

Universidade do Vale do Taquari - Univates

Propostas para a Gestão 2025-2028

Nos últimos quatro anos vivemos momentos desafiadores, desde uma pandemia de caráter global, até a maior catástrofe climática brasileira vivida em nosso Vale do Taquari. Associados a essas questões, novas formas de ensino e de aprendizagem, novos modelos de Instituições e novas legislações acerca do nosso fazer universitário. Esses tempos de mudança requerem coragem, diálogo, resiliência, laços fortes e também a capacidade de se adaptar a uma nova estrutura, novos fluxos, novos espaços e, ao mesmo tempo, ter firme a essência do que somos e clareza de nosso propósito como Universidade.

Os próximos quatro anos continuarão sendo desafiadores, pois, enquanto nos adaptamos a novos cenários e possibilidades, devemos reafirmar nosso compromisso com a pluralidade, com nossa natureza comunitária, com a responsabilidade social, com a sustentabilidade financeira, com a excelência acadêmica e com a transparência. É nesse sentido que apresentamos nosso plano de gestão, para que seja um ponto de partida, sabendo que a gestão de uma instituição como a Univates deve ter um caráter dinâmico, flexível e passível de reflexão junto à comunidade acadêmica. A partir desse plano, esperamos contar com a contribuição de todos para ações específicas voltadas às diferentes áreas e projetos deste legado, que é a Universidade do Vale do Taquari – Univates.

- **Relações da Reitoria com a comunidade acadêmica:** Manter diálogo permanente e propositivo com os professores, técnico-administrativos e estudantes, por meio dos diferentes espaços, coletivos e individuais, promovendo uma escuta atenta, propositiva e transparente.
- **Gestão transparente e de comunicação qualificada:** Manter uma gestão transparente e qualificar os canais de comunicação com a comunidade acadêmica, avaliando a possibilidade de novas formas de comunicação, para ampliar a entrega das informações da Universidade.
- **Qualificação das relações e do ambiente de trabalho:** Aprimorar o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT), alicerçado em uma gestão responsável e comprometida com a construção de um ambiente saudável para todos.
- **Qualificação e retenção das pessoas que trabalham na instituição:** Aprimorar as políticas e estratégias de qualificação e retenção dos nossos profissionais, através dos quatro pilares que sustentam nossa gestão das pessoas (Desenvolvimento, Reconhecimento, Cuidado e Diversidade)
- **Valorização da diversidade:** Implementar a Política de Ações Afirmativas e organizar ações de disseminação da Política de Respeito às Individualidades em Diferentes Dimensões, qualificando os quadros docente e técnico-administrativo, promovendo ações indutoras no ensino, na pesquisa e na extensão e estimulando a inserção em redes de trabalho pela diversidade.

