólio.
- 11.4. Concorrência monopolística.
12. Agregados macroeconômicos:
- 12.1. Consumo privado; gastos públicos; investimentos e exportações.
- 12.2. PIB e PNB.
- 12.3. O monopólio.
- 12.4. Os mercados oligopolistas.
13. Moeda:
- 13.1. Funções e características da moeda.
- 13.2. Demanda e oferta de moeda.
- 13.3. Sistema Financeiro Nacional.
14. Comércio internacional:
- 14.1. Comércio entre países.
- 14.2. Balanço de pagamentos.
- 14.3. Balança comercial, de serviços e de transferências.



Bibliografia Básica:

- BRUM, Argemiro J. O Desenvolvimento Econômico Brasileiro. 20. ed. Petrópolis: Vozes, 1999.
- GASTALDI, J. Petrelli. Elementos de Economia Política. 17. ed. São Paulo: Saraiva, 1999.
- MONTORO FILHO, André F. et. al. Manual de Economia. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 1992.

CAMPUS-SEDE

Rua Francisco Getúlio Vargas, 1130 - Bairro Petrópolis - CEP 95070-560 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Ou: Caixa Postal 1352 - CEP 95020-972 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Fone/Fax (54) 3218 2100 - www.ucs.br

Entidade Mantenedora: Fundação Universidade de Caxias do Sul - CNPJ 88.648.761/0001-03 - CGC/TE 029/0089530



Bibliografia Complementar:
JORGE, Fauzi T. Economia: notas introdutórias. São Paulo: Atlas, 1990.
SOUZA, Nail J. Introdução à Economia. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1997.
TROSTER, Roberto L. e MOCHÓN, Francisco. Introdução à Economia. São Paulo: Makron Books, 1999.
WESSELS, Walter. Economia. São Paulo: Saraiva, 1998.

Código: MAT0230 Matemática I

Carga Horária: 60

Créditos: 4

Ementa:

Estudo do sistema métrico decimal, da porcentagem, de equações de 1 e 2 graus, especificamente as lineares, as quadráticas, as exponenciais e as logarítmicas. Análise das derivadas e sua utilização para resolução de problemas de máximos e mínimos. Estudo de alguns tópicos de matrizes.

Objetivo:

Estudo das Noções Básicas da matemática. Oferecer ao acadêmico as condições de utilização matemática no aprendizado e na gestão e administração imobiliária.

Conteúdo Programático:

1. SISTEMA MÉTRICO DECIMAL

1.1. Unidades de medida de comprimento

1.2. Transformação de unidades

1.3. Perímetro de um polígono

1.4. Unidades de medida de superfície

1.5. Leitura das medidas de superfície

1.6. Transformação de unidades

1.7. Medidas agrárias

2. RAZÕES

2.1. Conceito de razão

2.2. Razão entre duas grandezas da mesma espécie

2.2.1. Escala

2.3. Razões entre grandezas de espécies diferentes

2.3.1. Velocidade média

2.3.2. Densidade demográfica

2.3.3. Consumo médio

3. PROPORÇÃO

3.1. Conceito de proporção

3.2. Propriedade fundamental da proporção

3.3. Cálculo do termo desconhecido em uma proporção

3.4. Números proporcionais

3.4.1. Números diretamente proporcionais

3.4.2. Números inversamente proporcionais

3.4.3. Regra de sociedade

4. REGRA DE TRÊS

4.1. Regra de três simples

4.2. Regra de três compostas

5. PORCENTAGENS

5.1. Conceito de porcentagens

5.2. Operações com mercadorias

5.2.1. Vendas com lucro

5.2.1.1. Sobre o preço de custo

5.2.1.2. Sobre o preço de venda

5.2.2. Vendas com prejuízo

5.2.2.1. Sobre o preço de custo

5.2.2.2. Sobre o preço de venda

5.2.3. Abatimentos sucessivos

5.2.4. Acréscimos sucessivos

6. FUNÇÕES

6.1. Conceito

6.2. Características: Função contínua e descontínua. Função limitada. Função crescente e decrescente. Máximos e mínimos de uma função. Função inversa. Função composta

7. MODELOS ECONÔMICOS

7.1. Função Demanda

7.2. Função Oferta

7.3. Função Utilidade

7.4. Curva do Orçamento

7.5. Função produção

7.6. Função Custo

7.7. Função Receita

CAMPUS-SEDE

Rua Francisco Getúlio Vargas, 1130 - Bairro Petrópolis - CEP 95070-560 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Ou: Caixa Postal 1352 - CEP 95020-972 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Fone/Fax (54) 3218 2100 - www.ucs.br

Entidade Mantenedora: Fundação Universidade de Caxias do Sul - CNPJ 88.648.761/0001-03 - CGC/TE 029/0089530

- 7.8. Função Lucro
8. TIPOS DE FUNÇÕES
- 8.1. Polinomial de grau n
- 8.2. Potência de grau n
- 8.3. Exponencial
- 8.4. Logarítmica
- 8.5. Racional

Bibliografia Básica:

- BIANCHINI, Edwaldo. Matemática. 4. ed. rev. e ampl. São Paulo: Moderna, 1996.
- GIOVANNI, José Ruy e CASTRUCI, Benedito. A conquista da matemática: teoria e aplicação. São Paulo: FTD, 1992.
- HOFFMANN, Laurence. Cálculo: um curso moderno e suas aplicações. 2. ed. Rio de Janeiro: LTC, 1990.
- IEZZI, Gelson; DOLCE, Oswaldo; MACHADO, Antonio. Matemática e realidade. 3. ed. São Paulo: Atual, 1998.
- LARSON, Roland; HOSTETLER, Robert; EDWARDS, Bruce. Cálculo com aplicações. 4. ed. Rio de Janeiro: LTC, 1998.
- MEDEIROS, Imãos. Matemática para os cursos de economia, administração e ciências contábeis. 5. ed. São Paulo: Atlas, 1999.
- WEBER, Jean. Matemática para a economia e administração. 2. ed. São Paulo: Harbra, 1986.

Bibliografia Complementar:

- CRESPO, Antonio Arnot. Matemática comercial e financeira. São Paulo: Saraiva, 2000.
- DOWLING, Edward T. Elementos de matemática aplicada à economia e administração. 2. ed. São Paulo: McGraw-Hill, 1984.
- HARAIKI, Seiji e ABDOUNUR Oscar João. Matemática aplicada: administração, economia e contabilidade. São Paulo: Saraiva, 1999.
- HUGHES-HALLEY, D. Cálculo. Rio de Janeiro: LTC, 1997.
- LEITHOLD, L. Matemática aplicada à economia e administração. 2. ed. São Paulo: Harbra, 1988.
- OLIVEIRA, Maurício Luzia de e GARCIA, Ismar Estuano. Manual do técnico em transações imobiliárias I e II. Goiânia: AB Editora, 1994.
- SANGIORGI, Oswaldo. Matemática. São Paulo: Companhia Editora Nacional, 1998.
- VERAS, Lília Ladeira. Matemática aplicada à economia. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1998.



Código: COT0213 Introdução à Contabilidade

Carga Horária: 60
Créditos: 4

Ementa:

Noções básicas de contabilidade. Estudo do Patrimônio e suas variações. Estudo da gestão e suas variações. Elenco de contas. Procedimentos básicos de escrituração. Noções gerais das Demonstrações Contábeis.

Objetivo:

Objetivo Geral
A presente disciplina busca propiciar ao acadêmico um conhecimento básico numa relação teórico-prática que permitirá uma visão geral da contabilidade.

- Objetivos Específicos
A disciplina de Fundamentos de Contabilidade | está inserida no Curso com a finalidade de capacitar o aluno a:
- Compreender os conceitos básicos utilizados na Contabilidade;
 - Identificar de forma clara os conceitos vistos;
 - Usar o raciocínio lógico da Contabilidade para a tomada de decisão.

Conteúdo Programático:

Empresas e entidades: definições e aspectos formais gerais (forma jurídica e tributária); Contabilidade e o campo de sua aplicação: evolução histórica da contabilidade, conceito, objeto, finalidade, usuários da informação contábil, campo de aplicação, técnicas contábeis, demonstrações contábeis, princípios contábeis fundamentais;
Patrimônio: conceito, componentes, aspectos qualitativo e quantitativo, representação gráfica do patrimônio, equação fundamental do patrimônio, situações líquidas patrimoniais, formação do patrimônio (investimentos e financiamentos patrimoniais), balanço patrimonial;
Gestão: conceito, aspectos da gestão, despesas, receita e resultado, regimes contábeis, demonstração de resultado do exercício, atos e fatos contábeis;
Escrituração contábil: definição, origens e aplicações, mecanismos débito e crédito, balancete de verificação, razão; Plano de Contas: definição, divisão e função das contas, regras básicas para débitos e créditos, contas patrimoniais e contas de resultado, modelo de plano de contas;
Livros Fiscais: definição, principais livros fiscais.

Bibliografia Básica:

FRANCO, Híllario. Contabilidade geral. São Paulo: Atlas, 2000. 1ª edição.
EQUIPE DE PROFESSORES DA USP. Contabilidade Introdutória. São Paulo. Atlas. 2006. 10ª Edição.
MARION, José Carlos. Contabilidade Básica. São Paulo: Atlas, 2006. 8ª edição.



Bibliografia Complementar:

GRECO, Aluisio; AREND, Lauro. Contabilidade: teoria e práticas básicas. Porto Alegre: Sagra Luzzatto, 2007. 9ª Edição.
HAMILLTON, Luiz Favero. Contabilidade: teoria e prática. São Paulo: Atlas, 2006. 4ª Edição.
LOPES DE SA, Antônio. Dicionário de contabilidade. São Paulo: Atlas, 2005. 10ª Edição.
TOIGO, Renato F. Introdução à contabilidade. Caxias do Sul: EDUCS, 1999. 3ª Edição.
Legislação: <http://www.cfc.org.br>

CAMPUS-SEDE

Rua Francisco Getúlio Vargas, 1130 - Bairro Patrópolis - CEP 95070-560 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Ou: Caixa Postal 1352 - CEP 95020-972 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Fone/Fax (54) 3218 2100 - www.uces.br

Entidade Mantenedora: Fundação Universidade de Caxias do Sul - CNPJ 88.648.761/0001-03 - CGC/TE 029/0089530

Código: SIS0237 Informática Básica

Carga Horária: 60
Créditos: 4

Ementa:

Estudo dos conceitos básicos de informática. Conhecimento do histórico da informática: principais fatos. Compreensão, utilização e aplicação dos elementos do computador: hardware (componentes do computador) e software (sistema operacional, programas aplicativos e utilitários - internet, editores de apresentação, editores de texto, planilhas eletrônicas).

Objetivo:

Familiarizar o aluno com noções e conceitos básicos em informática, bem como possibilitar ao aluno adquirir experiência na utilização em laboratório de softwares aplicativos e utilitários.