- **Aprimoramento da proposta educativa para o Ensino:** Potencializar o ecossistema de ensino e de aprendizagem, que integre ensino, pesquisa e extensão, considerando as especificidades dos diferentes cursos e modalidades de ensino.
- **Consolidação da política de formação de professores para a educação básica:** Fortalecer a política de formação inicial e continuada de professores para a educação básica, a partir da articulação entre cursos de licenciatura, programas de pós-graduação e Assessoria Pedagógica Externa.
- **Aperfeiçoamento dos processos avaliativos:** Qualificar os diversos mecanismos de avaliação internos e externos, desde os que cumprem aspectos legais até programas definidos institucionalmente que qualifiquem o fazer universitário.
- **Expansão dos programas de acesso ao Ensino Técnico, Graduação e Pós-Graduação:** Fomentar programas de bolsas e formas de financiamentos para as diferentes modalidades de ensino. Revisitar permanentemente os programas existentes e constituir espaços para a possível criação de novos programas que promovam a inclusão por meio de bolsas e financiamentos.
- **Manutenção de uma política permanente de qualificação docente:** Manter o Programa Institucional de Qualificação Docente, alinhado com a proposta pedagógica institucional e com os novos desafios na formação técnica e superior.
- **Aprimoramento da gestão e da governança institucional:** Qualificar a gestão, a estrutura e os sistemas organizacionais, observando as pessoas, os espaços e as ferramentas para qualificar o fazer institucional, alinhados com a governança da Fundação.
- **Fortalecimento das Coordenações dos cursos em seus diferentes níveis:** Incentivar a participação, a criação de projetos, a inovação e a solução de problemas de forma conjunta entre as coordenações dos cursos da Universidade.
- **Adequação do uso dos recursos financeiros à situação econômica da Instituição:** Utilizar os recursos com responsabilidade, mantendo a sustentabilidade financeira da Instituição e considerando a realidade econômica do momento.
- **Aprimoramento dos processos de captação, retenção e satisfação dos estudantes:** Aprimorar as estratégias de marketing, captação, retenção e satisfação dos estudantes, considerando as especificidades dos diferentes cursos, níveis e modalidades.
- **Diálogo permanente e respostas ágeis aos Estudantes:** Manter e qualificar os espaços de diálogo da reitoria com os estudantes e as representações estudantis. Por meio de um diálogo transparente e pró-ativo, visando sempre a qualidade dos cursos, da estrutura acadêmica e da infraestrutura da Universidade.
- **Ampliação da Internacionalização acadêmica:** Implementar plano de internacionalização dos currículos dos cursos de graduação, de modo a possibilitar experiências internacionais aos estudantes durante seu período de formação. Qualificar as parcerias internacionais existentes e promover novas, mediante reconhecimento de possibilidades temáticas e aproximação das atividades acadêmicas.

- **Fortalecimento da Pós-graduação *Stricto Sensu*:** Manter os programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, os investimentos na pesquisa científica e tecnológica, qualificar os processos de captação de estudantes e buscar novas parcerias para promover cursos na modalidade de Programas de Cooperação Interinstitucional - PCI.
- **Fortalecimento do Tecnovates:** Consolidar o Tecnovates como espaço de pesquisa, ensino, inovação e mecanismo efetivo de transferência tecnológica da Universidade para a sociedade, tornando-o um ecossistema de inovação regional.
- **Implementação do *Hub* de Saúde:** Implementar o *Hub* TecnoSaúde como espaço de ensino e aprendizagem, pesquisa, inovação e geração de novas tecnologias em saúde e ambiente para o desenvolvimento de negócios inovadores.
- **Fortalecimento do Centro de Educação Profissional - CEP Univates:** Potencializar ações do CEP Univates (sede e Unidades) na sua relação com empresas e organizações, fortalecendo a formação profissional.
- **Fortalecimento das Relações Institucionais e com o Mercado:** Intensificar o relacionamento e a identificação de oportunidades em todas as áreas da Instituição, bem como estreitar as relações com empresas, entidades de classe, poder público e demais setores estratégicos, no e para além do Vale do Taquari.
- **Consolidação do Propósito Institucional:** Fortalecer a identidade institucional e o propósito de “Ser a Força que Impulsiona Novas Oportunidades”, a partir de ações e atitudes que entreguem para a comunidade acadêmica a possibilidade de identificar e criar oportunidades pessoais e profissionais.
- **Valorização do caráter comunitário da Universidade:** Manter e fortalecer as relações com a comunidade externa e ampliar a aproximação com os diferentes segmentos da sociedade civil e das comunidades onde estamos inseridos. Atuar, a partir das diferentes ações, em prol da comunidade regional e das pessoas.
- **Participação junto às entidades de representação das instituições comunitárias:** Participar ativamente das discussões relacionadas aos desafios das instituições comunitárias, junto às entidades de representação no Rio Grande do Sul e no Brasil.
- **Desenvolvimento de uma cultura de estímulo à inovação:** Desenvolver estratégias e programas que contribuam para a formação de uma cultura organizacional voltada para a inovação e para a melhoria contínua de processos educacionais e administrativos, encorajando a experimentação, o aprendizado e a colaboração.
- **Fortalecimento das decisões conjuntas entre as Pró-reitorias:** Planejar e executar de forma conjunta os projetos e processos relacionados à Universidade, aproximando as coordenações dos cursos e compartilhando as decisões.