Conteúdo Programático:

- 1 Introdução a Informática
 - 1.1 Conceitos Fundamentais
 - 1.2 História e Evolução do Computador
- 2 Sistema Operacional
 - 2.1 Configurações Básicas
 - 2.2 Gerenciador de Arquivos e Pastas
- 3 Internet
- 3.1 Correio Eletrônico
- 3.2 Navegadores
- 3.3 Mecanismos de busca
- 4 Apresentação Eletrônica
 - 4.1 Comandos de Edição e Formatação
 - 4.2 Modelos
 - 4.3 Assistente de Desenho
 - 4.4 Animações
- 5 Editor de Texto
 - 5.1 Comandos de Edição e Formatação
 - 5.2 Criação de Tabelas
 - 5.3 Estilos
 - 5.4 Criação de Índice
 - 5.5 Assistente de Desenho
 - 5.6 Mala Direta
- 6 Planilha Eletrônica
 - 6.1 Comandos de Edição e Formatação
 - 6.2 Fórmulas e Funções
 - 6.3 Referências Absolutas e Relativas
 - 6.4 Vinculos
 - 6.5 Gráficos
- 7 Editor de Páginas Web



Bibliografia Básica:

HAUGLAND, Solveig; JONES, Floyd. OpenOffice.org resource kit. Upper Saddle River, N.J.: Prentice Hall, 2003. VELLOSO, F. C. Informática: conceitos básicos. 4. ed. rev. atual. Rio de Janeiro: Editora Campus, 1997/1999.

Bibliografia Complementar:

REHDER, Wellington da Silva; OLIVEIRA, Karina de. OpenOffice.org Calc. Santa Cruz do Rio Pardo, SP: Viena, 2004. 140 p.
MEYER, M. BABER, R. PFAFFENBERGER, B. O Nosso Futuro e o Computador. Porto Alegre: Bookman, 2000.

Código: EST0404 Introdução à Estatística Econômica

Carga Horária: 60

Créditos: 4

Ementa:

Estudo da estatística descritiva: organização de dados em série e em distribuições de frequência. Análise de tabelas e de gráficos. Análise de medidas de tendência central e de variabilidade. Estudo da teoria da probabilidade. Análise de modelos discretos e contínuos de probabilidade. Estudo da estatística indutiva. Identificação de amostragem. Distribuição amostral das médias. Reconhecimento de intervalos de estimação das médias. Testes de hipótese paramétricos para médias em grandes e pequenas amostras.

Objetivo:

Propiciar ao aluno situações de aprendizagem para que ele possa ser capaz de:

- coletar, organizar, resumir e comunicar dados;
- medir a variabilidade de um conjunto de observações repetidas do mesmo fenômeno, a variabilidade na ocorrência do mesmo e a incerteza associada a essa ocorrência;
- estudar modelos matemáticos que permitam o tratamento de dados observados, com vista a conclusões e generalizações através de métodos aplicados e fazer inferências, através de observações para um universo maior de observações potenciais.

Conteúdo Programático:

1. Introdução:

1.1 Análise do programa e bibliografia

1.2 Avaliação e metodologia

1.3 Construção de gráficos

1.4 População, amostra, amostragem, tipos de amostras

1.5 Variáveis contínuas e discretas

1.6 Dados absolutos e relativos. Arredondamento de dados

2. Distribuição de frequência:

2.1 Construção de uma D.F. para dados contínuos

2.2 Frequência simples

2.3 Frequência acumulada

2.4 Frequência relativa

2.5 Frequência relativa acumulada

2.6 Histograma e polígono de frequência

3. Medidas estatísticas:

3.1 Média aritmética simples, média aritmética ponderada

3.2 Média geométrica

3.3 Média harmônica

3.3 Médiana e moda

3.4 Variância

3.5 Desvio-padrão

3.6 Coeficiente de variação

4. Probabilidades:

4.1 A probabilidade de um evento

4.2 Espaço amostral e eventos

4.3 Cálculo de probabilidades

4.4 Probabilidade de ocorrência de um evento

4.5 Probabilidade de ocorrência de dois eventos

4.6 Probabilidade de ocorrência de um de dois eventos

5. Distribuição binomial:

5.1 Esperança Matemática (média) da variável discreta

5.2 Variância da variável discreta

5.3 Desvio-padrão da variável discreta

5.4 A probabilidade de ocorrer um evento x vezes em n provas

6. Distribuição normal:

6.1 Amostras e populações

6.2 Amostragem aleatória. Números aleatórios e tabela

6.3 Amostragem simples, estratificada e mista

6.4 Variável aleatória contínua

6.5 Distribuição normal padronizada

6.6 Tabela normal padronizada

6.7 Distribuição amostral das médias

6.8 A média da distribuição amostral das médias

6.9 Desvio-padrão da distribuição amostral das médias



7. Estimacao:
 7.1 Estimativas pontuais e intervalares
 7.2 Niveis de confianca para a media
 7.3 A distribuicao com amostras pequenas t de Student
 7.4 Calculo do tamanho da amostra com erro pré-fixado
 8. Testes de significancia:
 8.1 Testes unilaterais e bilaterais
 8.2 Erros do tipo I
 8.3 Erros do tipo II

Bibliografia Básica:

- DOWNING, D. e CLARK, J. Estatística Aplicada. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2002.
 FONSECA, J e MARTINS, G. Curso de Estatística. 6. ed. São Paulo: Atlas, 1996.
 SPIEGEL, M. R. Estatística. 3. ed. São Paulo: Makron Books, 1994.
 STEVENSON, W. J. Estatística Aplicada à Administração. São Paulo: Harbra, 2001.

Bibliografia Complementar:

- MEYER, Paul L. Probabilidade: aplicações à estatística. 2. ed. Rio de Janeiro: LTC, 1983.
 SILVA, Paulo A. L. Probabilidades e Estatística. Rio de Janeiro: Reichmann & Afonso Editores, 1999.
 TOLEDO, G. L. e OVALLE, L. I. Estatística Básica. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1982.
 TRIOLA, M. Introdução à Estatística. 7. ed. Rio de Janeiro: LTC, 1999.



Código: ECO0219 Estatística Econômica Aplicada à Administração

Carga Horária: 60
Créditos: 4

Ementa:

Estudo da regressão e da correlação. Análise de regressão linear múltipla e de correlação múltipla. Identificação de ajustamento: linear, exponencial, geométrico, polinomial e de potência. Análise da variância. Estudo das teorias dos números-índice. Análise das séries temporais. Identificação de noções de demografia.

Objetivo:

Propiciar ao aluno situações de aprendizagem para que ele possa compreender, analisar e aplicar as técnicas estatísticas adequadas à mensuração de variáveis e relações econômicas brasileiras e de outros países.

Conteúdo Programático:

1. A importância e a dimensão da estatística econômica
2. Números índices:

2.1 Conceito de número-índice e números relativos.

2.2 Índices agregativos simples e ponderados.

2.3 Propriedades dos números índices.

2.4 Construção de séries de números índices e mudança de base.

2.5 Aplicação dos números índices: deflacionamento.

2.6 Os índices mais importantes na economia brasileira.

3. Regressão linear simples:

3.1 O modelo de regressão linear e seus pressupostos.

3.2 Estimação dos parâmetros do modelo linear.

3.3 Método dos mínimos quadrados.

3.4 Testes de significância das estimativas do modelo.

3.5 Os coeficientes de determinação e correlação.

3.6 Estimativas por regressão linear.

3.7 O emprego de modelos não-lineares.

4. Regressão linear múltipla:

4.1 Modelos de regressão linear múltipla.

4.2 Estimação dos parâmetros pelo critério de mínimos quadrados.

4.3 Intervalos de confiança em regressão múltipla.

4.4 Testes de hipóteses em regressão múltipla.

4.5 Predição de novas observações.

4.6 Cuidado com extrapolações fora da região das observações.

4.7 Medidas de adequabilidade do modelo.

5. Séries temporais:

5.1 O modelo de séries temporais e seus componentes.

5.2 Estimação dos componentes do modelo de séries temporais.

5.3 Previsões por meio de modelos de séries temporais.

Bibliografia Básica:

DOWNING, D. & CLARK, Jeffrey. Estatística Aplicada. São Paulo: Saraiva, 1998.

KAZMIER, L. J. Estatística Aplicada à Economia e Administração. São Paulo: McGraw-Hill, 1982.

Bibliografia Complementar:

STEVENSON, W. J. Estatística Aplicada à Administração. São Paulo: Harbra, 2001.



Código: ADM0752 Teorias Organizacionais I

Carga Horária: 60
Créditos: 4

Ementa:

Estudo dos conceitos básicos em Administração, relacionando-os às principais etapas de seu desenvolvimento histórico. Reflexão acerca das perspectivas regionais, brasileiras e mundiais da Administração. Caracterização da profissão, bem como das atividades e das habilidades requeridas do administrador, com base nos princípios de Administração. Diferenciação entre as principais abordagens teóricas que fundamentam a Administração: clássica, humanística, estruturalista e comportamental.

Objetivo:

Proporcionar condições de aprendizagem para que o aluno seja capaz de:

- analisar alternativas de intervenção nos processos de gestão administrativa, conforme modelos adequados para cada situação com a qual se depara;
- caracterizar o papel do administrador, as competências que sustentam essa profissão e o caráter legal da profissão junto aos Conselhos Regionais de Administração;
- analisar as perspectivas regionais, nacionais e internacionais dos cenários do mercado e do campo de atuação profissional em Administração das empresas dos diferentes portes e setores de atuação;
- diferenciar as principais teorias da administração, identificando o processo de desenvolvimento de cada uma delas.

Conteúdo Programático:

1. O conteúdo e o objeto de estudo da Administração
- 1.1 A importância da aplicação da Administração nas organizações
- 1.2 O estado atual da Administração e as perspectivas futuras
- 1.3 Regulamentação da profissão de Administrador
- 1.4 O Perfil do Administrador nos dias de hoje
- 1.5 Antecedentes históricos da Administração
2. A origem da Administração a partir da abordagem clássica
- 2.1 A Teoria da Administração Científica: origens, conceitos e características
- 2.1.1 O tratamento da Administração como uma ciência
- 2.1.2 A utilização do conceito de Organização Racional do Trabalho nas empresas
- 2.1.3 Os Elementos da Administração Científica utilizados até hoje pelas empresas
- 2.1.4 Apreciação crítica das ideias da Administração Científica
- 2.2 A Teoria Clássica
- 2.2.1 Os princípios gerais da Administração segundo Fayol
- 2.2.2 As características da Teoria Clássica que influenciam na Administração
- 2.2.3 Apreciação crítica da Teoria Clássica
- 2.2.4 Comparação entre Teoria da Administração Científica e Teoria Clássica
3. A Contribuição da Abordagem Humanística à Administração
- 3.1 Origens da Teoria das Relações Humanas
- 3.2 Consequências da experiência de Hawthorne
- 3.3 As decorrências da Teoria das Relações Humanas para as organizações
- 3.4 Apreciação crítica da Abordagem Humanística
4. A influência da Abordagem Estruturalista da Administração na estruturação das empresas atuais
- 4.1 A Teoria da Burocracia: origens, conceitos e características
- 4.1.1 As vantagens da utilização do Modelo Burocrático nas organizações
- 4.1.2 As disfunções da Burocracia e suas consequências nas empresas
- 4.1.3 Apreciação crítica do Modelo Burocrático
- 4.2 Teoria Estruturalista da Administração: origens e conceitos
- 4.2.1 Estrutura Interna das organizações e sua interação com as outras organizações
- 4.2.2 A Abordagem Múltipla das Organizações
- 4.2.3 Os objetivos organizacionais
- 4.2.4 Apreciação crítica do Modelo Estruturalista
5. Influência da Abordagem Comportamental na Administração
- 5.1 Teoria Comportamental da Administração: origens
- 5.2 Novas proposições sobre a motivação humana
- 5.3 Os estilos da Administração resultantes do comportamento dos líderes
- 5.4 A existência de conflitos entre os objetivos organizacionais e individuais e suas consequências para a Administração
- 5.5 Apreciação crítica da Abordagem Comportamental.



Bibliografia Básica:

- CARAVANTES, Geraldo R. PANNON, Cláudia C. KLOECKNER, Mônica C. Administração: teorias e processos. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.
- CHIAVENATO, Idalberto. Iniciação à teoria das organizações. Barueri, SP: Manole, 2010.
- MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. São Paulo: Atlas, 2006.

Bibliografia Complementar:

- BERTOLAZZI, Marco Aurélio. Cultura e mudanças das organizações. Caxias do Sul, RS: Educ, 2014.
- KWASNICKA, Eunice Lacava. Introdução à administração. 6. ed. rev. e ampl. São Paulo: Atlas, 2004.
- MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. Introdução a Administração. São Paulo: Atlas, 2007.
- MORAES, Anna Maris Pereira. Introdução à Administração. São Paulo: Prentice Hall, 2004.
- SILVA, Reinaldo O. da. Teorias da administração. São Paulo: Pearson, 2008.



Código: DIR0237 Direito e Legislação Trabalhista

Carga Horária: 60

Créditos: 4

Ementa:

Análise sobre aspectos gerais do Direito do Trabalho e da Justiça do Trabalho, contextualizando e conceituando os sujeitos da relação de trabalho, seus direitos e deveres. Avaliação das formas de contrato de trabalho. Estudo da estabilidade no emprego - FGTS. Estudo das relações sindicais, bem como os aspectos de Previdência Social e dos Programas Especiais de Amparo ao Empregado.

Objetivo:

Proporcionar ao aluno situações para que possa
 - conhecer e compreender os conceitos e institutos do Direito laboral de forma que, a partir daí, seja capaz de analisar e tomar decisões sobre questões pertinentes às relações de emprego que lhe sejam postas;
 - analisar casos concretos e posicionar-se de uma forma objetiva e clara quanto aos direitos e obrigações decorrentes das relações empregatícias e da seguridade social;
 - compreender a necessidade de manter um estudo contínuo dos conteúdos apreendidos de forma a se manter atualizado em vista das constantes alterações legais, doutrinárias e jurisprudenciais.

Conteúdo Programático:

1 - Introdução:

1.1 Formação Histórica do Direito do Trabalho

1.2 Noções Gerais de Direito do Trabalho

2 - Organização da Justiça do Trabalho:

2.1 Órgãos

3 - Empregador e Funcionamento da Justiça do Trabalho

3.1 Empresa/Estabelecimento

3.2 Grupo Empresarial

3.3 Poder de Direção

3.4 Sucessão do Empregador

4 - Empregado:

4.1 Conceito

4.2 Trabalhador Autônomo

4.3 Trabalhador Temporário

4.4 Trabalhador Rural

4.5 Trabalhador Doméstico

5 - Contrato de Trabalho:

5.1 Conceito e Prazos

5.2 Contrato de Experiência

5.3 Alteração do Contrato de Trabalho

5.4 Suspensão e Interrupções do Contrato de Trabalho

6 - Duração de Trabalho:

6.1 Direito de Repouso

6.2 Jornada de Trabalho Normal

6.3 Jornada Especial

6.4 Horas Extras

6.5 Trabalho Noturno

7 - Remuneração:

7.1 Salário e seus Adicionais

7.2 Normas de Proteção do Salário

7.3 Décimo Terceiro Salário

8 - Férias:

8.1 Conceitos Básicos

8.2 Férias Coletivas

8.3 Remuneração

8.4 Abono de Férias

9 - Trabalho da mulher e do menor:

9.1 Condições e duração

9.2 Proteção ao labor do menor

9.3 Proteção à Maternidade

10 - Extinção do contrato de trabalho:

10.1 Do aviso prévio

10.2 Das formas de extinção do contrato de trabalho



Código: SOC0242 Sociologia das Organizações

Carga Horária: 60

Créditos: 4

Ementa:

Compreensão da relação da Sociologia com a administração e sua importância no planejamento estratégico das organizações econômicas. Análise sociológica dos processos de organização e de gestão do trabalho na sociedade capitalista. Análise da relação das organizações com o Estado e suas implicações econômicas, políticas, sociais e ecológicas.

Objetivo:

Instrumentalizar os alunos para a análise crítica das organizações, criando situações de ensino nas quais os alunos possam: (a) identificar as abordagens sociológicas das organizações; (b) entender a dinâmica de funcionamento das organizações capitalistas; (c) compreender as tendências econômicas, políticas e sociais das organizações e suas relações com o Estado e o desenvolvimento sustentável.

Conteúdo Programático:

1. Introdução à Sociologia: história, objeto e método sociológico em Comte, Durkheim, Marx e Weber.
2. A sociedade capitalista: surgimento, fases e crises do capitalismo.
3. Reestruturação produtiva: transformações do mundo do trabalho, dos mercados e da força de trabalho, fordismo, toyotismo e acumulação flexível, questões de gênero e cultura organizacional, automação e microeletrônica.
4. O Estado e as diferentes organizações: o Estado Liberal, o Estado do Bem-Estar Social, o Estado Socialista e o Estado Neoliberal e suas relações com as diferentes organizações.
5. O desenvolvimento sustentável, as organizações e os problemas ecológicos.

Bibliografia Básica:

BRUM, Argemiro Jacob. O desenvolvimento econômico brasileiro. 27. ed. Petrópolis, Rio de Janeiro: Vozes, 2010. 571 p.

CARMO, Paulo Sérgio do. O trabalho na economia global. 2. ed. reform. São Paulo: Moderna, 2004. 112p. (Coleção polêmica)

POCHMANN, Marcio. O emprego na globalização: a nova divisão internacional do trabalho e os caminhos que o Brasil escolheu. Ed. rev. São Paulo: Boitempo, 2012. 151 p.

Bibliografia Complementar:

ANTUNES, Ricardo. Adeus ao trabalho? ensaio sobre as metamorfoses e a centralidade do mundo do trabalho. São Paulo Cortez 2015.

CASTELLS, Manuel. A era da informação: economia, sociedade e cultura. 2. ed. São Paulo: Paz e Terra Ltda, 2000. 3 v.

COSTA, Maria Cristina Castilho. Sociologia: introdução a ciência da sociedade [livro do aluno]. 4. ed. São Paulo: Moderna, 2010.

HARVEY, David. Condição pós-moderna: uma pesquisa sobre as origens da mudança cultural. 21. ed. São Paulo, São Paulo: Loyola, 2011. 348 p. (Temas de atualidade: 2).

SADLER, Emir; GENTILI, Pabio. Pós-neoliberalismo: as políticas sociais e o estado democrático. 8. ed. Rio de Janeiro: Paz e Terra Ltda, 2008. 205 p. l.



CAMPUS-SEDE

Rua Francisco Getúlio Vargas, 1130 - Bairro Petrópolis - CEP 95070-560 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Ou: Caixa Postal 1352 - CEP 95020-972 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Fone/Fax (54) 3218 2100 - www.uces.br

Entidade Mantenedora: Fundação Universidade de Caxias do Sul - CNPJ 88.648.761/0001-03 - CGC/TE 029/0089530

Código: ADM0225 Comportamento Organizacional

Carga Horária: 60
Créditos: 4

Ementa:

Análise do desenvolvimento organizacional e papel do indivíduo inserido neste contexto. Caracterização dos modelos atuais de gestão. Análise da importância de recursos humanos competentes, com potencial e criatividade. Caracterização do ambiente organizacional: cultura e clima. Identificação dos objetivos fundamentais de qualquer organização.

Objetivo:

Proporcionar ao aluno situações para que ele tenha condições de lidar com a complexidade dos comportamentos dos indivíduos nas instituições e com as transformações organizacionais que permeiam o processo administrativo atual. Além disso, é importante que o aluno seja capaz de identificar e reconhecer a importância e a influência da variável comportamento humano no funcionamento das organizações.

Conteúdo Programático:

- 1 Comportamento organizacional e vantagem competitiva:
- 2 O mundo comportamental nas organizações - O que é comportamento organizacional?
- 2.1 Motivação e sistemas de trabalho de alto desempenho
- 2.2 Clima e cultura organizacionais
- 2.3 Liderança
- 2.4 Percepção e comunicação nas organizações
- 2.5 Competência interpessoal:
- 2.5.1 Competência técnica X competência interpessoal
- 2.5.2 Empatia
- 2.5.3 Saber ouvir
- 2.5.4 A habilidade de "dar e receber" - Feedback
- 2.5.5 A capacidade interpessoal como base para o trabalho de equipe
- 2.5.6 Grupos e papéis grupais (funcionais e disfuncionais na organização)
- 2.5.7 Administração de conflitos
- 2.5.8 Estresse e trabalho
- 3 Competências centrais e aprendizagem organizacional
- 4 Empregabilidade: Repensando o sentido do trabalho na vida do homem



Bibliografia Básica:

BOWDITCH, James L. Elementos de Comportamento Organizacional. São Paulo: Pioneira, 1992.
FLEURY, A.C. & VARGAS, N. Organização do Trabalho: uma abordagem interdisciplinar, sete estudos sobre a realidade brasileira. São Paulo: Atlas, 1994
KOOLB, D.; RUBIN, I. & MCINTYRE, J. Psicologia organizacional: uma abordagem vivencial. São Paulo: Atlas, 1978.
MINARELLI, José Augusto. Empregabilidade: caminho das pedras. 16. ed. São Paulo: Gente, 1995.

Bibliografia Complementar:

BATEMAN Thomas S. SNELL, Scott A. Administração: construindo vantagens competitivas. São Paulo: Atlas, 1998.
CHIAVENATO, Idalberto. Administração de Recursos Humanos. 2. ed. São Paulo: Atlas 1981.
FOGUEL, S. & SOUZA, C. Desenvolvimento Organizacional. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1984
HESSSELBEIN, F.; GOLDSMITH, M.; BECKHARD, O. Lider do Futuro. visões, estratégias e práticas para uma nova era. 6. ed. São Paulo: Futura, 1998.
KOOLB, D.; RUBIN, I. & MCINTYRE, J. Psicologia organizacional: uma abordagem vivencial. São Paulo: Atlas, 1978.
MORGAN, Gareth. Imagens da organização. São Paulo: Atlas, 1996.
MOSCOVICI, F. Desenvolvimento interpessoal: treinamento em grupo. 9. ed. rev e ampl. Rio de Janeiro: José Olympio, 2000.
NADLER, Davis et al. Comportamento organizacional. Rio de Janeiro: 2. ed. São Paulo: Campus, 1983.
SHEIN, E. Consultoria de Procedimentos: seu papel no desenvolvimento organizacional. São Paulo: Edgar Blucher, 1972.
SHERMERHORN, J.; HUNT, J. & OSBORN, Richard. Fundamentos de comportamento organizacional. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 1999.
SOUZA, Edela L. P. Desenvolvimento organizacional: casos e instrumentos brasileiros. São Paulo: Edgar Blucher, 1975.

CAMPUS-SEDE

Rua Francisco Getúlio Vargas, 1130 - Bairro Petrópolis - CEP 95070-560 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Ur: Caixa Postal 1352 - CEP 95020-972 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Fone/Fax (54) 3218 2100 - www.uces.br

Entidade Mantenedora: Fundação Universidade de Caxias do Sul - CNPJ 88.648.761/0001-03 - CGTE 029/0089530

1978. _____
Clima e cultura organizacional: como se manifestam e como se manejam. São Paulo: Edgar Blucher, 1978.
TOMEI, Patrícia Amélia & BRAUNSTEIN, Marcelo. Cultura organizacional e privatização: a dimensão humana. São Paulo: Makron Books, 1994.
WAGNER, John & HOLLENBECK, John. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva. São Paulo: Saraiva, 1999.
Revista de Administração - FGV, Artigos avisos.



Código: ADM0754 Teorias Organizacionais II

Carga Horária: 60

Créditos: 4

Ementa:

Estudo das teorias da administração: Teoria do Desenvolvimento Organizacional (DO); Abordagem Neoclássica; Abordagem Sistemática da Organização, Teoria Matemática da Administração e Abordagem Contingencial da Administração. Análise das tendências da Administração e de novos paradigmas. Interpretacionismo. Teoria crítica. Abordagem pós-moderna da organização.

Objetivo:

Proporcionar ao estudante condições de aprendizagem para que ele possa:
- diferenciar as principais teorias que explicam a organização e a administração, as relações existentes entre elas e seus impactos sobre a sociedade;
- caracterizar a história evolutiva até o estado atual da Administração organizacional;
- analisar as tendências atuais que caracterizam o pensamento organizacional e administrativo.

Conteúdo Programático:

1. Teoria do Desenvolvimento Organizacional (D.O.)
- 1.1 Mudanças x organização
- 1.2 Processo de mudança
2. Abordagem Sistemática da Organização
- 2.1 A Teoria Geral dos Sistemas (T.G.S.)
- 2.1.1 A organização como um sistema aberto
- 2.1.2 Os modelos sociotécnico de Tavistock; modelo de Katz e Kahn
- 2.2 Cibernética
- 2.3 A Teoria Matemática
- 2.3.1 Processo Decisório
- 2.3.2 Pesquisa Operacional
3. Abordagem Contingencial da organização
- 3.1 A teoria da contingência
- 3.1.1 As pesquisas de: Chandler; Burns e Stalker; Lawrence e Lorsch; Woodwar; Aston.
4. Abordagem neoclássica da administração
- 4.1 A teoria neoclássica
- 4.1.1 O Processo Administrativo
- 4.1.2 A Administração por Objetivos (A.P.O.):
5. A filosofia japonesa de administração
6. As novas tendências da administração
7. Outros paradigmas nos estudos organizacionais



Bibliografia Básica:

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. São Paulo: Atlas, 2006.
MONTANA, Patrick J.; CHARNOV, Bruce H.; SILVA, Alvaro Pequeno. Administração. São Paulo, SP: Saraiva, 2009.
ROBBINS, Stephen P.; DECENZO, David A. Fundamentos de administração: conceitos essenciais e aplicações. 4. ed. São Paulo: Pearson, 2004.

Bibliografia Complementar:

BERNARDES, Cyro; MARCONDES, Reynaldo Cavalheiro. Teoria geral da administração: gerenciando organizações. 3. ed. rev. e ampl. São Paulo: Saraiva, 2003.
CARAVANTES, Geraldo Ronchetti; PANNÓ, Cláudia Caravantes; KLOECKNER, Mônica Caravantes. Administração: teorias e processo. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005. Disponível em: <<https://ucsvirtual.ucs.br/startservico/PEA/>>
CHIAVENATO, Idalberto. Iniciação à teoria das organizações. Barueri, SP: Manole, 2010. Disponível em: <<https://ucsvirtual.ucs.br/startservico/PEA/>>
MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. Teoria geral da administração. 3. ed. rev. São Paulo: Thomson, 2006.

CAMPUS-SEDE

Rua Francisco Getúlio Vargas, 1130 - Bairro Petrópolis - CEP 95070-560 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Ou: Caixa Postal 1352 - CEP 95020-972 - Caxias do Sul - RS - Brasil

Fone/Fax (54) 3218 2100 - www.ucs.br

Entidade Mantenedora: Fundação Universidade de Caxias do Sul - CNPJ 88.648.761/0001-03 - CGC/TE 029/0089530



PIERCE, Jon L.; NEWSTROM, John W.. A estante do administrador: uma coletânea de leituras obrigatórias. 5. ed. Porto Alegre: Bookman, 2002.

Código: DIR0238 Direito e Legislação Tributária

Carga Horária: 60
Créditos: 4

Ementa:

Estudo do Direito e da Legislação referentes a receitas, despesas públicas, tributos e sistema tributário nacional. Conceitualização de responsabilidade tributária. Exame dos conceitos fundamentais do Direito Tributário Penal.

Objetivo:

Proporcionar ao aluno o estudo do direito e da legislação tributária que possam ter reflexo na administração de varejo evidenciando a responsabilidade tributária para que o administrador possa exercer com correção e legalidade a sua atividade de varejista.

Conteúdo Programático:

1. Direito Tributário na Constituição e no CTN;

2. Recursos Públicos e Tributos;

2.1. Ingressos públicos, receitas originárias e derivadas.

2.2. Tributos: espécies.

2.3. Fiscalidade, extrafiscalidade e parafiscalidade

3. Direito Tributário:

3.1. Princípios: expressos e implícitos.

3.2. Fontes: materiais e formais.

3.3. Vigência da legislação tributária.

3.4. Poder e competência de tributar.

3.5. Limites ao poder de tributar. Isenção, incidência, Não-incidência e imunidade.

4. Obrigação Tributária:

4.1. espécies

4.2. Vínculo Jurídica tributário

4.3. Responsabilidade tributária.

5. Crédito Tributário:

5.1. Constituição, Suspensão, Extingão, Exclusão.

6. Repetição do Indébito Tributário.

6.1. Generalidades, Decadência e Precisão

7. Garantias e Privilégios do Crédito tributário.

8. Administração tributária:

8.1. Fiscalização, Certidões Negativas e Dívida Ativa.

9. Direito Tributário Penal:

9.1. Ilícito tributário, Infração Fiscais e crimes Tributários.

9.2. Reforma Tributária Prevista na Constituição

Bibliografia Básica:

NOGUEIRA, Ruy Barbosa. Curso de Direito Tributário. São Paulo: Saraiva, 1999.

BASTOS, Celso Ribeiro. Curso de Direito Financeiro e Direito Tributário. São Paulo: Saraiva, 2001.

CASSONE, Vittorio. Direito Tributário. São Paulo: Atlas, 2000.

Bibliografia Complementar:

Código Tributário Nacional - CTN. São Paulo: Saraiva, 2001.



Código: ADM0485 Administração de Recursos Humanos II

Carga Horária: 60

Créditos: 4

Ementa:

Análise sobre treinamento, desenvolvimento e planejamento de carreira. Estudo sobre a importância e os métodos de avaliação do desempenho humano. Estudo sobre higiene, segurança e qualidade de vida. Análise das relações com empregados. Análise de banco de dados e de sistemas de informações em Gestão de Pessoas. Caracterização do planejamento estratégico em gestão de pessoas. Análise de tópicos especiais em gestão de pessoas.

Objetivo:

Proporcionar ao aluno situações de aprendizagem para que ele possa caracterizar a atuação profissional em administração de recursos humanos, considerando a realidade dinâmica das organizações em mudança.

Conteúdo Programático:

1. Treinamento/Capacitação e Desenvolvimento: Conceitos (C e D) e processo.



- 1.1 Diagnóstico das necessidades
- 1.2 Planejamento do programa
- 1.3 Condução do programa
- 1.4 Avaliação em Capacitação e Desenvolvimento
- 1.5 Métodos e técnicas de treinamento
- 1.6 Métodos de desenvolvimento de pessoal
2. Planejamento de carreira: Conceituação de carreira
- 2.1 Vantagens do planejamento de carreira
- 2.2 Responsabilidade pelas carreiras
- 2.3 Planos e tipos de carreira
- 2.4 Etapas da construção de um sistema de administração de carreira
3. Avaliação do desempenho humano: Conceitos
- 3.1 Quem deve avaliar o desempenho?
- 3.2 Métodos tradicionais de avaliação do desempenho
- 3.3 Métodos modernos de avaliação do desempenho
- 3.4 Aplicações da avaliação do desempenho
4. Higiene, segurança e qualidade de vida:
 - 4.1 Higiene do trabalho
 - 4.2 Saúde ocupacional
 - 4.3 Segurança do trabalho
 - 4.4 Avaliação do programa de higiene e segurança do trabalho
 - 4.5 Qualidade de vida no trabalho
5. Relações com empregados:
 - 5.1 Estilos de administração
 - 5.2 Programas de assistência ao empregado
 - 5.3 Disciplina
 - 5.4 Administração de conflitos
6. Banco de dados e sistemas de informações em gestão de pessoas:
 - 6.1 Comunicações internas
 - 6.2 A Necessidade de informações
 - 6.3 Banco de dados de GP
 - 6.4 Sistemas de informações de GP
 - 6.5 Sistemas de monitoração de GP
 - 6.6 Banco social
7. Planejamento estratégico de gestão de pessoas: missão, visão, estratégia organizacional, estratégia de GP
 - 7.1 Planejamento estratégico de GP
 - 7.2 Modelos de planejamento de GP
 - 7.3 Fatores que intervêm no planejamento de GP
8. Tópicos especiais em gestão de pessoas

Bibliografia Básica:

MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 5. ed. rev. São Paulo: Futura, 2002.
 ULRICH, Dave. Recursos Humanos Estratégicos: novas perspectivas para os profissionais de RH. São Paulo: Futura, 2000.

Bibliografia Complementar:

GIL, Antonio Carlos. Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2001.
ULRICH, Dave. Campeões de Recursos Humanos: inovando para obter melhores resultados. São Paulo: Futura, 1998.
VROOM, Victor H. Gestão de pessoas não de pessoas. 3ª. Ed. Rio de Janeiro: Campus, 1997.

